



# Beleidsplan 2018

## Stichting Combiwel Projecten





## Inhoudsopgave

1.	Gegevens organisatie .....	3
1.1	Algemene gegevens.....	3
1.2	Contactgegevens: .....	3
1.3	Bestuur en Raad van Toezicht .....	3
1.4	Beloning bestuur en Raad van Toezicht .....	3
2.	Missie, visie en doelstelling .....	4
2.1	Doelstelling.....	4
2.2	Missie.....	4
2.2	Visie .....	4
3.	Jaarplan 2018 .....	5
4.	Begroting 2018 .....	6



## 1. Gegevens organisatie

### 1.1 Algemene gegevens

Stichting Combiwel Projecten  
Kamer van koophandel: 56622562  
RSIN/fiscaal nummer: 852220947  
Bankrekeningnummer: NL15 RABO 0174 9300 70

### 1.2 Contactgegevens:

*Vestigingsadres:*  
Vlaardingenlaan 15  
1062 HM Amsterdam  
020-5754700  
[welkom@combiwel.nl](mailto:welkom@combiwel.nl)

*Postadres:*  
postbus 95304  
1090 HH Amsterdam  
020-5754700

### 1.3 Bestuur en Raad van Toezicht

De bestuurder van Stichting Combiwel Projecten is Stichting Combiwel Amsterdam (KvK 34126333). Deze stichting heeft als doel het bevorderen van een samenhangend geheel van activiteiten welke beogen de sociale, culturele en maatschappelijke positie van mensen die wonen, werken of studeren in de regio Amsterdam te ondersteunen en te ontwikkelen.

De bestuurder van Stichting Combiwel Amsterdam is de heer Jørgen Weekers. De bestuurder bestuurt Stichting Combiwel Amsterdam onder toezicht van een Raad van Toezicht. De bestuurder is verplicht om de Raad van Toezicht periodiek te informeren omtrent de cijfers, resultaten en activiteiten van de stichting. De bestuurder behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht ten aanzien van besluiten omtrent onder andere het jaarwerkplan, de begroting en de jaarstukken.

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende personen:

- Mevrouw Martien Kuitenbrouwer, voorzitter
- De heer Chrétien Mommers, lid
- Mevrouw Hilde Marx, lid
- De heer Guus Schnitzler, lid
- Mevrouw Filia Kramp, lid

Bij financiële handelingen door medewerkers wordt het vier-ogenprincipe toegepast, dit is vastgelegd in een procuratieschema.

### 1.4 Beloning bestuur en Raad van Toezicht

De bestuurder valt als werknemer onder de CAO Sociaal Werk. De beloning van medewerkers van Combiwel voldoet aan de eisen van de Amsterdamse Wethoudersnorm en de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De leden van de Raad van Toezicht kunnen aanspraak maken op een vergoeding die is vastgesteld in overeenstemming met de adviesregeling honorering toezichthouders, onderdeel van de Governance Code Sociaal Werk.



## 2. Missie, visie en doelstelling

### 2.1 Doelstelling

De stichting heeft als doel het bevorderen van een samenhangend geheel van activiteiten, welke beogen de sociale, culturele en maatschappelijke positie van mensen die wonen, werken of studeren in het werkgebied van Stichting Combiwel Amsterdam (de bestuurder) te ondersteunen en te versterken.

Kamers met Kansen is het enige project dat in 2018 in Stichting Combiwel Projecten is ondergebracht. Kamers met Kansen (KmK) huisvest en begeleidt jongeren met hoog risico op schooluitval of op verlies van dagbesteding. Wanneer blijkt dat er problemen zijn op het vlak van huisvesting en/of in de thuisrelaties waardoor de dagbesteding van een jongere in het geding komt, is het traject van Kamers met Kansen een zeer gunstige route met een gezonde ontwikkeling richting een zelfredzaam, zelfstandig bestaan. Professionals uit het werkveld van zorg, onderwijs en welzijn melden jongeren aan bij de GGD voor een toegangsscreening. De GGD meldt door.

### 2.2 Missie

Voor Kamers met Kansen geldt dat mensen in een instabiele levenssituatie met weinig kansen tot ontwikkeling, niet verpest zijn voor de toekomst, maar leerbaar wanneer positief benaderd en wonend in een veilige, stimulerende omgeving. Wanneer zij richting volwassenheid gaan, de arbeidsmarkt betreden en eventueel zelf kinderen op de wereld zetten, zullen zij voldoende zelfredzaam zijn en een bijdrage kunnen leveren aan de maatschappij.

### 2.2 Visie

Kamers met Kansen...

...heeft een preventieve insteek: door vroegtijdig op te vangen en te coachen voorkomen we dat de situatie van jongere verslechtert en deze over een x aantal maanden/jaren opnieuw bij de GGD op de stoep staat maar dan met een zwaardere hulpvraag.

...heeft een positieve insteek: we stimuleren dat jongeren de stap zetten vanuit hun huidige (door de aanmelder en jongere onwenselijk of onveilig bevonden) situatie naar een duurzaam zelfstandig en zelfredzaam bestaan waarbij zij meedoen in de maatschappij. Daarbij is aandacht voor het verleden, maar zeker (juist) ook voor de toekomst waarbij de jongere positief wordt bekrachtigd in wat hij kan en het doel is dat hij als actief, participerend burger zijn weg vindt.

