

# Financieel jaarverslag 2020

---

**Stichting Combiwel Projecten  
te Amsterdam**

Opgesteld door bestuur en directie  
Stichting Combiwel Projecten  
Kamers met Kansen  
Maart 2021

Besproken en goedgekeurd door  
de Raad van Toezicht  
22 maart 2021

Vastgesteld door het bestuur  
23 maart 2021

## Inhoud

<b>1 Bestuursverslag 2020</b> .....	3
1.1 Profiel Combiwel Kamers met Kansen .....	3
1.2 De structuur .....	4
1.3 Verslag Raad van Toezicht .....	6
1.4 Directieverslag .....	10
1.5 Risicoparagraaf .....	14
<b>2 Jaarrekening 2020</b> .....	15
2.1 Balans per 31 december 2020 .....	15
2.2 Resultatenrekening .....	16
2.3 Kasstroomoverzicht .....	17
2.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling .....	18
2.5 Toelichting op de balans .....	23
2.6 Toelichting op de resultatenrekening .....	27
2.7 Resultaatbestemming .....	32
2.8 Gebeurtenissen na balansdatum .....	32
2.9 Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening .....	32
<b>3 Overige gegevens</b> .....	33
3.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant .....	33
<b>4 Gesegmenteerde resultatenoverzichten</b> .....	38

# 1 Bestuursverslag 2020

## 1.1 Profiel Combiwel Kamers met Kansen

**Combiwel is er voor de Amsterdammers en Amsterdammertjes! Combiwel is een maatschappelijke organisatie. We werken aan een samenleving waar mensen kunnen meedoen, hun betrokkenheid in de praktijk kunnen brengen en kinderen zich kunnen ontwikkelen. Combiwel is een organisatie voor maatschappelijke dienstverlening, participatie, voorscholen, kinderopvang, opvoeding en actief leven.**

**Combiwel Kamers met Kansen is een maatschappelijke organisatie die jongeren met problemen helpt (duurzaam) op eigen benen te staan en een positieve bijdrage aan de samenleving te kunnen geven. We bieden jongeren in een instabiele levenssituatie met weinig kansen tot ontwikkeling wél kansen. Door vroegtijdig op te vangen en te coachen voorkomen we grotere problemen. We hebben een positieve insteek en zijn gericht op duurzaamheid door te werken aan zelfstandigheid op de belangrijkste bestaansonderdelen, zoals woning, netwerk, inkomen/schulden, gezondheid en welzijn en opleiding/werk.**

**Het is onze ambitie dé specialist te zijn op het gebied van opvang jongeren. Daarom zijn we 'met lef en lol op zoek naar bijzondere combinaties'.**

### **Onze visie**

Kamers met Kansen biedt jongeren een kamer en coaching om zo snel mogelijk het leven weer op de rit te krijgen. Daarbij creëert Kamers met Kansen een zo natuurlijk mogelijke en veilige omgeving, waarbij jongeren elkaar op kunnen zoeken en er daarnaast een professional beschikbaar is.

We werken professioneel en resultaatgericht en zijn daarbij altijd persoonlijk, opbouwend, flexibel en creatief. Onze aanpak is methodisch verantwoord en bouwt voort op ruime ervaring. We werken vaak samen met andere organisaties in opdracht van de overheid, maar altijd vanuit een eigen overtuiging. We geven overheid en andere partners advies en zo maken we hun en onze inzet effectiever. Onze organisatie is efficiënt ingericht. We steunen elkaar en mogen fouten maken, mits we daarvan leren.

We denken in mogelijkheden en benutten de Amsterdamse krachten: de buurt en haar bewoners en onze collega's.

### **Onze ambitie**

Samen werken we er naartoe om dé specialist in opvang van jongeren te worden, waarbij we ons onderscheiden door onze preventieve aanpak en positieve bejegening van jongeren. Onze werkwijze levert zichtbare resultaten op en is bewezen effectief. Daarom zijn wij ook een gewilde partner in samenwerking. We zoeken steeds naar bijzondere combinaties, omdat we denken dat daar meerwaarde in zit.

### **Onze strategie**

In ons streven en werkwijze staat een uitstekende uitvoering voorop. Een uitvoering waarbij we impact hebben op de samenleving, onze prestaties hoog zijn en de kosten laag. We sturen daarom scherp op resultaat en kosten. Als maatschappelijke organisatie gebruiken we

de investeringsruimte die hierdoor ontstaat om het verschil te maken voor jongeren en de buurt.

We hebben oog voor onze omgeving, met daarin (tijdelijk) kwetsbare en niet-kwetsbare Amsterdammers en onze opdrachtgever(s). Bij het streven naar een uitstekende uitvoering met impact hoort het continu verbeteren van de bestaande bedrijfsvoering. Combiwel wil toonaangevend en concurrerend zijn.

## 1.2 De structuur

**Stichting Combiwel Projecten met daarin Kamers met Kansen is onderdeel van de Combiwel-organisatie, bestaande uit een groep van welzijnsorganisaties. De Stichting Combiwel Amsterdam treedt op als groepshoofd en is bestuurder van deze stichtingen. Stichting Combiwel Projecten is opgericht op 6 december 2012 te Amsterdam (geregistreerd onder Kamer van Koophandel nummer 56622562).**

De gehele Combiwel-organisatie groep bestaat uit:

- Stichting Combiwel Amsterdam (Bestuurder en ondersteunende diensten);
- Stichting Combiwel Buurtwerk;
- Stichting Combiwel Maatschappelijke Dienstverlening & Schuldhulpverlening;
- Stichting Combiwel voor Kinderen;
- Stichting Combiwel Projecten.

Tot 18 augustus 2020 was de Stichting EcoSol Leerbedrijven onderdeel van de Combiwel-organisatie. Per 18 augustus is genoemde stichting geliquideerd, omdat er in deze stichting geen activiteiten meer plaats vonden.

De Stichting Combiwel Amsterdam is opgericht op 31 december 1999 te Amsterdam (geregistreerd onder Kamer van Koophandel nummer 34126333). Binnen deze stichting zijn de bestuurder en de ondersteunende diensten ondergebracht. De Stichting Combiwel Amsterdam staat onder toezicht van een Raad van Toezicht. Deze houdt – getrapd – ook toezicht op de onderliggende stichtingen.

Jørgen Weekers was gedurende heel 2020 Algemeen directeur/bestuurder van de Combiwel-organisatie. Het project Kamers met Kansen werd in met ingang van maart 2020 aangestuurd door Sanne Rodenburg. Zij rapporteert rechtstreeks aan Jørgen Weekers als directeur Combiwel Projecten.

### **Bestuur en directie**

De Algemeen directeur/bestuurder is verantwoordelijk voor het organisatiebeleid. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het organisatiebeleid en de algemene gang van zaken. Ieder werkgebied kent een eigen verantwoordelijk directeur. Combiwel Shared Services - met de afdelingen administratie, HRM, planning & control, facilitair, ICT, beleid, secretariaat, managementondersteuning en communicatie - ondersteunt directie, leidinggevenden en medewerkers.

