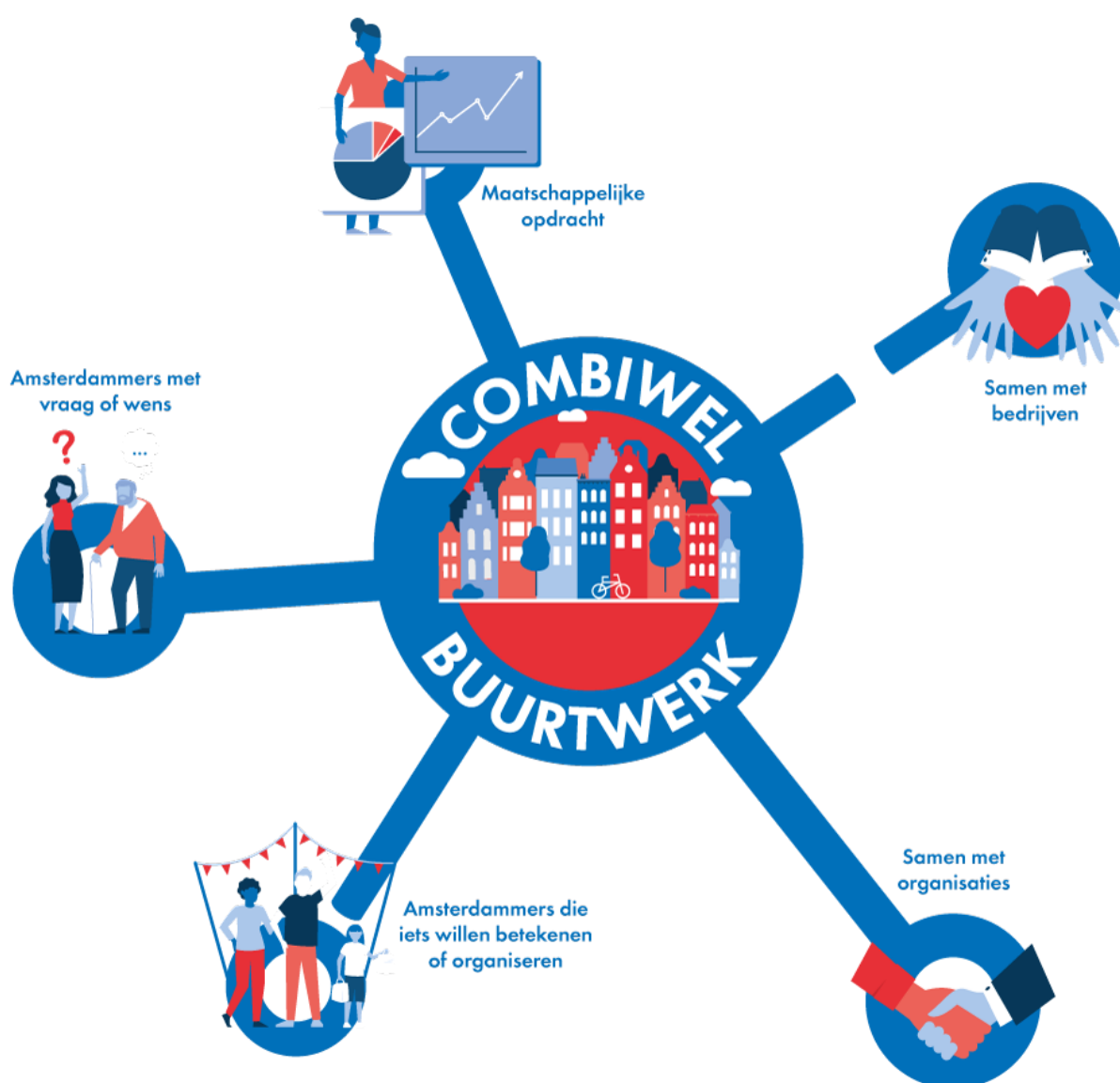




Beleidsplan 2021

Stichting Combiwel Buurtwerk





Inhoudsopgave

1.	Gegevens organisatie	3
1.1	Algemene gegevens.....	3
1.2	Contactgegevens:	3
1.3	Bestuur en Raad van Toezicht	3
1.4	Beloning bestuur en Raad van Toezicht.....	3
2.	Missie, visie en doelstelling	4
2.1	Missie	4
2.2	Visie	4
2.3	Doelstelling	4
3.	Jaarplan 2020	5
3.1	Basisdienstverlening.....	5
3.2	Projecten	5
3.3.	Ontwikkelthema's	6
4.	Begroting 2021	7