...is gericht op duurzaamheid: de bewoning en begeleiding bij Kamers met Kansen wordt gerealiseerd vanuit een soort van aanleunwoning waarbij de jongeren zelfstandig wonen en er een coach in de buurt beschikbaar is. De jongere begint na de start van bewoning vrijwel direct met (verder) zoeken naar een andere, zelfstandige woning. Gedurende het begeleidingstraject leert de jongere om te gaan met anderen in zijn buurt en (samen met hen) een sociaal en professioneel netwerk te creëren dat van hem blijft, ook na het begeleidingstraject bij KmK. Hierbij proberen wij zo dicht mogelijk bij de natuurlijke situatie van thuiswonende leeftijdgenoten te blijven.

De jongeren die bij Kamers met Kansen instromen zijn jongeren met problemen, geen probleemjongeren: de problematiek ligt grotendeels buiten henzelf. Er is sprake van een onveilig of afwezig sociaal netwerk. Zij kunnen geen beroep doen op ouders of verzorgers bij zaken die belangrijk zijn bij de volwassenwording. Kamers met Kansen biedt jongeren een kamer en coaching om zo snel mogelijk het leven weer op de rit te krijgen. Daarbij creëert KmK een zo natuurlijk mogelijke en veilige omgeving waarbij jongeren elkaar op kunnen zoeken en er daarnaast een professional beschikbaar is voor vragen betreffende woonzaken, financiële en sociale zelfredzaamheid.



### 3. Jaarplan 2018

Er wonen 130 jongeren in een kamer of studio bij Kamers met Kansen (KmK) in Amsterdam. Meer dan 200 deelnemers hebben de afgelopen jaren hun vaardigheden dusdanig ontwikkeld dat ze op eigen benen kunnen staan en weten wat goed burgerschap inhoudt.

Naast de coaches spelen onze hoofdbewoners hierbij ook een belangrijke rol. Zij hebben zelf ook het traject richting zelfredzaamheid binnen of buiten KmK doorlopen en wonen ondersteunend aan het project. Daarnaast ondersteunen externe vrijwilligers de bewoners van Kamers met Kansen.

De jongere werkt tijdens de bewoning bij KmK aan doelen gericht op zelfstandige bewoning en een zelfredzaam bestaan. De geleerde vaardigheden worden dermate geïnternaliseerd dat coaching vaak binnen 2 jaar kan worden losgelaten. De jongere kan dan zelfstandig wonen, werken en een huishouden runnen waarbij de eventuele weg naar ambulante hulpverlening zelfstandig volgehouden wordt maar verder geen beroep wordt gedaan op publieke middelen. Jongeren betalen bij KmK zelf hun huur van ca. 300 euro (incl. g/w/l).

#### **Coaching**

Jongeren worden na de intake voor KmK Zuid direct gekoppeld aan een coach die zo veel mogelijk aansluit bij de behoefte van de jongere. Onze coaches hebben verschillende expertise. We maken de match zo passend mogelijk.

#### **Persoonlijk actieplan**

Alle jongeren maken een persoonlijk actieplan waarin zij persoonlijke doelen naast de basisdoelen van KmK formuleren. Basisdoelen zijn gebaseerd op de zelfredzaamheidsmatrix van de GGD. Als vijfde basisdoel heeft KmK 'zelfstandig wonen, zelfredzaam leven' toegevoegd. Onze jongeren worden ondersteund bij het vinden van een eigen woonplek zonder begeleiding. Zij maken in de regel geen gebruik van de uitstroomtafel jeugd (UJO).

#### **Groepsproces**

Naast individuele coaching hebben de jongeren op een tweetal locaties ook de opdracht om als groep samen te komen. Er wordt maandelijks vergaderd. Deze vergadering richt zich op de bewoning, ontwikkeling van de groep, het vervullen van vrijwilligerswerk, het kiezen van hoofdbewoners en de communicatie onderling en met de coaches.

#### **Training**

De (hoofd) bewoners volgen verschillende trainingen op het vlak van financiën, huishouden, communicatie, assertiviteit en agressie de-escalatie.

#### **Hoofdbewoners**

Een hoofdbewoner is het aanspreekpunt voor de rest van de groep, heeft een voorbeeldfunctie in de groep en in de communicatie. Ook hoofdbewoners volgen trainingen om hun kwaliteiten, kennis en expertise te versterken.

In 2017/2018 worden **drie pilots** uitgevoerd:

- Jonge moeders: zelfde profiel als KmK jongere maar moeder van 1 kind ouder dan 9 maanden;
- Top 400/600 uitstroom: zelfde profiel als KmK jongere maar met justitieel verleden langer dan half jaar geleden;
- 18 – jongeren vanuit Jeugdzorg, begeleid wonen: zelfde profiel als KmK jongere maar tussen 16,5-18 jaar en wonend op een locatie met begeleiding vanuit jeugdzorg.



## 4. Begroting 2018

Kamers met Kansen voert opdrachten uit voor de gemeente Amsterdam, zij ontvangt daarvoor subsidies. Voor het ontwikkelen van aanvullend of vernieuwend aanbod wordt ook een beroep gedaan op fondsen en sponsors.

De verschillende subsidiestromen worden apart geadministreerd en verantwoord.

De begroting 2018 voor Kamers met Kansen ziet er als volgt uit:

(EUR x 1.000)

<b>Opbrengsten</b>	<b>1.272</b>
Subsidies	1.272
<b>Totale kosten</b>	<b>1.152</b>
Personeel	477
Huisvesting	614
Activiteiten	10
Organisatie	42
Afschrijvingen	8
Communicatie	
Inkoop	1
<b>Operationeel resultaat</b>	<b>120</b>
<u>Overhead</u> (Bijdrage shared services: 15%)	106
<b>Resultaat</b>	<b>14</b>