



Beleidsplan 2022

Stichting Combiwel Projecten





Inhoudsopgave

1.	Gegevens organisatie	3
1.1	Algemene gegevens.....	3
1.2	Contactgegevens:	3
1.3	Bestuur en Raad van Toezicht	3
1.4	Beloning bestuur en Raad van Toezicht	3
2.	Missie, visie en doelstelling	4
2.1	Doelstelling.....	4
2.2	Missie.....	4
2.2	Visie	4
3.	Jaarplan 2020	5
3.1	Algemeen.....	5
3.2	Speerpunten 2020	5
4.	Begroting 2020	7



1. Gegevens organisatie

1.1 Algemene gegevens

Stichting Combiwel Projecten
Kamer van koophandel: 56622562
RSIN/fiscaal nummer: 852220947
Bankrekeningnummer: NL15 RABO 0174 9300 70

1.2 Contactgegevens:

Vestigingsadres:

Vlaardingenlaan 15
1062 HM Amsterdam
020-5754700
welkom@combiwel.nl

Postadres:

postbus 95304
1090 HH Amsterdam
020-5754700

1.3 Bestuur en Raad van Toezicht

De bestuurder van Stichting Combiwel Projecten is Stichting Combiwel Amsterdam (KvK 34126333). Deze stichting heeft als doel het bevorderen van een samenhangend geheel van activiteiten welke beogen de sociale, culturele en maatschappelijke positie van mensen die wonen, werken of studeren in de regio Amsterdam te ondersteunen en te ontwikkelen.

De bestuurder van Stichting Combiwel Amsterdam is de heer Jørgen Weekers. De bestuurder bestuurt Stichting Combiwel Amsterdam onder toezicht van een Raad van Toezicht. De bestuurder is verplicht om de Raad van Toezicht periodiek te informeren omtrent de cijfers, resultaten en activiteiten van de stichting. De bestuurder behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht ten aanzien van besluiten omtrent onder andere het jaarwerkplan, de begroting en de jaarstukken.

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende personen:

- Mevrouw Martien Kuitenbrouwer, voorzitter
- Mevrouw Hilde Marx, lid
- De heer Guus Schnitzler, lid
- Mevrouw Joan van den Burg, lid
- Mevrouw Attiya Gamri, lid

Bij financiële handelingen door medewerkers wordt het vier-ogenprincipe toegepast, dit is vastgelegd in een procuratieschema.

1.4 Beloning bestuur en Raad van Toezicht

De bestuurder valt als werknemer onder de CAO Sociaal Werk. De beloning van medewerkers van Combiwel voldoet aan de eisen van de Amsterdamse Wethoudersnorm en de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De leden van de Raad van Toezicht kunnen aanspraak maken op een vergoeding die is vastgesteld in overeenstemming met de adviesregeling honorering toezichthouders, onderdeel van de Governance Code Sociaal Werk.



2. Missie, visie en doelstelling

2.1 Doelstelling

De stichting heeft als doel het bevorderen van een samenhangend geheel van activiteiten, welke beogen de sociale, culturele en maatschappelijke positie van mensen die wonen, werken of studeren in het werkgebied van Stichting Combiwel Amsterdam (de bestuurder) te ondersteunen en te versterken.

Kamers met Kansen is het enige project dat in 2021 in Stichting Combiwel Projecten is ondergebracht. Kamers met Kansen (KmK) huisvest en begeleidt jongeren met hoog risico op schooluitval of op verlies van dagbesteding veelal werk. Wanneer blijkt dat er problemen zijn op het vlak van huisvesting en/of in de thuisrelaties waardoor de dagbesteding van een jongere in het geding komt, is het traject van Kamers met Kansen een zeer gunstige route met een gezonde ontwikkeling richting een zelfredzaam, zelfstandig bestaan. Professionals uit het werkveld van zorg, onderwijs en welzijn melden jongeren aan bij de GGD voor een toegangsscreening. De GGD meldt door.

2.2 Missie

Kamers met Kansen helpt jongeren met problemen op eigen benen te staan en een positieve bijdrage aan de samenleving te kunnen geven.

- We zijn een maatschappelijke organisatie die jongeren in een instabiele levenssituatie met weinig kansen tot ontwikkeling wél kansen biedt
- Door vroegtijdig op te vangen en te coachen voorkomen we grotere problemen.
- We hebben een positieve insteek en zijn gericht op duurzaamheid door te werken aan zelfstandigheid op de belangrijkste bestaansonderdelen zoals 'woning', 'support/netwerk', 'inkomen/schulden', 'gezondheid en welzijn' en 'opleiding/werk'.

Kamers met Kansen is moderne, state of the art organisatie. We willen dé specialist zijn op het gebied van opvang jongeren, waarbij we ons onderscheiden door onze preventieve aanpak en positieve bejegening van jongeren. Onze werkwijze levert zichtbare resultaten op en is bewezen effectief.

2.3 Visie

Kamers met Kansen...

