

Financieel jaarverslag 2021

**Stichting Combiwel Projecten
te Amsterdam**

Opgesteld door bestuur en directie
Stichting Combiwel Projecten
Kamers met Kansen
Maart 2022

Besproken en goedgekeurd door
de Raad van Toezicht
24 maart 2022

Vastgesteld door het bestuur
24 maart 2022

Inhoud

1.	Bestuursverslag 2021	3
1.1	Profiel Combiwel Projecten	3
1.2	De structuur van Combiwel.....	5
1.3	Verslag Raad van Toezicht.....	7
1.4	Directieverslag.....	11
1.5	Risicoparagraaf.....	15
2.	Jaarrekening 2021	17
2.1	Balans per 31 december 2021.....	17
2.2	Resultatenrekening	18
2.3	Kasstroomoverzicht.....	19
2.4	Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	20
2.5	Toelichting op de balans.....	24
2.6	Toelichting op de resultatenrekening	28
2.7	Resultaatbestemming.....	33
2.8	Gebeurtenissen na balansdatum	33
2.9	Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening	33
3.	Overige gegevens	34
3.1	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	34
4.	Gesegmenteerde resultatenoverzichten.....	38

1. Bestuursverslag 2021

1.1 Profiel Combiwel Projecten

Combiwel is er voor de Amsterdammers en Amsterdammertjes! Combiwel is een maatschappelijke organisatie. We werken aan een samenleving waar mensen kunnen meedoen, hun betrokkenheid in de praktijk kunnen brengen en kinderen zich kunnen ontwikkelen. Combiwel is een organisatie voor maatschappelijke dienstverlening, participatie, voorscholen, kinderopvang, opvoeding en actief leven.

We werken aan sociale en energieke wijken en versterken duurzame contacten die energie geven. Dat doen we door met bewoners en partners aan goede projecten in de buurt te werken. En dat doen we door bewoners die dat (tijdelijk) nodig hebben een steuntje in de rug te geven. We zetten ons met name in voor jongeren in Amsterdam. We helpen jongeren met problemen (duurzaam) op eigen benen te staan.

Het is onze ambitie een stevige en toonaangevende partner te zijn op het gebied van opvang van jongeren. Daarom zijn we 'met lef en lol op zoek naar bijzondere verbindingen'.

Onze missie

Combiwel Projecten biedt in het project Kamers met Kansen jongeren met problemen hulp om (duurzaam) op eigen benen te staan en een positieve bijdragen aan de samenleving te kunnen geven. Kamers met Kansen biedt jongeren in een instabiele levenssituatie met weinig kansen tot ontwikkeling wél kansen. Door relatief vroegtijdig op te vangen, te coachen en een kamer te bieden voorkomen we bovendien grotere problemen. Daarbij creëren we een zo natuurlijk mogelijke en veilige omgeving, waarbij jongeren elkaar op kunnen zoeken en er daarnaast een professional beschikbaar is.

We hebben een positieve insteek en zijn gericht op duurzaamheid door te werken aan zelfstandigheid op de belangrijkste bestaansonderdelen, zoals woning, netwerk, inkomen/schulden, gezondheid en welzijn en opleiding/werk.

We denken in mogelijkheden en benutten de Amsterdamse krachten: de buurt en haar bewoners en onze collega's.

Onze visie

We werken professioneel en resultaatgericht en zijn daarbij altijd persoonlijk, opbouwend, flexibel en creatief. Onze aanpak is methodisch verantwoord en bouwt voort op ruime ervaring. We werken vaak samen met andere organisaties, vaak in opdracht van de overheid, maar altijd vanuit een eigen overtuiging. Vanuit onze expertise geven we onze opdrachtgever en andere partners advies en maken we hun en onze inzet effectiever. Onze organisatie is efficiënt gericht. We steunen elkaar en mogen fouten maken, mits we daarvan leren.

Onze ambitie

Samen werken we er naartoe om dé specialist in opvang van jongeren te worden. We onderscheiden ons door onze preventieve aanpak en positieve bejegening van jongeren. We werken graag samen. Onze werkwijze is bewezen effectief en levert zichtbare resultaten op. Daarom zijn we ook een gewild partner in samenwerkingsconstructies.