De beloning van de Algemeen directeur/bestuurder voldoet aan de WNT en de 'Amsterdamse Wethoudersnorm'.

### **Raad van Toezicht**

Op de Stichting Combiwel Amsterdam en haar werkmaatschappijen werd in 2020 door één en dezelfde Raad van Toezicht (RvT) toezicht gehouden. De Raad van Toezicht telde eind 2020

vier leden. De voorzitter was Martien Kuitenbrouwer. De Raad van Toezicht werkte in 2020 met drie commissies: een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een kwaliteitscommissie.

### **Ondernemingsraad**

De ondernemingsraad van Combiwel telde eind 2020 10 leden en een vacante zetel. De Ondernemingsraad overlegt één keer per maand met de bestuurder van de Stichting Combiwel Amsterdam. Normaliter wordt in het kader van artikel 24 van de WOR de algemene gang van zaken van de organisatie besproken waarbij een delegatie van de Raad van Toezicht aanwezig is. In 2020 heeft dit - vanwege Corona - niet plaats gevonden. De algemene gang van zaken is onderwerp van gesprek geweest in de reguliere overlegvergaderingen met de bestuurder.

### **Onze opdrachtgever(s)**

Het grootste deel van de dienstverlening van Combiwel Kamers met Kansen wordt verricht als onderaannemer binnen De Combinatie, een samenwerkingsverband van 8 aanbieders in de Maatschappelijke Opvang Jeugd. De gemeente Amsterdam verstrekt een subsidie aan De Combinatie. Inhoudelijk wordt de gemeente voor de verstrekte opdrachten vertegenwoordigd door de Resultaat Verantwoordelijke Eenheid Onderwijs, Jeugd en Zorg (OJZ).

### 1.3 Verslag Raad van Toezicht

**Het afgelopen jaar was met de Coronacrisis voor iedereen een bewogen jaar. De crisis werd al vroeg in 2020 zichtbaar, maar niemand die wist hoe ingrijpend en lang deze zou gaan duren. De organisatie heeft laten zien dat ze zich steeds aan deze situatie heeft kunnen aanpassen met steeds de Amsterdammer en Amsterdammertjes in het achter- of liever voorhoofd. De auditoren merkten bij de ISO-audit nadrukkelijk op dat de organisatie in al haar handelingen en uitingen steeds expliciet nadacht over de impact die maatregelen hadden op diegenen waar we het allemaal voor doen. Alhoewel de Coronamaatregelen de financiële situatie van Combiwel onder druk heeft gezet, heeft Combiwel ook onder deze omstandigheden een mooie ontwikkeling laten zien richting een kosteneffectieve, zelfbewuste en stevige partner in de stad. Combiwel laat zich in turbulente tijden niet snel van de wijs brengen. En daar zijn we trots op.**

We hebben in de loop van het jaar gezien hoe Combiwel uitvoering heeft gegeven aan de plannen die het ons voor het begin van het jaar heeft gepresenteerd. De ideeën die daarin zaten over de te leveren prestaties aan de opdrachtgever (via het offertetraject ingediend bij de gemeente) en de thema's voor de organisatieontwikkeling konden op onze goedkeuring rekenen. En we zien de resultaten: meer inzicht, eerder en beter bijsturen, meer grip, betere ondersteunende processen, meer lol. En – niet in de laatste plaats – meer resultaat in de stad, met een – ondanks de crisis – goede financiële resultaten. Wat Combiwel daarvoor allemaal doet en heeft gedaan wordt verder beschreven in het directieverslag. Dat herhalen we hier niet. Wel willen we aangeven dat wij van mening zijn dat Combiwel er ook nu weer beter voor staat dan aan het begin van het jaar.

Vanaf deze plek willen we vrijwilligers, medewerkers en management dan ook complimenteren met de behaalde resultaten!

#### **Overleg Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht is in 2020 10 keer in vergadering bij elkaar gekomen voor overleg met elkaar en het bestuur. Bij twee overleggen zijn met de voltallige directie van Combiwel a) de strategische kaders en b) de uiteindelijke jaarplannen en begrotingen besproken.

De leden van de Raad van Toezicht zijn hier over het algemeen allemaal bij aanwezig geweest. Indien iemand niet aanwezig kon zijn, is dit tijdig gemeld bij de voorzitter waarbij belangrijke gezichtspunten van dat betreffende lid aan de voorzitter gemeld zijn. Deze kon die punten dan in de vergadering inbrengen. Daarnaast is er op gezette tijden en indien nodig telefonisch contact geweest tussen de voorzitter en verschillende leden van de Raad van Toezicht en tussen leden onderling.

In de genoemde overleggen stonden de volgende onderwerpen op de agenda:

- de strategie van de organisatie en de realisatie van de doelstellingen aan de hand van jaarplan en begroting 2020;
- de voortgang van de gestelde doelen aan de hand van de kwartaalrapportages;
- de goedkeuring van de jaarrekeningen 2019;
- de goedkeuring van de begrotingen en jaarplannen 2021;
- de maatregelen naar aanleiding van de Coronacrisis;
- de inschrijving op de aanbesteding Buurteams, dagbesteding (AOC's) en MO/BW (Kamers met Kansen);
- het verbeterplan financieel administratieve processen;
- de deskundigheidsbevordering van de leden van de Raad van Toezicht;

- de – onder onafhankelijke externe begeleiding uitgevoerde – zelfevaluatie;
- de wijziging van de statuten van stichting Combiwel Amsterdam en stichting Combiwel Buurtwerk als verplichting voor het aanvragen van de WtZI-erkenning voor stichting Combiwel Buurtwerk;
- het wijzigen van de reglementen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur als gevolg van deze statutenwijzigingen;
- de klasse-indeling WNT Zorg;
- opdrachtformulering evaluatie koersbesluit.

### **Samenstelling en functioneren**

De Raad van Toezicht van Combiwel telde eind 2020 4 leden, te weten;

- Martien Kuitenbrouwer (Directeur public mediation, docent UvA), voorzitter en geheel jaar lid;
- Chrétien Mommers (directeur-bestuurder Rijnhart Wonen), geheel jaar lid;
- Hilde Marx-Breet (voormalig interim manager team Jeugd en team Veiligheid GGDGHOR Nederland), geheel jaar lid;
- Guus Schnitzler (voormalig bankier en vastgoedfinancier), geheel jaar lid.

Per 1 april 2020 is Filia Kramp teruggetreden als lid. Martien Kuitenbrouwer en Hilde Marx-Breet zijn in 2020 herbenoemd voor een periode van 4 jaar.

De kennis en ervaringsgebieden zijn evenwichtig vertegenwoordigd, net als verhoudingen in leeftijd en geslacht. Alle toezichthouders zijn onafhankelijk.

De Raad van Toezicht werkte in 2020 met drie commissies: een auditcommissie (Chrétien Mommers en Guus Schnitzler), een remuneratiecommissie (Martien Kuitenbrouwer en Hilde Marx-Breet) en een kwaliteitscommissie (Filia Kramp en Hilde Marx-Breet). Hiermee heeft de Raad ook de aandachtsgebieden goed verdeeld.

