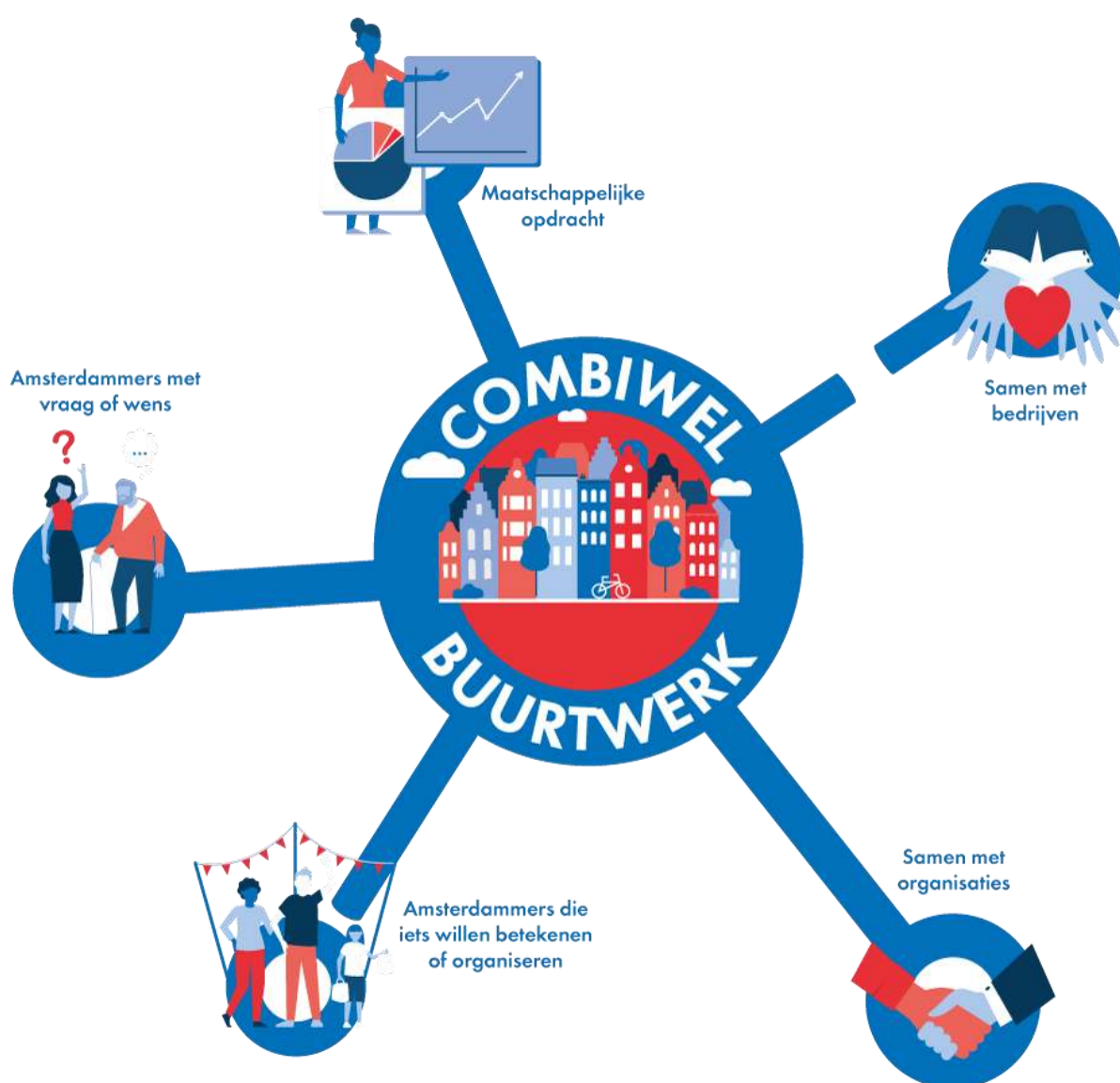




Beleidsplan 2022

Stichting Combiwel Buurtwerk





Inhoudsopgave

1.	Gegevens organisatie	3
1.1	Algemene gegevens.....	3
1.2	Contactgegevens:	3
1.3	Bestuur en Raad van Toezicht	3
1.4	Beloning bestuur en Raad van Toezicht.....	3
2.	Missie, visie en doelstelling	4
2.1	Missie	4
2.2	Visie	4
2.3	Doelstelling	4
3.	Jaarplan 2022	6
3.1	Basisdienstverlening.....	6
3.2	Projecten	6
3.3.	Ontwikkelthema's	7
4.	Begroting 2022	8



1. Gegevens organisatie

1.1 Algemene gegevens

Stichting Combiwel Buurtwerk
Kamer van koophandel: 69217203
RSIN/fiscaal nummer: 857787366
Bankrekeningnummer: NL20 RABO 0322 3806 50

1.2 Contactgegevens:

Vestigingsadres:

Vlaardingenlaan 15
1062 HM Amsterdam
020-5754700
welkom@combiwel.nl

Postadres:

postbus 95304
1090 HH Amsterdam
020-5754700

1.3 Bestuur en Raad van Toezicht

De bestuurder van Stichting Combiwel Buurtwerk is Stichting Combiwel Amsterdam (KvK 34126333). Deze stichting heeft als doel het bevorderen van een samenhangend geheel van activiteiten welke beogen de sociale, culturele en maatschappelijke positie van mensen die wonen, werken of studeren in de regio Amsterdam te ondersteunen en te ontwikkelen.

De bestuurder van Stichting Combiwel Amsterdam is de heer Jørgen Weekers. De bestuurder bestuurt Stichting Combiwel Amsterdam onder toezicht van een Raad van Toezicht. De bestuurder is verplicht om de Raad van Toezicht periodiek te informeren omtrent de cijfers, resultaten en activiteiten van de stichting. De bestuurder behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht ten aanzien van besluiten omtrent onder andere het jaarwerkplan, de begroting en de jaarstukken.