Onze strategie

In ons streven en werkwijze staat een uitstekende uitvoering voorop. Een uitvoering waarbij we impact hebben op de samenleving, onze prestaties hoog zijn en de kosten laag. We sturen daarom scherp op resultaat en kosten. Als maatschappelijke organisatie gebruiken we de investeringsruimte die hierdoor ontstaat om het verschil te maken voor jongeren en de buurt.

We hebben oog voor onze omgeving, met daarin (tijdelijk) kwetsbare en niet-kwetsbare Amsterdammers en onze opdrachtgever(s). We werken samen. En delen onze expertise. Bij het streven naar een uitstekende uitvoering met impact hoort het continu verbeteren van de bestaande bedrijfsvoering. Combiwel wil toonaangevend en concurrerend zijn.

1.2 De structuur van Combiwel

Stichting Combiwel Projecten is onderdeel van de Combiwel-organisatie, bestaande uit een groep van welzijnsorganisaties. De Stichting Combiwel Amsterdam treedt op als bestuurder van onder meer Stichting Combiwel Projecten. Daarnaast biedt de Stichting Combiwel Amsterdam ondersteunende diensten aan de verschillende werkorganisaties.

De gehele Combiwel-organisatie groep bestaat uit:

- Stichting Combiwel Amsterdam (Bestuurder en ondersteunende diensten);
- Stichting Combiwel Buurtwerk;
- Stichting Combiwel Buurtteams (tot 29-3-2021 Stichting Combiwel Maatschappelijke Dienstverlening & Schuldhulpverlening);
- Stichting Combiwel voor Kinderen;
- Stichting Combiwel Projecten.

De Stichting Combiwel Projecten is opgericht op 6 december 2012 te Amsterdam (geregistreerd onder Kamer van Koophandel nummer 56622562).

Combiwel Projecten wordt bestuurd door de Stichting Combiwel Amsterdam (geregistreerd onder Kamer van Koophandel nummer 34126333). Binnen die stichting zijn – naast het bestuur - ook de ondersteunende diensten onder gebracht. De Stichting Combiwel Amsterdam staat onder toezicht van een Raad van Toezicht. Deze houdt – getraptd – ook toezicht op de onderliggende stichtingen.

Jørgen Weekers was gedurende heel 2021 Algemeen directeur/bestuurder van de Combiwel-organisatie. Het project Kamers met Kansen werd aangestuurd door Sanne Rodenburg. Zij rapporteert rechtstreeks aan Jørgen Weekers als directeur Combiwel Projecten.

Bestuur en directie

De Algemeen directeur/bestuurder is verantwoordelijk voor het organisatiebeleid. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het organisatiebeleid en de algemene gang van zaken. Ieder werkgebied kent een eigen verantwoordelijk directeur. Combiwel Shared Services - met de afdelingen administratie, HRM, planning & control, facilitair, ICT, beleid, secretariaat, managementondersteuning en communicatie - ondersteunt directie, leidinggevenden en medewerkers.

De beloning van de Algemeen directeur/bestuurder voldoet aan de WNT en de 'Amsterdamse Wethoudersnorm'.

Raad van Toezicht

Op de Stichting Combiwel Amsterdam en haar werkmaatschappijen werd in 2021 door één en dezelfde Raad van Toezicht (RvT) toezicht gehouden. De Raad van Toezicht telde eind 2021 vijf leden. De voorzitter was mevrouw M.M. Kuitenbrouwer. De Raad van Toezicht werkte in 2021 met drie commissies: een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een kwaliteitscommissie.

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad van Combiwel telde eind 2021 10 leden en een vacante zetel. De Ondernemingsraad overlegt één keer per maand met de bestuurder van de Stichting Combiwel Amsterdam. Daarnaast wordt twee keer per jaar in het kader van artikel 24 van de WOR de algemene gang van zaken van de organisatie besproken waarbij een delegatie van de Raad van Toezicht aanwezig is.

Onze opdrachtgever(s)

De voornaamste opdrachtgever van Combiwel Projecten is de gemeente Amsterdam. We doen ons werk als onderaannemer binnen De Combinatie, een samenwerkingsverband van 8 aanbieders in de Maatschappelijke Opvang Jeugd. De gemeente Amsterdam verstrekt een subsidie aan De Combinatie. Inhoudelijk wordt de gemeente voor de verstrekte opdrachten vertegenwoordigd door de Resultaat Verantwoordelijke Eenheid Onderwijs, Jeugd en Zorg (OJZ).