Medio 2020 heeft de Raad een zelfevaluatie gedaan. Dit onder onafhankelijke externe begeleiding. De Raad van Toezicht functioneert goed. De verdeling van portefeuilles is helder en complementair. De verhoudingen zijn goed, constructief en open. Hetzelfde geldt voor de relatie tussen Raad van Toezicht en bestuurder. De Raad wil meer 'de inhoud' in. Bij de werving van nieuwe leden zal de Raad zich richten op het vinden van een inhoudelijk 'zwaargewicht'.

### **Overleg en functioneren bestuur**

Het overleg tussen Raad van Toezicht en het bestuur van de stichting(en) wordt vooral vormgegeven door de hiervoor genoemde vergaderingen. Voor de inhoud daarvan verwijzen we naar de desbetreffende paragraaf. De agenda wordt voorbereid in samenwerking tussen bestuurder en voorzitter van de Raad van Toezicht.

Over het algemeen worden de reguliere vergaderingen voorafgegaan door een bespreking van auditcommissie met bestuurder en concerncontroller. Hierin worden zaken als kwartaalverslag (cijfermatig en inhoudelijk) doorgesproken alsook andere agendapunten en recente ontwikkelingen. Op deze manier wordt de reguliere vergadering (extra) voorbereid en komt het de kwaliteit van het toezicht ten goede.

Daarnaast is er op gezette tijden en indien nodig telefonisch contact geweest tussen de voorzitter, verschillende leden van de Raad van Toezicht en bestuurder. Hiermee staan de lijnen wijd open.

Naast deze overleggen is in een bespreking met de remuneratiecommissie het functioneren van de bestuurder aan de orde geweest. De Raad van Toezicht is van mening dat de bestuurder goed functioneert. In het afgelopen jaar viel het de Raad vooral op dat de bestuurder veel rust geeft in turbulente tijden. Dit door steeds te blijven werken met het doel en de richting voor ogen. Op die manier kon Combiwel de (urgentie van de) Coronacrisis benutten om als organisatie verder te komen. Er is – wat de Raad van Toezicht betreft – geen reden voor wijzigingen in het bestuur. Sterker: de Raad van Toezicht is nog steeds van mening dat de bestuurder een belangrijke rol speelt in de snelle en positieve ontwikkeling van Combiwel.

### **Overleg met de ondernemingsraad**

Het zogenoemde artikel 24 overleg – waarbij ondernemingsraad en bestuurder in aanwezigheid van een afvaardiging van de Raad van Toezicht – heeft in 2020 niet plaats gevonden. Dit vanwege Corona. Het overleg staat gepland voor begin 2021. Wel wordt de Raad van Toezicht goed op de hoogte gehouden over de samenwerking tussen ondernemingsraad en bestuurder. Dit contact is goed. Ook zijn – indien nodig – de lijntjes tussen Raad van Toezicht en ondernemingsraad kort.

Raad van Toezicht en ondernemingsraad ondersteunen de gekozen lijn van Combiwel van harte en zien goede vorderingen in de ontwikkeling van de organisatie, vinden de samenwerking met de bestuurder en overige directeuren constructief en waarderen deze.

De Raad van Toezicht is blij met de manier waarop de ondernemingsraad haar rol in vult. We zien dat de ondernemingsraad zich ook in 2020 verder heeft ontwikkeld, meer op hoofdlijnen mee denkt en goed weet te balanceren tussen de belangen van de organisatie, de medewerkers en andere stakeholders. We stellen het contact met de ondernemingsraad erg op prijs en bedanken hen voor alle tijd en inzet. Een goede ondernemingsraad draagt bij aan een stabiele organisatie.

### **Goedkeuring en vaststelling**

Bestuurder heeft – voorafgaand aan vaststelling door het bestuur - het jaarverslag en de jaarrekening ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht heeft het jaarverslag en de jaarrekening besproken met bestuurder en concerncontroller en in aanwezigheid van de accountant in hun overleg van 22 maart 2021. De accountant heeft verslag uitgebracht van zijn bevindingen. Daaraan voorafgaand zijn concepten op 16 maart in een overleg tussen de auditcommissie, bestuurder, concern controller en accountant besproken.

De Raad van Toezicht heeft haar goedkeuring gegeven tot vaststelling van het jaarverslag, de jaarrekening en de daarin voorgestelde resultaatsbestemming. Met de goedkeuring tot vaststelling heeft de Raad van Toezicht ook expliciet besloten tot décharge van het bestuur voor het gevoerde beleid. De bestuurder heeft het jaarverslag en de jaarrekening vervolgens vastgesteld.

### **Een blik vooruit**

We zien dat de omgeving van Combiwel flink in beweging is. De inrichting van de Buurteams heeft effect op zowel het maatschappelijk werk, schulddienstverlening alsook de samenwerking met de sociale basis. De ontwikkeling van de kinderopvang en de IKCs brengt kansen met zich mee. Met deze achtergrond wordt in 2021 het koersbesluit onder de loep genomen. Dit omdat Combiwel de scherpste wil blijven opzoeken en de lat hoog ligt. De scherpste zit – wat ons betreft – in het explicieter maken wat het betekent om een maatschappelijke organisatie te zijn. En het besef dat een strakke bedrijfsvoering en strakke



werkprocessen nodig zijn om zo (financiële) ruimte en tijd te creëren om die te vervolgens te kunnen investeren in buurten, kinderen, jongeren, ouders en ouderen. Dit gaat Combiwel verder helpen om beter te kiezen en haar inspanningen te richten.

Wij wensen iedereen die bij Combiwel betrokken is veel creativiteit, wijsheid en plezier. We hebben vertrouwen in de organisatie en haar veranderkracht. We doen het voor de Amsterdammer!

Namens de Raad van Toezicht,

Martien Kuitenbrouwer  
Voorzitter Raad van Toezicht

## 1.4 Directieverslag

**Begin 2020 kwam Nederland – net als de rest van de wereld in de greep van het Coronavirus. Dit had (en heeft) een forse impact op de stad en haar inwoners. En daarmee ook op onze uitvoering. We zijn – binnen de beperkingen die er waren – blijven zoeken naar manieren om er steeds zo veel als mogelijk te zijn voor de Amsterdammer en Amsterdammertjes. Dat vroeg veel aanpassings- en improvisatievermogen. We zijn van mening dat we goed geslaagd zijn in onze missie.**

**En gelijktijdig bleven we inzetten op verbetering. En hebben we ons verder ontwikkeld als go-to partner van de stad en scholen. We hebben in dit onverwachte en drukke jaar laten zien dat we weten wat we willen, goed koers kunnen houden en van daaruit – ook in turbulente tijden – steeds (kunnen) blijven werken aan verbetering. Sterker: dat we de omstandigheden in sommige gevallen konden benutten. We zijn trots op wat we bereikt hebben!**

Daarom eerst een welgemeend compliment voor de vrijwilligers, medewerkers en management van Combiwel en iedereen die mee heeft geholpen om de mooie prestaties in 2020 te realiseren. Iedereen mag trots zijn op het geleverde werk. Ik ben dat in ieder geval!

