



# **Beleidsplan 2020**

## **Stichting Combiwel voor Kinderen**





## Inhoudsopgave

1.	Gegevens organisatie .....	3
1.1	Algemene gegevens.....	3
1.2	Contactgegevens: .....	3
1.3	Bestuur en Raad van Toezicht .....	3
1.4	Beloning bestuur en Raad van Toezicht .....	3
2.	Missie, visie en doelstelling .....	4
2.1	Missie.....	4
2.2	Visie .....	4
2.3	Doelstelling.....	4
3.	Jaarplan en activiteiten .....	5
3.1	Activiteiten .....	5
3.2	Uitvoering gemeentelijk beleid .....	5
3.3.	Ontwikkelthema's.....	5
4.	Begroting 2020 .....	6



## 1. Gegevens organisatie

### 1.1 Algemene gegevens

Stichting Combiwel voor Kinderen  
Kamer van koophandel: 69217440  
RSIN/fiscaal nummer: 857787512  
Bankrekeningnummer: NL13 RABO 0322 3798 06

### 1.2 Contactgegevens:

*Vestigingsadres:*

Vlaardingenlaan 15  
1062 HM Amsterdam  
020-5754700  
[welkom@combiwel.nl](mailto:welkom@combiwel.nl)

*Postadres:*

postbus 95304  
1090 HH Amsterdam  
020-5754700

### 1.3 Bestuur en Raad van Toezicht

De bestuurder van Stichting Combiwel voor Kinderen is Stichting Combiwel Amsterdam (KvK 34126333). Deze stichting heeft als doel het bevorderen van een samenhangend geheel van activiteiten welke beogen de sociale, culturele en maatschappelijke positie van mensen die wonen, werken of studeren in de regio Amsterdam te ondersteunen en te ontwikkelen.

De bestuurder van Stichting Combiwel Amsterdam is de heer Jørgen Weekers. De bestuurder bestuurt Stichting Combiwel Amsterdam onder toezicht van een Raad van Toezicht. De bestuurder is verplicht om de Raad van Toezicht periodiek te informeren omtrent de cijfers, resultaten en activiteiten van de stichting. De bestuurder behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht ten aanzien van besluiten omtrent onder andere het jaarwerkplan, de begroting en de jaarstukken.

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende personen:

- Mevrouw Martien Kuitenbrouwer, voorzitter
- De heer Chrétien Mommers, lid
- Mevrouw Hilde Marx, lid
- De heer Guus Schnitzler, lid
- Mevrouw Filia Kramp, lid

Bij financiële handelingen door medewerkers wordt het vier-ogenprincipe toegepast, dit is vastgelegd in een procuratieschema.

### 1.4 Beloning bestuur en Raad van Toezicht

De bestuurder valt als werknemer onder de CAO Sociaal Werk. De beloning van medewerkers van Combiwel voldoet aan de eisen van de Amsterdamse Wethoudersnorm en de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De leden van de Raad van Toezicht kunnen aanspraak maken op een vergoeding die is vastgesteld in overeenstemming met de adviesregeling honorering toezichthouders, onderdeel van de Governance Code Sociaal Werk.



## 2. Missie, visie en doelstelling

### 2.1 Missie

Combiwel voor Kinderen is een maatschappelijke organisatie voor kwalitatief verantwoorde kinderopvang, ontwikkelingsstimulering en opvoedondersteuning. Combiwel voor Kinderen staat voor een verantwoorde ontwikkeling van kinderen. Wij zijn een professionele en zorgzame organisatie met veel ervaring.

Combiwel voor Kinderen biedt kwalitatief verantwoorde opvang voor kinderen van 0 tot en met 13 jaar. Dat doen we in een veilige, vertrouwde en inspirerende omgeving met liefdevolle begeleiding door deskundige medewerkers. Bij ons kunnen kinderen zich goed ontwikkelen: door te spelen en te leren en door te beleven en te ontdekken.

Wij ondersteunen ouders bij vragen over opvoeding of over de ontwikkeling van hun kind.

### 2.2 Visie

“Spelen, ontdekken en leren, we luisteren naar de natuurlijke behoefte van kinderen”.

Ouder en kind staan bij Combiwel voor Kinderen centraal. Kinderen willen zich – binnen hun eigen mogelijkheden – optimaal ontwikkelen en veel ontdekken en beleven. Ouders willen – binnen hun eigen mogelijkheden – kinderen met plezier opvoeden.

Onze diensten voldoen aan de wettelijke normen en onze medewerkers zijn gediplomeerd en beschikken over een VOG.

Vragen van ouders, inspectie, samenwerkingspartners en collega's zien wij als een bijdrage aan het verbeteren van onze kwaliteit, waar wij voortdurend aan werken.