1.3 Verslag Raad van Toezicht

Ook in het afgelopen jaar had de Corona-crisis een behoorlijke invloed op de maatschappij. Het welzijn van veel Amsterdammers en Amsterdammertjes heeft er onder te lijden: psychische problematiek, eenzaamheid, jongeren die in de knel raken, schulden. En daarbij ook gevoelens van onmacht. En polarisatie. Daarom zijn we blij dat Combiwel er alles aan gedaan heeft om er – binnen de beperkingen – steeds te zijn voor de Amsterdammers en Amsterdammertjes. We zijn onder de indruk hoe Combiwel daar dit jaar weer in is geslaagd.

Ook onder deze omstandigheden laat Combiwel zien zich te blijven ontwikkelen. De Raad van Toezicht heeft afgelopen jaar in een gezamenlijk traject met het directieteam de koers voor de toekomst uitgezet. Deze helderheid heeft geholpen om in roerige tijd de focus te houden. Daarmee is ook ruimte voor nieuwe ontwikkelingen gekomen die nodig zijn voor de stad. We zijn trots op de start van de Buurteams, op de visie en samenwerkingen rondom de IKCs en de brede inzet van Young Originals. Intern is veel aandacht geweest voor samensturing. We hebben willen de organisatie stimuleren om hiermee door te gaan.

Wat Combiwel allemaal doet en heeft gedaan om dat voor elkaar te krijgen wordt verder beschreven in het directieverslag. Dat herhalen we hier niet. Wel willen we aangeven het knap te vinden dat Combiwel nu al een aantal jaren op rij prima progressie laat zien.

Vanaf deze plek willen we dan ook vrijwilligers, medewerkers en management complimenteren met de behaalde resultaten!

Overleg Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is in 2021 6 keer in vergadering bij elkaar gekomen voor overleg met elkaar en het bestuur. In één overleg is met de voltallige directie van Combiwel de jaarplannen en begrotingen besproken.

De leden van de Raad van Toezicht zijn hier over het algemeen allemaal bij aanwezig geweest. Indien iemand niet aanwezig kon zijn, is dit tijdig gemeld bij de voorzitter waarbij belangrijke gezichtspunten van dat betreffende lid aan de voorzitter gemeld zijn. Deze kon die punten dan in de vergadering inbrengen. Daarnaast is er op gezette tijden en indien nodig telefonisch contact geweest tussen de voorzitter en verschillende leden van de Raad van Toezicht en tussen leden onderling.

In de genoemde overleggen stonden de volgende onderwerpen op de agenda:

- de strategie van de organisatie en de realisatie van de doelstellingen aan de hand van jaarplan en begroting 2021;
- de voortgang van de gestelde doelen aan de hand van de kwartaalrapportages;
- de goedkeuring van de jaarrekeningen 2020;
- de goedkeuring van de begrotingen en jaarplannen 2021;
- de resultaten van de interim-controle;
- de maatregelen naar aanleiding van de Corona-crisis;
- de start van de Buurteams en de voortgang daarvan;
- de businesscase Zilverberg (locatie Combiwel voor Kinderen);
- de fiscale rapporten VBP en BTW;
- het rapport evaluatie koersbesluit en volgend daarop de opdrachtformulering voor directie;
- wijzigingen reglementen RvT en RvB als gevolg van statutenwijziging in 2020;
- werving en selectie nieuwe leden RvT;

- de deskundigheidsbevordering van de leden van de Raad van Toezicht;
- de zelfevaluatie;
- de klasse-indeling WNT Zorg voor jaarrekening 2020.

Samenstelling en functioneren

De Raad van Toezicht van Combiwel telde eind 2021 5 leden, te weten;

- Martien Kuitenbrouwer (Directeur Public Mediation, senior docent Universiteit van Amsterdam), voorzitter en geheel jaar lid;
- Hilde Marx-Beet (voormalig interim manager team Jeugd en team Veiligheid GGDGHOR Nederland), geheel jaar lid;
- Guus Schnitzler (voormalig bankier en vastgoedfinancier), geheel jaar lid;
- Attiya Gamri (directeur Partners voor Jeugd/William Schrikker Stichting), lid per 1 oktober 2021;
- Joan van der Burgt (directeur de Alliantie, regio Amersfoort), lid per 1 oktober 2021.