Gedurende het gehele jaar hebben we ons steeds aan weten te passen aan de maatregelen die vanwege de Coronapandemie afgekondigd, afgeschaald en vervolgens weer opgeschaald werden. We zijn steeds blijven zoeken om er – binnen de beperkingen – steeds zo veel als mogelijk te zijn voor de Amsterdammer en Amsterdammertjes. Veel van onze activiteiten en dienstverlening konden we zo (op een alternatieve manier) door laten gaan. Sommige activiteiten werden juist geïntensiveerd.

Ten tijde van de sluitingen van scholen en kinderopvang, boden we op diverse locaties noodopvang voor kinderen van ouders met vitale beroepen. We coördineerden Voor Elkaar in Amsterdam, een stedelijke hulplijn voor mensen met een hulpvraag en matching met (een fors aantal nieuwe vrijwilligers). Dit samenwerkingsproject met andere organisaties zetten we in één weekend op.

Het is geweldig om te zien hoe iedereen klaar staat voor de stad. En zich in deze lastige periode – met alle beperkingen die er nu gelden – tóch in blijft zetten voor Amsterdam en haar inwoners. We doen het met elkaar!

We zijn ambitieus. En hebben alweer nieuwe plannen. We werken eraan om een stevige en toonaangevende specialist in opvang van jongeren te zijn, waarbij we ons onderscheiden door onze preventieve aanpak en positieve bejegening van jongeren. Door netwerken en het werken in de Combinatie is een sterk profiel noodzakelijk. Dit vergt focus en zichtbare resultaten.

We werken als Combiwel naar een organisatie waar we 'met lef en lol op zoek zijn naar bijzondere combinaties'. Dit vraagt om een (evolutief) doel, concrete eerste stappen, scherpere kaders en meer eigenaarschap en autonomie voor teams en medewerkers. Dit vergt een omslag in denken en werken. Daarom zetten we in op de kwaliteit en ontwikkeling van onze medewerkers, het scherper organiseren van (bedrijfs)processen en het sturen op cijfers en resultaten. En ook daar laten we weer de nodige voortuitgang zien.

### **Financiële ontwikkelingen 2020**

Kamers met Kansen heeft over 2020 een resultaat van EUR 94 duizend gerealiseerd (2019: EUR 35 duizend). Er zijn incidentele baten ter hoogte van EUR 9 duizend, zodat het resultaat uit reguliere bedrijfsvoering gelijk is aan EUR 85 duizend (begroot: EUR 10 duizend). In 2019 bedroeg het genormaliseerde bedrijfsresultaat EUR 30 duizend.

De opbrengsten zijn EUR 262 duizend hoger dan begroot. De opbrengsten uit coaching (subsidies) zijn EUR 187 duizend hoger dan begroot. Ook de huuropbrengsten uit kamers zijn hoger dan begroot (EUR 75 duizend). We hebben ingezet op extra coaching en daar zijn ook extra gelden (zogenoemde Blokhuismiddelen) voor beschikbaar gekomen.

In onze dienstverlening hebben we gebruik gemaakt van zogenoemde Omslagwoningen en hebben we de verhuur beter kostendekkend gekregen. Dit heeft geleid tot genoemde hogere huuropbrengsten.

De kosten voor reguliere bedrijfsvoering zijn ook hoger dan de begroting. Dit met name vanwege extra huisvestingskosten voor de (extra) Omslagwoningen. De personeelskosten zijn goed binnen begroting gebleven.

#### *Ontwikkeling eigen vermogen*

Het positieve operationele resultaat zal worden toegevoegd aan het eigen vermogen. Het eigen vermogen is daarmee in 2020 met EUR 94 duizend gestegen naar EUR 375 duizend. Dit is 26,7 % van de opbrengsten. Daarmee ligt het eigen vermogen van Kamers met Kansen boven de norm dat Combiwel hanteert voor het weerstandsvermogen (20% van de verwachte jaaropbrengsten).

De begrote opbrengsten 2021 liggen zijn met bijna EUR 1,7 miljoen een stuk hoger dan de bijna EUR 1,4 miljoen in 2020. Het streefdoel voor het eigen vermogen is derhalve EUR 340 duizend. Daarmee blijft het eigen vermogen ook in 2021 naar verwachting op orde.

### **Operationele ontwikkelingen**

Kamers met Kansen heeft in 2020 meer geproduceerd dan begroot. Dit viel binnen de subsidiekaders van de Combinatie aangevuld met de zogenoemde Blokhuisgelden. De productie wordt volledig vergoed. Op de huisvesting leden we in 2020 nog verlies. De genomen maatregelen kregen pas later dan gehoopt effect. Dit veroorzaakte vooral in het eerste half jaar voor een flink lager resultaat dan begroot.

De personele bezetting en verzuim zijn goed onder controle. Datzelfde geldt voor de sturing op productie en financiën.

In 2020 heeft 'de Combinatie' verder vorm gekregen. Dit is een samenwerkingsverband van acht partijen binnen de Maatschappelijke Opvang Jeugd die destijds gezamenlijk hebben ingeschreven op de aanbesteding. Het doel van de Combinatie is om meer samenwerking op gang te krijgen en elkaars kracht beter te gebruiken.

Het blijkt behoorlijk lastig om bestaande patronen te doorbreken. De resultaten beginnen zichtbaar te worden. Maar we mogen dat met elkaar nog veel beter benoemen wat die successen zijn en deze uitdragen. Kamers met Kansen speelt een zichtbare rol in de initiatieven van de Combinatie.

### **Agenda en verwachtingen 2021**

We zetten de lijn die we het afgelopen jaar hebben ingezet door. Dat betekent: blijven inzetten en samenwerken in de Combinatie, onze werkprocessen strakker trekken, medewerkers verder ontwikkelen op diverse terreinen en de huisvesting kostendekkend krijgen. Dit hebben we verwerkt in het jaarplan en de begroting voor 2021.

Omdat de aanbesteding die in 2020 liep opnieuw wordt gedaan, zal er ergens in de loop van het jaar een nieuwe aanbesteding uitgeschreven worden. De voorbereidingen daarop zullen door de Combinatie en daarbinnen Kamers met Kansen tijdig opgestart worden.

Verder zal Corona ook in 2021 nog een belangrijke rol blijven spelen voor onze dienstverlening. De effecten voor de Amsterdammer en Amsterdammertjes zullen voelbaar blijven. En we willen er ook in 2021 voor hen zijn. We blijven zoeken naar manieren om – binnen de geldende maatregelen – hen te ondersteunen. Daarbij spelen we in op de behoeftes die er zijn. Dit vraagt om flexibiliteit en creativiteit.

Zoals hiervoor ook al beschreven werken we als Combiwel naar een organisatie waar we 'met lef en lol op zoek zijn naar bijzondere combinaties'. Dit vraagt om een (evolutief) doel, concrete eerste stappen, scherpere kaders en meer eigenaarschap en autonomie voor teams en medewerkers. Dit is een proces waar we (voorlopig) nog niet klaar mee zijn.

We blijven werken aan het versterken van ons profiel en zichtbaarheid, het verder ontwikkelen van onze medewerkers en (onderbouwde) sociale interventies, het strak organiseren van onze ondersteunende processen en werkprocessen en het verbeteren van onze operationele en financiële sturing.