1. Gegevens organisatie

1.1 Algemene gegevens

Stichting Combiwel Buurtwerk
Kamer van koophandel: 69217203
RSIN/fiscaal nummer: 857787366
Bankrekeningnummer: NL20 RABO 0322 3806 50

1.2 Contactgegevens:

Vestigingsadres:
Vlaardingenlaan 15
1062 HM Amsterdam
020-5754700
welkom@combiwel.nl

Postadres:
postbus 95304
1090 HH Amsterdam
020-5754700

1.3 Bestuur en Raad van Toezicht

De bestuurder van Stichting Combiwel Buurtwerk is Stichting Combiwel Amsterdam (KvK 34126333). Deze stichting heeft als doel het bevorderen van een samenhangend geheel van activiteiten welke beogen de sociale, culturele en maatschappelijke positie van mensen die wonen, werken of studeren in de regio Amsterdam te ondersteunen en te ontwikkelen.

De bestuurder van Stichting Combiwel Amsterdam is de heer Jørgen Weekers. De bestuurder bestuurt Stichting Combiwel Amsterdam onder toezicht van een Raad van Toezicht. De bestuurder is verplicht om de Raad van Toezicht periodiek te informeren omtrent de cijfers, resultaten en activiteiten van de stichting. De bestuurder behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht ten aanzien van besluiten omtrent onder andere het jaarwerkplan, de begroting en de jaarstukken.

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende personen:

- Mevrouw Martien Kuitenbrouwer, voorzitter
- De heer Chrétien Mommers, lid
- Mevrouw Hilde Marx, lid
- De heer Guus Schnitzler, lid

Bij financiële handelingen door medewerkers wordt het vier-ogenprincipe toegepast, dit is vastgelegd in een procuratieschema.

1.4 Beloning bestuur en Raad van Toezicht

De bestuurder valt als werknemer onder de CAO Sociaal Werk. De beloning van medewerkers van Combiwel voldoet aan de eisen van de Amsterdamse Wethoudersnorm en de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De leden van de Raad van Toezicht kunnen aanspraak maken op een vergoeding die is vastgesteld in overeenstemming met de adviesregeling honorering toezichthouders, onderdeel van de Governance Code Sociaal Werk.



2. Missie, visie en doelstelling

2.1 Missie

Iedere Amsterdammer leeft in een 100% sociale en energierijke buurt.

De 100% sociale en energierijke buurt is een buurt waar mensen, organisaties en ondernemers elkaar duurzaam ondersteunen, inspireren en met elkaar co-creaties aangaan.

Combiwel Buurtwerk bouwt mee aan de buurt en is de katalysator in de buurt die mensen stimuleert om elkaar te zien, verbintenissen aan te gaan, energie te ontwikkelen en stappen te zetten.

2.2 Visie

We werken professioneel en resultaatgericht en zijn daarbij altijd persoonlijk, opbouwend, flexibel en creatief. Onze aanpak is methodisch verantwoord en bouwt voort op ruime ervaring. We werken vaak samen met andere organisaties in opdracht van de overheid, maar altijd vanuit een eigen overtuiging. We werken samensturend, zowel binnen als buiten de organisatie. Vanuit onze worteling in buurten geven we overheid en andere partners advies en maken we hun en onze inzet effectiever. Onze organisatie is sober en efficiënt ingericht. We steunen elkaar en mogen fouten maken, mits we daarvan leren.

2.3 Doelstelling

De stichting heeft als doel het versterken van de sociale samenhang in buurten. Zij tracht dit doel onder meer te bereiken door het faciliteren van actief burgerschap en het ondersteunen van georganiseerde activiteiten voor en door bewoners. Het verrichten van sociale interventies ter ondersteuning van bewoners van alle leeftijden staat daarbij centraal. Beoogd resultaat is vergroten van de participatie van bewoners en het versterken van de sociale, culturele en maatschappelijke positie van mensen die wonen, werken of studeren in de regio Amsterdam.

Buurtwerk streeft naar excellente uitvoering

De basis van ons handelen is het uitvoeren van onze dienstverlening conform afgesproken prestatieniveau, kwaliteit en vooral in co-creatie met bewoners en stakeholders

Door uitstekende uitvoering hebben wij impact op maatschappij en buurten. Buurtwerk is een stevige en toonaangevende specialist in (onderbouwde) sociale interventies. Dit betekent dat er uitstekende prestaties geleverd worden tegen acceptabele kosten, door:

1. Een inhoudelijk uitstekende en geborgde kwaliteit
2. Een moderne visie op buurtwerk
3. Bewezen sociale interventies
4. Gericht op modernisering en zichtbare impact

Dus innoveren we en investeren we in verbeteringen, in kwaliteit van personeel, in samenwerking, in benodigde middelen en processen.