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende personen:

- Mevrouw Martien Kuitenbrouwer, voorzitter
- Mevrouw Hilde Marx, lid
- De heer Guus Schnitzler, lid
- Mevrouw Joan van den Burg, lid
- Mevrouw Attiya Gamri, lid

Bij financiële handelingen door medewerkers wordt het vier-ogenprincipe toegepast, dit is vastgelegd in een procuratieschema.

1.4 Beloning bestuur en Raad van Toezicht

De bestuurder valt als werknemer onder de CAO Sociaal Werk. De beloning van medewerkers van Combiwel voldoet aan de eisen van de Amsterdamse Wethoudersnorm en de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De leden van de Raad van Toezicht kunnen aanspraak maken op een vergoeding die is vastgesteld in overeenstemming met de adviesregeling honorering toezichthouders, onderdeel van de Governance Code Sociaal Werk.



2. Missie, visie en doelstelling

2.1 Missie

Iedere Amsterdammer leeft in een 100% sociale en energierijke buurt.

In de 100% sociale en energierijke buurt ondersteunen en inspireren mensen, organisaties en ondernemers elkaar duurzaam en gaan zij met elkaar verbindingen aan, ongeacht leeftijd of afkomst. Wij bouwen mee en zijn katalysator in de buurt. Wij stimuleren Amsterdammers van alle leeftijden om elkaar te zien, energie te ontwikkelen en in beweging te komen.

2.2 Visie

Combiwel Buurtwerk staat voor een inclusieve samenleving waaraan iedereen meedoet. Een stad waar uitval wordt voorkomen en Amsterdammers en Amsterdammertjes kunnen terugvallen op een netwerk.