Op elk van deze thema's hebben we specifieke speerpunten en projecten benoemd en weten we hoe we de volgende stappen gaan zetten. De begroting die daarbij hoort is sluitend. Jaarplan en begroting zijn dan ook goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

**Begroting 2021**

(Bedragen x € 1.000)	<b>Begroting 2021</b>
Subsidies	1039
Overige opbrengsten	620
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>1.659</b>
Salaris en overige personeelskosten	763
Overige bedrijfskosten	853
Afschrijvingen	0
<b>Totaal kosten</b>	<b>1.616</b>
<b>Operationeel resultaat</b>	<b>43</b>
Bijzondere baten en lasten	
Financiële baten en lasten	1
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>42</b>
'Gebruik' ruimte (5%): investering, innovatie, vermogen	20
<b>Resultaat na investeringen</b>	<b>22</b>

Met onze plannen gaan we verder op de ingeslagen weg. Een weg waarbij we zelfbewust ons pad kiezen en ons met vertrouwen durven te positioneren als een moderne, kosteneffectieve en stevige partner met zichtbare impact in ons werkgebied.

Ook voor 2021 hebben we er weer zin in!

Amsterdam, maart 2021

Jørgen Weekers  
Bestuurder/algemeen directeur

## 1.5 Risicoparagraaf

Combiwel kent een systeem van risicomanagement waarin het periodiek een analyse maakt van de operationele, tactische en strategische risico's en de daarbij behorende beheersmaatregelen. Zo worden bijvoorbeeld bij het opstellen van het jaarplan en de begroting kansen en bedreigingen in beeld gebracht. Deze worden in maandgesprekken en kwartaalverslagen gemonitord en besproken in gesprekken met directeuren en de Raad van Toezicht.

Een belangrijk risico betreft het niet realiseren van de afgesproken normeringen, zoals op het gebied van aantallen trajecten, verhouding 'licht' versus 'zwaar', bezettingsgraad van kamers, huurbetaling, verzuim en formatie/personeelsplanning. Hierdoor zouden opbrengsten en/of kosten tegen kunnen vallen. Door in te zetten maand- en kwartaalgesprekken houden we een stevige vinger aan de pols. Deze gesprekken ondersteunen we met gegevens en rapportages. We kijken daarbij niet alleen naar het geld, maar vooral ook naar de (onderliggende) drijvers en indicatoren.

Een ander risico betreft het budgetplafond van de gemeente Amsterdam. De aanbesteding – waar wij als onderaannemer van HVO Querido hebben meegedaan – was voorlopig gegund. Begin 2021 heeft de gemeente echter besloten om de aanbesteding opnieuw te doen. Voor 2021 worden nu overbruggingscontracten afgesloten. Het is zaak hier snel duidelijkheid in te krijgen. We gaan nu uit van een voortzetting op het niveau van 2020 aangevuld met de zogenoemde Blokhuisgelden. De gesprekken met de gemeente over de overbruggingscontracten zijn gestart en we houden goed vinger aan de pols.

Ook blijft het risico dat – vanwege de wachlijsten – er druk wordt uitgeoefend om tóch te (over)produceren. We sturen op de hiervoor beschreven wijze op instroom, doorstroom en uitstroom.

De krapte op de arbeidsmarkt vormt ook een risico om onze personeelsbezetting op orde te houden. Het risico daarvan is vacatures en daarmee dure vervanging én een onrustige uitvoering waarbij er te veel aandacht naar 'het blussen van brandjes' gaat. In 2020 wisten we de lijn van 2019 voort te zetten. We slagen er behoorlijk in om mensen te vinden en aan te nemen. We houden onze werving continue gaande. Op deze manier zitten we boven op de bal.

Als de gewenste organisatieontwikkeling achter blijft op schema, zou dit een negatief effect kunnen hebben op onze flexibiliteit, ons vermogen te reageren op ontwikkelingen in onze omgeving en onze uitvoerings- en innovatiekracht. We sturen daarom op de mijlpalen in het jaarplan, werken we met kwartaaldoelen en bespreken we de voortgang regelmatig en stimuleren we eigenaarschap.

We zitten met ons werk op diverse locaties in de stad. Het is belangrijk dat de veiligheid in deze locaties goed geborgd is. Dit betreft zowel de fysieke als de sociale veiligheid. Als deze niet op orde zou zijn, zou dit tot ongelukken en imagoschade kunnen leiden. We voeren daarom risico-inventarisaties uit (RI&E) en maken op basis daarvan plannen van aanpak per locatie. Daarnaast stellen we in samenwerking met alle gebruikers een veiligheidsplan op voor die betreffende locatie(s).

## 2 Jaarrekening 2020

### 2.1 Balans per 31 december 2020

Na resultaatbestemming (bedragen x € 1.000)	<u>31 december 2020</u>	<u>31 december 2019</u>
Materiële vaste activa	0	0
Groepsmaatschappijen	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Totaal Vaste activa</b>	0	0
Vorderingen	128	166
Liquide middelen	<u>433</u>	<u>271</u>
<b>Totaal Vlottende activa</b>	561	437
<b>Activa</b>	<u><u>561</u></u>	<u><u>437</u></u>
Eigen Vermogen	<u>375</u>	<u>281</u>
<b>Totaal Eigen vermogen</b>	375	281
Voorziening	<u>0</u>	<u>5</u>
<b>Totaal Voorzieningen</b>	0	5
Schulden aan groepsmaatschappijen	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Totaal Langlopende schulden</b>	0	0
Kortlopende schulden en overlopende passiva	<u>186</u>	<u>151</u>
<b>Totaal Kortlopende schulden en overlopende passiva</b>	186	151
<b>Passiva</b>	<u><u>561</u></u>	<u><u>437</u></u>

## 2.2 Resultatenrekening

Na resultaatbestemming (bedragen x € 1.000)	<b>Begroting 2020</b>	<b>Exploitatie 2020</b>	<b>Exploitatie 2019</b>
Subsidies	0	0	75
Overige opbrengsten	1.140 *	1.402	1.267
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>1.140</b>	<b>1.402</b>	<b>1.342</b>
Salaris en overige personeelskosten	554	499	543
Overige bedrijfskosten	577	807	762
Afschrijvingen	0	0	0
<b>Totaal kosten</b>	<b>1.131</b>	<b>1.306</b>	<b>1.305</b>
<b>Operationeel resultaat</b>	<b>9</b>	<b>96</b>	<b>37</b>
Resultaat uit deelneming	0	0	0
Financiële baten en lasten	0	-2	-2
<b>Exploitatie resultaat</b>	<b>9</b>	<b>94</b>	<b>35</b>
<b>Resultaatbestemming</b>			
Toevoeging aan Continuïteitsreserve	9	51	35
Toevoeging aan Algemene reserve		43	
<b>Resultaat na resultaatbestemming</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\* Voor de vergelijkbaarheid is de begrote subsidie van EUR 660.000 voor deelnemersbegeleiding toegevoegd aan de overige opbrengsten, omdat deze dienstverlening in de praktijk op declaratiebasis wordt vergoed.