...heeft een preventieve insteek: door relatief vroegtijdig op te vangen en te coachen voorkomen we dat de situatie van jongere verslechtert en deze over een x aantal maanden/jaren opnieuw bij de GGD op de stoep staat maar dan met een zwaardere hulpvraag.

...heeft een positieve insteek: we stimuleren dat jongeren de stap zetten vanuit hun huidige (door de aanmelder en jongere onwenselijk of onveilig bevonden) situatie naar een duurzaam zelfstandig en zelfredzaam bestaan, waarbij zij meedoen in de maatschappij. Daarbij is aandacht voor het verleden, maar zeker (juist) ook voor de toekomst, waarbij de jongere positief wordt bekrachtigd in wat hij kan en het doel is dat hij als actief, participierend burger zijn weg vindt.

...is gericht op duurzaamheid: de bewoning en begeleiding bij Kamers met Kansen wordt gerealiseerd vanuit een soort van aanleunwoning waarbij de jongeren semizelfstandig wonen en er een hoofdbewoner en coach in de buurt beschikbaar is. De jongere begint na de start van bewoning vrijwel direct met (verder) zoeken naar een andere, zelfstandige woning. Gedurende het begeleidingstraject leert de jongere om te gaan met anderen in zijn buurt en (samen met hen) een sociaal en professioneel netwerk te creëren dat van hem blijft, ook na het begeleidingstraject bij KmK. Hierbij proberen wij zo dicht mogelijk bij de natuurlijke situatie van thuiswonende leeftijdgenoten te blijven.

De jongeren die bij Kamers met Kansen instromen zijn jongeren met problemen, geen probleemjongeren: de problematiek ligt grotendeels buiten henzelf. Er is sprake van een onveilig of afwezig sociaal netwerk. Zij kunnen geen beroep doen op ouders of verzorgers bij zaken die belangrijk zijn bij de volwassenwording. Kamers met Kansen biedt jongeren een kamer en coaching om zo snel mogelijk het leven weer op de rit te krijgen. Daarbij creëert KmK een zo natuurlijk mogelijke en veilige omgeving waarbij jongeren elkaar op kunnen zoeken en er daarnaast een professional beschikbaar is voor vragen betreffende woonzaken, financiële en sociale zelfredzaamheid.



3. Jaarplan 2022

3.1 Algemeen

Er wonen zo'n 110-130 jongeren in een kamer of studio bij Kamers met Kansen (KmK) of een zelfstandige zogenaamde (omslag) woningen verspreid over de stad in Amsterdam. Meer dan 200 deelnemers hebben de afgelopen jaren hun vaardigheden dusdanig ontwikkeld dat ze op eigen benen kunnen staan en weten wat goed burgerschap inhoudt.

Naast de coaches spelen onze hoofdbewoners hierbij ook een belangrijke rol. Zij hebben zelf ook het traject richting zelfredzaamheid binnen of buiten KmK doorlopen en wonen ondersteunend aan het project.

De jongere werkt tijdens de bewoning bij KmK aan doelen gericht op zelfstandige bewoning en een zelfredzaam bestaan, de zogenaamde Big 5: wonen, netwerk, school/werk, financiën, zorg. De geleerde vaardigheden worden dermate geïnternaliseerd dat coaching vaak binnen 2 jaar kan worden losgelaten. De jongere kan dan zelfstandig wonen, werken en een huishouden runnen. Jongeren betalen bij KmK zelf hun huur van ca. 350 euro (incl. g/w/l).

- **Coaching**
Jongeren worden na de intake voor KmK direct gekoppeld aan een coach die zo veel mogelijk aansluit bij de behoefte van de jongere. Onze coaches hebben verschillende expertise. We maken de match zo passend mogelijk.
- **Persoonlijk actieplan**
Alle jongeren maken, ondersteund door de coach een Eigen Plan waarin zij persoonlijke doelen naast de basisdoelen van KmK formuleren, gebaseerd op de eerder genoemde Big-5. Onze jongeren worden ondersteund bij het vinden van een eigen woonplek zonder begeleiding. Sinds eind 2020 kunnen jongeren ook uitstromen via de zogenaamde Omslagroute.
- **Groepsproces**
Naast individuele coaching hebben de jongeren op een van de drie KmK locaties ook de opdracht om als groep samen te komen. Er wordt maandelijks vergaderd. Deze vergadering richt zich met name op de bewoning, ontwikkeling van de groep, het vervullen van vrijwilligerswerken de communicatie onderling en met de coaches.
- **Training**
De (hoofd) bewoners volgen verschillende trainingen op het vlak van financiën, huishouden, communicatie, assertiviteit en agressie de-escalatie.
- **Hoofdbewoners**
Een hoofdbewoner is het aanspreekpunt voor de rest van de groep, heeft een voorbeeldfunctie in de groep en in de communicatie. Ook hoofdbewoners volgen trainingen om hun kwaliteiten, kennis en expertise te versterken.