### 2.3 Doelstelling

De stichting heeft als doel het vergroten van ontwikkelingskansen van kinderen; door de beste maatschappelijke kinderopvang or. Zij tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- het ontwikkelen en aanbieden van kwalitatief verantwoorde opvang voor kinderen van 0 t/m 13 jaar;
- het ontwikkelen en aanbieden van een aanbod op het vlak van ontwikkelingsstimulering en opvoedondersteuning;
- te participeren in en het organiseren van samenwerkingsverbanden met scholen, zorginstellingen en andere partijen met een doorlopend en aansluitend aanbod van activiteiten en diensten voor opgroeiende kinderen en hun ouders en/of verzorgers;



## 3. Jaarplan en activiteiten

### 3.1 Activiteiten

Stichting Combiwel voor Kinderen vervult een maatschappelijke functie op het gebied van opvoedingsondersteuning en ontwikkelingsstimulering voor jonge kinderen in de leeftijd van nul tot en met twaalf jaar. De activiteiten worden uitgevoerd in de Amsterdamse stadsdelen West, Noord en Zuid. Het is een aanbod dat open staat voor kinderen van alle ouders/verzorgers, ongeacht status of achtergrond. Omdat er in voornoemde stadsdelen veel gebieden zijn waar sprake is van grootstedelijke problematiek, waaronder gezinnen die leven op of onder de armoedegrens en waar vaak sprake is van een lage sociaal- economische status bij ouders en/of verzorgers, komen situaties voor die het toekomstperspectief van kinderen negatief kunnen beïnvloeden. Om te voorkomen dat er bij kinderen al op jonge leeftijd taal- en ontwikkelingsachterstanden ontstaan of om te voorkomen dat de situatie binnen gezinnen ontspooit, verzorgt de stichting een pedagogisch pallet aan activiteiten die de ontwikkeling van kinderen stimuleren en positief beïnvloeden en die ouders/verzorgers ondersteunt bij de opvoeding van hun kind(eren).

Op hoofdlijnen bestaan de activiteiten uit:

- Peuteropvang met Vroeg- en Voorschoolse Educatie (VVE)
- Peuteropvang Plus groepen met VVE en met behandelplannen voor zorgkinderen
- Ouder en Kind Spelinlopen, waar 0 – 4 jarigen samen kunnen spelen met verantwoord speelgoed en ouders elkaar kunnen ontmoeten en een sociaal netwerk kunnen opbouwen. Pedagogisch medewerkers geven er opvoedingsadvies
- Zorgcoördinatie voor kinderen en ouders die opvallen in de peutergroepen en door zorgcoördinatoren advies krijgen voor extra zorg en aandacht
- Ouderbetrokkenheid stimuleren in samenwerking met het onderwijs door middel van het inzetten van medewerkers op onze locaties die aandacht besteden aan de relatie tussen de thuissituatie, de rol van ouders bij het leren en leeraspecten van de kinderen op de peuteropvang en op de basisschool.

### 3.2 Uitvoering gemeentelijk beleid

De stichting geeft met haar activiteiten uitvoering aan het gemeentelijk beleidsplan 'Een voorziening voor Amsterdamse peuters 2018-2022' en het gemeentelijk profiel 'jonge kind voorziening'. Voor de zorgaspecten, voor de opvoedingsondersteuning en ontwikkelingsstimulering en voor de kwaliteit van het uitvoeren van de Vroeg- en Voorschoolse Educatie voorziet de gemeente in subsidies. Ouders betalen voor de peuteropvang en voor een aantal activiteiten een bijdrage naar vermogen (inkomensafhankelijk). Voor zogenaamde minima zijn er extra voorzieningen getroffen door middel van extra kortingen en een scholierenvergoeding.

### 3.3. Ontwikkelthema's

Voor de organisatie zijn voor 2020 vier ontwikkelthema's vastgesteld:

1. Optimale ondersteuning: Verbeteren van de financiële en operationele sturing, d.m.v. dashboards;
2. Mens & Cultuur: Aandacht medewerkers en coachen op expertise en resultaat;
3. Strategie & Beleid: Het ontwikkelen van een (eigen) Kenniscentrum IKC;
4. Zichtbaarheid: Uitwerken strategisch communicatieplan / nieuw logo.



## 4. Begroting 2020

Stichting Combiwel voor Kinderen is voor de uitvoering van haar werkzaamheden afhankelijk van subsidies van de overheid en ouderbijdragen. Voor het ontwikkelen van aanvullend of vernieuwend aanbod wordt ook een beroep gedaan op fondsen en sponsors.

De verschillende subsidiestromen worden apart geadmistreerd en verantwoord.

De begroting 2020 van Stichting Combiwel voor Kinderen ziet er als volgt uit:

(EUR x 1.000)

<b>Opbrengsten</b>	<b>10.733</b>
Bijdrage shared services	
<b>Totale kosten</b>	<b>8.715</b>
Personeel	7.304
Huisvesting	672
Activiteiten	376
Organisatie	240
Afschrijvingen	20
Communicatie	103
<b>Operationeel resultaat</b>	<b>2.018</b>
<u>Overhead</u> (Bijdrage shared services: 15%)	1.559
<b>Bruto resultaat</b>	<b>459</b>
investering, innovatie, vermogen	195
<b>Netto resultaat (na investeringen)</b>	<b>264</b>