We werken samen met kennisinstellingen om onze interventies te verbeteren. Dit doen we met HvA, VUMC en Youth Spot.



3. Jaarplan 2020

3.1 Basisdienstverlening

Stichting Combiwel Buurtwerk voert diensten uit in opdracht van de gemeente Amsterdam in de stadsdelen West, Nieuw-West en Zuid.

We doen dit binnen de volgende werksoorten:

- Buurtwerk: Combiwel ondersteunt bewonersparticipatie in wijken, met specifieke aandacht voor kwetsbare doelgroepen;
- Brede Talentontwikkeling: Combiwel stimuleert de talentontwikkeling van kinderen;
- Sportstimulering: Combiwel brengt met name jonge jeugd in beweging en leidt toe naar sportclubs;
- Jongerenwerk: Combiwel ondersteunt jongeren in het kader van hun ontwikkeling en is partner van Jeugd & Veiligheid;
- Dagbesteding dementie & Mantelzorg: op locatie in de buurt wordt vanuit de methodiek Amsterdamse Ontmoetingscentra ondersteuning geboden aan bewoners met beginnende dementie en hun mantelzorgers.

Deze *basisdienstverlening* (basisvoorziening) is vertaald in de Wijkuitvoeringsplannen (WUP's) waarin de basisproductie en gebiedsgerichte prioriteiten zijn opgenomen. Binnen alle werkgebieden worden de volgende sociale interventies gehanteerd:

- BIAN's: Bewonersinitiatieven, Activiteiten en Netwerken. Combiwel ondersteunt buurtbewoners die het initiatief nemen tot buurtactiviteiten die bijdragen aan de dragende samenleving. Bewoners zijn inhoudelijk de opdrachtgever en bepalen zelf welke ondersteuning zij willen.
- Matches: Kwetsbare buurtbewoners vinden, leren kennen en actief verbinden aan en ondersteunen bij het vinden van een passende activiteit of initiatief in de wijk.
- Organiseren en faciliteren van (thema)bijeenkomsten: Een omgeving bieden waarin mensen elkaar kunnen ontmoeten, plezier maken, samenwerken, van elkaar leren, (h)erkenning vinden bij elkaar, zich leren verhouden tot anderen, nieuwe ervaringen opdoen, signalen en zorgen met elkaar delen, en tot zelfinzicht en nieuw gedrag leren komen. (Thema)bijeenkomsten kennen verschillende vormen zoals debatten, inlopen (ontmoetingsactiviteiten), workshops en cursussen. Het kan gaan om eenmalige activiteiten, een reeks bijeenkomsten of een project.

Daarnaast is er nog een aantal werksoortspecifieke interventies beschreven.

De focus voor de basisdienstverlening ligt op de volgende ontwikkelingen:

- Verbeteren bereik kwetsbare burgers
- Aansluiting van welzijn bij zorg en Buurtteams
- De samenwerking in de wijkzorgnetwerken
- Het ondersteunen van democratisch besluitvormingsproces met bewoners (Samensturing/De Nieuwe Route)
- Uitvoering geven aan de projecten van het programma "Positief Perspectief" met het Jongerenwerk
- Het organiseren van Meedoen en Inloop locaties voor mensen met dementie

3.2 Projecten

Naast het uitvoeren van de basisdienstverlening richt Stichting Combiwel Buurtwerk zich in 2021 op deze projecten:

- Kracht van Zuid/Young Originals
- De Groene Kans
- DEM: stedelijk platform inloop dementie
- Project Sport



3.3. Ontwikkelthema's

Voor de organisatie zijn voor 2020 4 ontwikkelthema's vastgesteld:

1. Versterken van positionering, profiel en zichtbaarheid
2. Ontwikkeling kwaliteit en medewerker van de toekomst
3. Sturen op financiële en operationele resultaten
4. Stroomlijnen werkprocessen



4. Begroting 2021

Stichting Combiwel Buurtwerk voert opdrachten uit voor de gemeente Amsterdam, zij ontvangt daarvoor subsidies. Voor het ontwikkelen van aanvullend of vernieuwend aanbod wordt ook een beroep gedaan op fondsen en sponsors.

De verschillende subsidiestromen worden apart geadministreerd en verantwoord.

De begroting 2021 voor Stichting Combiwel Buurtwerk ziet er als volgt uit:
(EUR x 1.000)

Opbrengsten	12.972
Subsidies/WMO/WLZ	12.972
Operationele kosten	10.700
Personeel	7.404
Huisvesting	1.883
Activiteiten	931
Organisatie	477
Afschrijvingen	5
<u>Overhead</u> (Bijdrage shared services)	1.763
Bruto resultaat	509
Investering, innovatie	227
Netto resultaat (na investeringen)	282