3.2 Speerpunten 2022

Afgesproken prestaties

Er worden 95 trajecten geleverd: 72 trajecten reguliere coaching en 15 trajecten begeleiding op omslagwoningen, 4 18-/18+ trajecten en 4 time-outplekken. Coaching vindt plaats op de "Big-5 leefgebieden".

De afgesproken ontwikkelpunten van de Combinatie bestaan uit twee opdrachten:

- Het creëren en uitbouwen van een netwerksamenwerking;
- Het bieden van maatwerk over de grenzen van de eigen organisatie.

Positionering

- Beter ons onderscheidend vermogen over het voetlicht brengen van ander aanbod;



- Ons blijven onderscheiden binnen de Combinatie en actief partner zijn, zodat we gewild zijn en blijven voor de vraag van jongeren uit de markt en daarmee de opdrachtgever(s) en samenwerkingspartners.

Medewerkers

- Coachingstraject en inzet van hoofdbewoners is beschreven/geactualiseerd (proces en methodiek) en wordt toegepast.
- Implementatie van het geleerde uit gevolgde trainingen: werken met Eigen Plan, JIM, Sturen op Zelfsturing.
- Implementatie Financiële Intake ter preventie van huurachterstand
- Investeren op integraal coachen van de jongere, ter voorkoming dat zwakste schakel van de Big 5 het fundament laat wankelen.
- Investeren in kennisontwikkeling rondom psychodiagnostiek.
- Blijvend investeren in samenwerking met WPI voor werk, scholing en inkomen en Buurtteams en schuldhulpverlening bij Omslag en Omklap.
- *Gerichte* coaching op woonvaardigheden van jongeren.
- Actualiseren/ontwikkelen van voorlichtings- en trainingsaanbod met en voor jongeren/ervaringsdeskundigen.
- Het werken met en de rol van de hoofdbewoners verstevigen en hen meer en actiever inzetten.
- Extra werving inzetten, extra evaluatie op behoefte en functioneren, extra training voor HB-ers om rol beter te kunnen vervullen, extra tijd voor collega's die dit aandacht geven.
- Coaches, leiding en serviceteam leren werken met het dit jaar te ontwikkelen dashboard (zie verder onder kopje 'werkprocessen') ten behoeve van o.a. verbeterde zelfsturing van de eigen caseload.
- Coaches zijn eigenaar van hun werk en voelen nut van verandering en gestelde doelen (jaarplan) en de voortgang daarvan.
- Investeren binnen KmK-team in het leren tweebenig te werken en daarmee om te gaan. Dit is noodzakelijk omdat we als KmK onderdeel uitmaken van een groter geheel en juist daar ook het voordeel voor de jongere uit te halen. Dus een been vanuit de eigen organisatie (intern) en met een tweede been in de omgeving/projecten/netwerken (extern) kunnen staan

Resultaat

- Financiële en operationele resultaten worden actief gebruikt om bij te sturen;
- Pro-actief peilen en sturen op betrouwbare invoer van bronsysteem Myneva.
- Financiële en operationele rapportages zo veel mogelijk vertalen naar de KmK-praktijk, ter verbetering gebruiksvriendelijkheid en betrouwbaarheid.
- Met De Combinatie duidelijkheid krijgen over budgetplafonds (en dergelijke) over (de) komende jaar/jaren. Dit o.a met het oog op de nieuwe MOBW aanbesteding 2^e helft 2022 en de continuïteit in uitvoering.

Proces

- Werkproces KmK- in- door- en uitstroom is (zo het nog niet af is) helder beschreven en wordt toegepast.
- (Achterstallig) onderhoud van contract-uitgifte HB-ers en (juridische) monitoring erop, controleerbaar maken en zorgvuldig opvolgen.
- Opstellen veiligheidsafspraken bij uitvoering sanctiebeleid, onraad/conflict, huiscontroles.
- Ontwikkelen dashboard met belangrijke indicatoren waarmee iedere coach zijn werk eenvoudiger kan sturen (bv: aantal jongeren, type (reg., omslag, pilot), fase v begeleiding, begeleidingsduur, succesvolle uitstroom, huurachterstand, storneringsgedrag).
- Met de structurele inzet van het financieel startgesprek, de integrale coaching op de Big 5 en het gebruik van het zelfsturingsdashboard, is de financiële discipline onder jongeren verhoogt en daarmee het debiteurenbeheer (de risicobeperking).



4. Begroting 2022

Kamers met Kansen voert opdrachten uit voor de gemeente Amsterdam, zij ontvangt daarvoor subsidies.

De verschillende subsidiestromen worden apart geadmineistreerd en verantwoord.

De begroting 2022 voor Kamers met Kansen ziet er als volgt uit:

(EUR x 1.000)

Opbrengsten	1.698
Totale kosten	1.5498
Personeel	779
Huisvesting	644
Activiteiten	20
Organisatie	53
ICT kosten	2
<u>Overhead</u> (Bijdrage shared services)	151
Financiële baten en lasten	1
Investerings: organisatieontwikkeling en innovatie	25
Resultaat	23