Met de inzet van onze sociale interventies anticipeert Combiwel Buurtwerk op maatschappelijke ontwikkelingen en trends in de stad, zoals het toenemende beroep dat de overheid doet op de samenleving om zelf verantwoordelijkheid te nemen voor elkaar en onze eigen leefomgeving. Zo realiseren we informele netwerken. Dat doen we met beide benen op de grond, in de buurten, met de inwoners van alle leeftijden, dichtbij.

Samensturing is -volgens ons -'de nieuwe route' om te volgen en zorgt voor regie, verantwoordelijkheid en daarmee eigenaarschap bij zowel bewoners als onze professionals. Hierdoor ontstaan duurzame oplossingen die energie geven. Dit sluit aan bij de trend van verdergaande democratisering bij bewoners én het stedelijk bestuur.

We werken professioneel en resultaatgericht en zijn daarbij altijd persoonlijk, opbouwend, flexibel en creatief. Onze aanpak is methodisch verantwoord en bouwt voort op ruime ervaring. We werken vaak samen met andere organisaties in opdracht van de overheid, maar altijd vanuit een eigen overtuiging. Door onze worteling in buurten geven we overheid en andere partners advies en maken we hun en onze inzet effectiever. Onze organisatie is sober en efficiënt ingericht. We steunen elkaar en mogen fouten maken, mits we daarvan leren.

2.3 Doelstelling

De stichting heeft als doel het versterken van de sociale samenhang in buurten. Zij tracht dit doel onder meer te bereiken door het faciliteren van actief burgerschap en het ondersteunen van georganiseerde activiteiten voor en door bewoners. Het verrichten van sociale interventies ter ondersteuning van bewoners van alle leeftijden staat daarbij centraal. Beoogd resultaat is vergroten van de participatie van bewoners en het versterken van de sociale, culturele en maatschappelijke positie van mensen die wonen, werken of studeren in de regio Amsterdam.

We willen (zichtbare) impact hebben op Amsterdam en haar Amsterdammers en Amsterdammertjes. We willen een moderne, innovatieve partner van onze opdrachtgevers zijn.

Ons vliegwiel, met de buurt als middelpunt



Daarvoor zullen we uitstekende prestaties tegen acceptabele kosten moeten leveren. Deze prestaties spreken we af in ons aanbod aan de opdrachtgever. Daarbij werken we gebiedsgericht en bieden mooie passende diensten/producten aan.

Met als gedroomd resultaat:

- Zorgzame gemeenschappen met betrokken vrijwilligers
- Een veilige buurt waar het fijn ouder worden is.
- Jong en oud sportief actief in de wijk op pleinen en in parken
- Taalvaardige jongeren en ouderen helpen elkaar
- 100% sociale en energieke buurten

Dit moet onze positionering versterken en zich vertalen in onze manier van werken, samenwerken en sturen. Dit laatste óók om de financiële investeringsruimte te creëren die nodig is.

Daarom zullen we ons op inhoud en de thema's die we de afgelopen jaren hebben benoemd weer verder moeten ontwikkelen.



3. Jaarplan 2022

3.1 Basisdienstverlening

Stichting Combiwel Buurtwerk voert diensten uit in opdracht van de gemeente Amsterdam in de stadsdelen West, Nieuw-West en Zuid.

We doen dit binnen de volgende werksoorten:

- Buurtwerk: Combiwel ondersteunt bewonersparticipatie in wijken, met specifieke aandacht voor kwetsbare doelgroepen;
- Brede Talentontwikkeling: Combiwel stimuleert de talentontwikkeling van kinderen;
- Sportstimulering: Combiwel brengt met name jonge jeugd in beweging en leidt toe naar sportclubs;
- Jongerenwerk: Combiwel ondersteunt jongeren in het kader van hun ontwikkeling en is partner van Jeugd & Veiligheid;
- Dagbesteding dementie & Mantelzorg: op locatie in de buurt wordt vanuit de methodiek Amsterdamse Ontmoetingscentra ondersteuning geboden aan bewoners met beginnende dementie en hun mantelzorgers.