## 2.3 Kasstroomoverzicht

(bedragen x € 1.000)	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Operationeel resultaat	96	37
<i>Aanpassingen voor:</i>		
Mutaties uit voorzieningen	<u>0</u>	<u>24</u>
<b>Operationeel resultaat voor afschrijvingen</b>	<b>96</b>	<b>61</b>
Mutaties uit kortlopende schulden	35	167
Mutaties uit vorderingen	<u>33</u>	<u>-78</u>
<b>Mutaties uit Werkkapitaal</b>	<b><u>68</u></b>	<b><u>-245</u></b>
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>	<b>164</b>	<b>-184</b>
Betaalde interest	<u>-2</u>	<u>-2</u>
<b>Mutaties uit financiële baten en lasten</b>	<b><u>-2</u></b>	<b><u>-2</u></b>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>162</b>	<b>-186</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Toename / (afname) RC Groepsmaatschappijen	<u>0</u>	<u>324</u>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>	<b><u>0</u></b>	<b><u>324</u></b>
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	<b><u>162</u></b>	<b><u>138</u></b>
Geldmiddelen per 1 januari	271	133
Geldmiddelen per 31 december	<u>433</u>	<u>271</u>
<b>Toename / Afname geldmiddelen</b>	<b><u>162</u></b>	<b><u>138</u></b>

## 2.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

### Algemeen

#### Algemene gegevens en groepsverhoudingen

Stichting Combiwel Projecten (geregistreerd onder Kamer van Koophandel nummer 56622562) is statutair gevestigd te Amsterdam, op het adres Vlaardingenlaan 15.

Binnen de stichting is het sociale project Kamers met Kansen ondergebracht.

De Stichting Combiwel Amsterdam is de bestuurder van Stichting Combiwel Projecten  
Daarnaast is de Stichting Combiwel Amsterdam ook bestuurder van:

- Stichting Combiwel Buurtwerk
- Stichting Combiwel voor Kinderen
- Stichting Combiwel Maatschappelijke Dienstverlening & Schuldhulpverlening
- Stichting EcoSol Leerbedrijven (tot en met liquidatie op 18 augustus 2020)

#### Consolidatie

De stichting Combiwel Amsterdam stelt als groepshoofd de geconsolideerde jaarrekening op.

#### Algemene grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening wordt opgesteld op basis van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ 640).

#### Continuïteitsbeginsel

Bij de waardering van activa en passiva wordt uitgegaan van de veronderstelling dat de activiteiten van de stichting worden gecontinueerd in 2021 en de jaren daarna (continuïteitsveronderstelling).

In januari 2020 is het bestaan en de impact van het Coronavirus bekend geworden. De directie heeft een inschatting gemaakt van de impact van de uitbraak van het Coronavirus op de onderneming en de continuïteitsveronderstelling. Tot op het moment van het opstellen van de jaarrekening zijn de financiële gevolgen van de Coronacrisis voor de stichting beperkt. In 2020 was de stichting in staat om te voldoen aan de verplichten van de opdrachtgevers. Er is geen gebruik gemaakt van verdere ondersteunende regelingen van het Rijk en er waren en geen substantiële maatregelen mogelijk.

Desondanks erkent de directie de grote potentiële impact van de uitbraak van het Coronavirus. Vooralsnog heeft de directie geen indicaties verkregen dat de Coronacrisis zal leiden tot discontinuïteit van de stichting, mede door de gezonde financiële positie van de stichting en de beschikbare liquiditeiten.

#### Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. De feitelijke uitkomsten kunnen van deze schattingen afwijken.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

#### Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar. In de vergelijkende cijfers van de balans per 31 december 2020 en de resultatenrekening zijn de vergelijkende cijfers overgenomen uit de jaarrekening 2019.

### **Grondslagen voor waardering van activa en passiva**

#### Algemeen

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de nominale waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingprijs.

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingstermijnen van materiële vaste activa zijn gebaseerd op de verwachte gebruiksduur van het vast actief.

De afschrijvingen zijn lineair en bedragen in procenten per jaar van de aanschafwaarde:

- gebouwen	0%
- inventaris	20 %
- hardware	20 %
- vervoer	10 %

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten zijn deze in mindering gebracht op de investeringen.

Op balansdatum wordt er voor de materiële activa nagegaan of er een indicatie is dat de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, dient de realiseerbare waarde van het actief te worden geschat. Een bijzondere waardevermindering wordt geboekt wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde.

Bijzondere waardeverminderingen opgenomen in voorbije boekjaren worden teruggenomen, indien een latere toename van de realiseerbare waarde op objectieve basis kan verbonden worden met een omstandigheid of gebeurtenis die heeft plaatsgevonden nadat de bijzondere waardevermindering werd geboekt.

#### Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie en na eerste verwerking tegen de geamortiseerde kostprijs. Dit is in het algemeen de nominale waarde. Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid.

#### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan

kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### Transacties met verbonden partijen

Gedurende 2020 hebben zich transacties voorgedaan met Stichting Combiwel Amsterdam. Deze transacties hebben betrekking op de ondersteuning door bedrijfsbureau en management.

#### Eigen vermogen

##### *Algemene reserve*

De algemene reserve is het vrij besteedbare eigen vermogen. Deze reserve heeft als belangrijkste functie het vormen van een buffer voor financiële tegenvallers. Tekorten en overschotten op de jaarrekening komen ten laste respectievelijk ten gunste van de algemene reserve.

##### *Continuïteitsreserve*

De continuïteitsreserve is het deel van het eigen vermogen dat wordt aangehouden in verband met de continuïteit van de organisatie. Het doel is om de komende jaren een reserve op te bouwen van minimaal 20% van de totale opbrengsten.

#### Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

#### Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

### **Grondslagen voor resultaatbepaling**

#### Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengsten en kosten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Opbrengsten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

### Subsidieopbrengsten

De opbrengsten uit hoofde van subsidieverlening worden ten gunste van het resultaat gebracht in het jaar op basis van de realisatie van de kosten en de prestaties, rekening houdend met de subsidievoorschriften en de prestatieafspraken. De uit de subsidieverlening voortvloeiende kosten worden tijdsevenredig op basis van de geplande looptijd van de gesubsidieerde activiteiten als kosten verantwoord in de resultatenrekening.

### Overige opbrengsten

Overige bedrijfsopbrengsten bestaan uit ouderbijdrage, opbrengsten WMO/WLZ en overige opbrengsten. Deze opbrengsten worden toegerekend aan de verslagperiode in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomsten.

### Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) en ontvangen (te ontvangen) interest.

### Pensioenen

De instelling heeft voor haar werknemers een toegezegd-pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon, berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de instelling. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstak Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

De instelling betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Naar de stand van ultimo januari 2021 is de beleidsdekkingsgraad (= het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden) van het pensioenfonds 92,2%. In 2021 dient het pensioenfonds een dekkingsgraad van tenminste 110% te hebben. Het pensioenfonds voldoet hieraan niet maar voorziet voorlopig geen noodzaak voor de aangesloten zorginstellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. De instelling heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De instelling heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

## **Grondslagen voor het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest alsmede aflossingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

### **Gebeurtenis na balansdatum**

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. De gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

## 2.5 Toelichting op de balans

### VASTE ACTIVA

#### Financiële vaste activa

##### Vorderingen op groepsmaatschappijen

Zowel ultimo 2020 als ultimo 2019 waren er geen vorderingen op groepsmaatschappijen.

#### Vorderingen

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
Debiteuren	87	76
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>41</u>	<u>90</u>
	<b><u>128</u></b>	<b><u>166</u></b>

De vorderingen kunnen als volgt worden gespecificeerd:

##### Debiteuren

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
Debiteuren	177	177
Vorderingen uit hoofde van subsidiëring	0	0
Af: oninbare vorderingen	<u>-90</u>	<u>-101</u>
	<b><u>87</u></b>	<b><u>76</u></b>

Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
Vooruitbetaalde kosten	23	45
Nog te ontvangen subsidies	0	0
Overige vorderingen	<u>18</u>	<u>45</u>
	<b><u>41</u></b>	<b><u>90</u></b>

Alle onder de kortlopende activa opgenomen vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

**Liquide middelen**

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
Kassen	3	0
Rekening courant banken	<u>430</u>	<u>271</u>
	<b><u>433</u></b>	<b><u>271</u></b>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

**Eigen vermogen**

Het verloop van het eigen vermogen was in het verslagjaar als volgt:

	<u>Saldo 1-1-2020</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Saldo 31-12-2020</u>
Continuïteitsreserve	281	0	51	332
Algemene reserve	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>43</u>	<u>43</u>
	<b><u>281</u></b>	<b><u>0</u></b>	<b><u>94</u></b>	<b><u>375</u></b>

De balans is opgemaakt na resultaatbestemming. Het resultaat over 2020 is conform de resultaatbestemming toegevoegd aan de reserves.



	Saldo 1-1-2019	Overige mutaties	Resultaat- bestemming	Saldo 31-12-2019
Continuïteitsreserve	246		35	281
	<b>246</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>281</b>

### Voorziening

	31-12-2020	31-12-2019
Overige voorzieningen	0	5
	<b>0</b>	<b>5</b>

### Kortlopende schulden en overlopende passiva

	31-12-2020	31-12-2019
Crediteuren	10	70
Loonheffing	36	27
Premies pensioenfonds	7	0
Overige kortlopende schulden	65	32
Overlopende passiva	68	22
	<b>186</b>	<b>151</b>

De kortlopende schulden en overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:

#### Overige kortlopende schulden

	31-12-2020	31-12-2019
Tussenrekening overhead	0	9
Diverse schulden	53	11
Loopbaanbudget	12	12
	<b>65</b>	<b>32</b>

Overlopende passiva

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
Huurlasten	4	11
Reservering verlofuren	17	11
Vooruitontvangen bedragen	<u>47</u>	<u>0</u>
	<b><u>68</u></b>	<b><u>22</u></b>

**Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa**

Per 31 december 2020 heeft de instelling de volgende langlopende verplichtingen uitstaan:

(bedragen x € 1.000)

	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>
Huisvesting	359	336	336	336	269

Subsidies

De genoemde subsidies in dit rapport betreffende het jaar 2020 dienen nog te worden vastgesteld door de subsidieverstrekker.

Vennootschapsbelasting

Tot op heden is Stichting Combiwel Projecten niet belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. Op basis van de behaalde resultaten bestaat het risico dat de Stichting wel belastingplichtig wordt voor de vennootschapsbelasting voor bepaalde activiteiten. Momenteel vindt er een onderzoek plaats over welke periode en voor welke activiteiten de vennootschapsbelastingplicht mogelijk gaat gelden. Doordat hier nog geen duidelijk standpunt voor is ingenomen is dit risico nog niet te kwantificeren en derhalve niet cijfermatig opgenomen in de jaarrekening 2020.

## 2.6 Toelichting op de resultatenrekening

In deze paragraaf worden de Opbrengsten en Kosten 2020 vergeleken met de begroting 2020. Alleen de grote verschillen worden expliciet toegelicht.

### Opbrengsten

#### Subsidies

	<u>Begroting 2020</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Beschikte subsidie	0	0	75
Overloop naar volgend boekjaar	0	0	-
Terug te betalen subsidies	0	0	-
Overloop vorig boekjaar	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>-</u>
	<b><u>0</u></b>	<b><u>0</u></b>	<b><u>75</u></b>

#### Overige opbrengsten

	<u>Begroting 2020</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Overige opbrengsten	<u>1.140*</u>	<u>1.402</u>	<u>1.267</u>
	<b><u>1.140</u></b>	<b><u>1.402</u></b>	<b><u>1.267</u></b>

\* Voor de vergelijkbaarheid is de subsidie van EUR 660.000, toegevoegd aan de overige opbrengsten.

Er is meer productie gedeclareerd dan er was begroot. De opbrengsten voor deelnemersbegeleiding waren EUR 847.000 versus begroot (als subsidie) EUR 660.000. Ook de huuropbrengsten waren hoger dan begroot EUR 555.000 versus EUR 480.000. Dit doordat we nu ook omslagwoningen verhuren aan deelnemers die uitstromen uit ons reguliere trajecten en omdat we nog enkele kamers huren en doorverhuren van het project Riekerhaven dat qua deelnemersbegeleiding reeds is beëindigd.

## Kosten

### Personeelskosten

	<u>Begroting 2020</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Salariskosten	343	416	421
Sociale lasten	0	66	71
Pensioenpremies	179	35	39
Loonsubsidie	0	0	0
Doorbelaste salariskosten	<u>0</u>	<u>-22</u>	<u>5</u>
<b>Salariskosten</b>	<b>522</b>	<b>495</b>	<b>536</b>
Woon-werkverkeer	0	4	4
Opleidingskosten	0	0	1
Werkkostenregeling	0	3	2
Reorganisatie kosten	0	-3	0
Overige vergoedingen	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Overige salariskosten</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
Inleen derden	0	0	0
Wervingskosten	0	0	0
Overige personeelskosten	<u>32</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Overige personeelskosten</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b><u>554</u></b>	<b><u>499</u></b>	<b><u>543</u></b>

De werkelijke kosten vallen lager uit dan de begrote kosten dit omdat er o.a. minder fte's zijn ingezet en het opleidingsbudget niet is uitgegeven.

Het aandeel in de bezoldiging van de directie en de RvT worden doorbelast vanuit Stichting Combiwel Amsterdam.

### Gemiddelde bezetting

De gemiddelde personele bezetting bedroeg over 2020: 8,4 fte (2019: 8,78 fte).