Deze *basisdienstverlening* (basisvoorziening) is vertaald in de Wijkuitvoeringsplannen (WUP's) waarin de basisproductie en gebiedsgerichte prioriteiten zijn opgenomen. Deze worden samen met de opdrachtgever gemaakt. Binnen alle werkgebieden worden de volgende sociale interventies gehanteerd:

- BIAN's: Bewonersinitiatieven, Activiteiten en Netwerken. Combiwel ondersteunt buurtbewoners die het initiatief nemen tot buurtactiviteiten die bijdragen aan de dragende samenleving. Bewoners zijn inhoudelijk de opdrachtgever en bepalen zelf welke ondersteuning zij willen.
- Matches: Kwetsbare buurtbewoners vinden, leren kennen en actief verbinden aan en ondersteunen bij het vinden van een passende activiteit of initiatief in de wijk.
- Organiseren en faciliteren van (thema)bijeenkomsten: Een omgeving bieden waarin mensen elkaar kunnen ontmoeten, plezier maken, samenwerken, van elkaar leren, (h)erkenning vinden bij elkaar, zich leren verhouden tot anderen, nieuwe ervaringen opdoen, signalen en zorgen met elkaar delen, en tot zelfinzicht en nieuw gedrag leren komen. (Thema)bijeenkomsten kennen verschillende vormen zoals debatten, inlopen (ontmoetingsactiviteiten), workshops en cursussen. Het kan gaan om eenmalige activiteiten, een reeks bijeenkomsten of een project.

Daarnaast wordt er per werksoort nog een aantal specifieke interventies toegepast.

De focus voor de basisdienstverlening ligt op de volgende ontwikkelingen:

- Verbeteren bereik kwetsbare burgers
- Aansluiting van welzijn bij zorg en Buurtteams
- De samenwerking in de wijkzorgnetwerken
- Het ondersteunen van democratisch besluitvormingsproces met bewoners (Samensturing/De Nieuwe Route)
- Uitvoering geven aan de projecten van het programma "Positief Perspectief" met het Jongerenwerk
- Het organiseren van Meedoen en Inloop locaties voor mensen met dementie

3.2 Projecten

Naast het uitvoeren van de basisdienstverlening richt Stichting Combiwel Buurtwerk zich in 2022 op deze projecten:

- Kracht van Zuid/Young Originals
- DEM: stedelijk platform inloop dementie
- Kracht van Sport

Daarnaast wordt er in 2022 een projectteam geformeerd dat direct aan de slag kan met kansen of mogelijkheden in de wijken waar wij op willen inspringen.



3.3. Ontwikkelthema's

In 2022 ontwikkelt de organisatie zich verder op de volgende 4 ontwikkelthema's:

1. Versterken van positionering, profiel en zichtbaarheid
2. Ontwikkeling kwaliteit en medewerker van de toekomst
3. Sturen op financiële en operationele resultaten
4. Stroomlijnen werkprocessen



4. Begroting 2022

Stichting Combiwel Buurtwerk voert opdrachten uit voor de gemeente Amsterdam, zij ontvangt daarvoor subsidies. Voor het ontwikkelen van aanvullend of vernieuwend aanbod wordt ook een beroep gedaan op fondsen en sponsors.

De verschillende subsidiestromen worden apart geadministreerd en verantwoord.

De begroting 2022 voor Stichting Combiwel Buurtwerk ziet er als volgt uit:
(EUR x 1.000)

Opbrengsten	13.677
Subsidies/WMO/WLZ	13.677
Operationele kosten	11.290
Personeel	8.016
Huisvesting	1.909
Activiteiten	787
Organisatie	575
Afschrijvingen	2
<u>Overhead</u> (Bijdrage shared services)	1.840
Bruto resultaat	547
Investing, innovatie	200
Netto resultaat (na investeringen)	347