Overige bedrijfskosten

	<u>Begroting 2020</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Activiteitenkosten	3	3	4
Huisvestingskosten	466	600	585
Organisatiekosten	103	147	135
Accountants- en Advieskosten	0	41	2
Overige kosten	0	6	21
ICT kosten	5	10	15
	<u><b>577</b></u>	<u><b>807</b></u>	<u><b>762</b></u>

De overige bedrijfskosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

*Activiteitenkosten*

	<u>Begroting 2020</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Kosten vrijwilligers	0	0	1
Materialen	0	2	2
Huur activiteitenruimtes	0	0	0
Barkosten	0	0	0
Specialisten	0	0	0
Overige activiteitenkosten	3	1	1
	<u><b>3</b></u>	<u><b>3</b></u>	<u><b>4</b></u>

*Huisvestingskosten*

	<u>Begroting 2020</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Huur	397	509	496
Onderhoud	1	2	1
Energie	68	67	65
Belastingen	0	17	19
Beveiliging	0	0	1
Schoonmaak	0	2	2
Overige huisvestingskosten	0	3	1
Doorbelaste huisvestingskosten	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
	<b><u>466</u></b>	<b><u>600</u></b>	<b><u>585</u></b>

De hogere huisvestingskosten komen voornamelijk voor uit extra Omslagwoningen en de woningen uit het Riekerhavenproject nog bewoond zijn. Tegenover deze extra kosten staan huuropbrengsten.

*Organisatiekosten*

	<u>Begroting 2020</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Communicatie	0	1	0
Kantoorbenodigheden	1	0	2
Drukwerk en kopieerkosten	0	1	1
Abonnementen en lidmaatschappen	1	1	3
Doorbelasting directie en bedrijfsbureaus	99	99	115
Overige organisatie kosten	<u>2</u>	<u>45</u>	<u>14</u>
	<b><u>103</u></b>	<b><u>147</u></b>	<b><u>135</u></b>

*ICT kosten*

	<u>Begroting 2020</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
ICT middelen	0	4	6
Mobiele telefonie	5	3	5
Vaste lijnen telefonie en internet	<u>0</u>	<u>3</u>	<u>4</u>
	<b><u>5</u></b>	<b><u>10</u></b>	<b><u>15</u></b>

*Accountants- en advieskosten*

	Begroting 2020	2020	2019
Accountantskosten	0	0	0
Juridische kosten	0	7	0
Externe deskundigen	0	34	2
	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>2</b>

De accountantskosten zijn opgenomen in de doorbelasting van directie en bedrijfsbureau. De overschrijding van de kosten externe deskundigen betreft de afdracht aan de Combinatie voor gezamenlijk ingezette dienstverlening (EUR 31.000). Deze afdracht was voor 2020 niet begroot. De personeelskosten zijn iets lager dan begroot.

*Overige kosten*

	Begroting 2020	2020	2019
Afboeking dubieuze debiteuren	0	5	19
Overige kosten	0	1	2
	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>21</b>

**Financiële baten en lasten**

	Begroting 2020	2020	2019
Financiële baten en lasten	0	-2	-2
	<b>0</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>

**Wet normering topinkomens**

Stichting Combiwel Projecten is niet verplicht tot het toelichten van de topinkomens op grond van de wet normering topinkomens. De bestuurder wordt verloond door Stichting Combiwel Amsterdam. De toelichting op zijn inkomen is opgenomen in geconsolideerde jaarrekening van deze stichting.

## 2.7 Resultaatbestemming

Bij het vaststellen van de jaarrekening neemt het bestuur een besluit over de bestemming van het resultaat in overeenstemming met de statuten en de voorschriften van de financiers. De voorgestelde resultaat bestemming is als volgt in de jaarrekening verwerkt:

Continuïteitsreserve	50.876,61
Algemene reserve	43.084,57

## 2.8 Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die van invloed zijn op het resultaat over 2020 en het vermogen per 31 december 2020.

## 2.9 Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening

De Raad van Bestuur heeft de jaarrekening 2020 vastgesteld op 23 maart 2021.

was getekend

Amsterdam, 23 maart 2021

Bestuur

Raad van Toezicht

Jørgen Weekers  
Algemeen directeur

Martien Kuitenbrouwer  
Voorzitter

Raad van Toezicht

Raad van Toezicht

Chrétien Mommers  
Lid

Guus Schnitzler  
Lid

Raad van Toezicht

Hilde Marx-Breet  
Lid



## 3 Overige gegevens

### 3.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina's.

# Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur en de raad van toezicht van Stichting Combiwel Projecten

## A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting Combiwel Projecten te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- ▶ geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Combiwel Projecten op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ 640).
- ▶ voldoet de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2020 in alle van materieel belang zijnde opzichten aan de eisen van financiële rechtmatigheid conform het controleprotocol van de gemeente Amsterdam.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2020;
- de staat van baten en lasten over 2020; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen en het Controleprotocol van de gemeente. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Combiwel Projecten zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### **Benadrukking van aangelegenheden**

Wij vestigen de aandacht op de tekst in de toelichting van de jaarrekening op pagina 6, 10 en 18 waarin de onzekerheden zijn omschreven rondom de mogelijke gevolgen van het Coronavirus voor Stichting Combiwel Projecten. Deze situatie doet geen afbreuk aan ons oordeel.

## **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ het bestuursverslag;
- ▶ gesegmenteerde resultatenoverzichten;
- ▶ de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ 640.

## **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640.

Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met het controleprotocol van de gemeente Amsterdam.

Het bestuur is voorts verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van de relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- ▶ Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- ▶ Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- ▶ Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening.

Als de toelichtingen inadequaaf zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven.

- ▶ Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- ▶ Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

---

Amstelveen, 30 maart 2021

BDO Audit & Assurance B.V.  
namens deze,

w.g.  
J.A. Wiersma RA

---

## 4 Gesegmenteerde resultatenoverzichten

	1	2	
	De Combinatie	huisvesting	
	Reguliere Kamers met Kansen	Kamers met Kansen Riekerhaven zuid	Totaal
Beschikte subsidie	-	-	-
Nog te ontvangen subsidies	-	-	-
Overloop naar volgend boekjaar	-	-	-
Overloop vorig boekjaar	-	-	-
Terug te betalen subsidie	-	-	-
Subsidie opbrengsten	-	-	-
<b>Overige opbrengsten</b>	<b>1.371.172</b>	<b>31.166</b>	<b>1.402.338</b>
<b>Totale opbrengsten</b>	<b>1.371.172</b>	<b>31.166</b>	<b>1.402.338</b>
Personeelskosten	499.859	-	499.859
Huisvestingskosten	568.293	31.657	599.950
Organisatiekosten	98.937	-	98.937
Activiteitenkosten	2.589	-	2.589
Overige kosten	3.949	2.502	6.452
Overhead	98.970	-	98.970
Afschrijvingen	-	-	-
Bedrijfslasten	1.272.596	34.159	1.306.756
<b>Financiële baten en lasten</b>	<b>1.622</b>	<b>-</b>	<b>1.622</b>
<b>Resultaat lopend boekjaar</b>	<b>98.953</b>	<b>-2.993</b>	<b>93.960</b>
Subsidieafrekeningen voorgaande boekjaren	-	-	-
<b>Netto resultaat</b>	<b>98.953</b>	<b>-2.993</b>	<b>93.960</b>
Nog te ontvangen subsidies			
Vorderingen op subsidies			
Overloop subsidie			
Terug te betalen subsidie	-	-	
Terug te betalen subsidie huidig jaar			
Terug te betalen subsidie voorgaande jaren			
Vooruitontvangen subsidies			
Verplichtingen op subsidies	-	-	