Per 1 oktober 2021 liep de tweede zittingstermijn van Chrétien Mommers af en is hij afgetreden als lid. Guus Schnitzler is per 1 april 2021 herbenoemd voor een periode van 4 jaar.

De kennis en ervaringsgebieden zijn evenwichtig vertegenwoordigd, net als verhoudingen in leeftijd en geslacht. Alle toezichthouders zijn onafhankelijk.

De Raad van Toezicht werkte in 2021 met drie commissies: een auditcommissie (Guus Schnitzler, tot 1 oktober Chrétien Mommers en vanaf 1 oktober Joan van der Burgt), een remuneratiecommissie (Martien Kuitenbrouwer en Hilde Marx-Beet) en een kwaliteitscommissie (Hilde Marx-Beet en vanaf 1 oktober Attiya Gamri). Hiermee heeft de Raad van Toezicht ook de aandachtsgebieden goed verdeeld.

Medio september 2021 heeft de Raad een zelfevaluatie gedaan. De leden van de Raad zijn tevreden over hun onderlinge verhouding, communicatie en samenwerking. Ook is de expertise goed verdeeld en naar behoren ingevuld. Met de invulling van de twee nieuwe leden is – na het vertrek van Chrétien Mommers – weer voldoende kwaliteit in huis gehaald om ook de auditcommissie en de kwaliteitscommissie goed te bemensen. De Raad is voornemens vaker sprekers uit te nodigen. Ook de informele kant zou meer aandacht mogen krijgen.

Overleg en functioneren bestuur

Het overleg tussen Raad van Toezicht en het bestuur van de stichting(en) wordt vooral vormgegeven door de hiervoor genoemde vergaderingen. Voor de inhoud daarvan verwijzen we naar de desbetreffende paragraaf. De agenda wordt voorbereid in samenwerking tussen bestuurder en voorzitter van de Raad van Toezicht.

Over het algemeen worden de reguliere vergaderingen voorafgegaan door een bespreking van de auditcommissie met bestuurder en concerncontroller. Hierin worden zaken als kwartaalverslag (cijfermatig en inhoudelijk) doorgesproken alsook andere agendapunten en recente ontwikkelingen. Op deze manier wordt de reguliere vergadering (extra) voorbereid en komt het de kwaliteit van het toezicht ten goede.

Daarnaast is er op gezette tijden en indien nodig telefonisch contact geweest tussen de voorzitter, verschillende leden van de Raad van Toezicht en bestuurder. Hiermee staan de lijnen wijd open.

Naast deze overleggen is in een bespreking met de remuneratiecommissie het functioneren van de bestuurder aan de orde geweest. De Raad van Toezicht vindt dat de bestuurder goed

functioneert. Ook het afgelopen jaar heeft in het teken gestaan van Corona. De bestuurder weet de rust te bewaren. En richting te geven. Hij weet de juiste mensen aan Combiwel te binden. Daarbij zet hij de talenten van medewerkers op de juiste manier in. Hij straalt vertrouwen uit. Hij pakt zaken structureel aan. Dit alles geeft de Raad van Toezicht zekerheid.

Overleg met de Ondernemingsraad

Tweemaal heeft een vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht overleg gevoerd met de ondernemingsraad. Dit in aanwezigheid van de algemeen directeur/Bestuurder van Combiwel. Dit overleg is met name benut om gezamenlijk terug te kijken op de vorderingen die Combiwel maakt en de samenwerking tussen bestuurder en ondernemingsraad te bespreken.

Raad van Toezicht en ondernemingsraad ondersteunen de gekozen lijn van Combiwel van harte en zien ook dit jaar weer goede vorderingen in de ontwikkeling van de organisatie, vinden de samenwerking met de bestuurder en overige directeuren constructief en waarderen deze.

De Raad van Toezicht is blij met de manier waarop de ondernemingsraad haar rol in vult. We zien dat de ondernemingsraad zich ook in 2021 verder heeft ontwikkeld, meer op hoofdlijnen mee denkt en goed weet te balanceren tussen de belangen van de organisatie, de medewerkers en andere stakeholders. We stellen het contact met de ondernemingsraad erg op prijs en bedanken hen voor alle tijd en inzet. Een goede ondernemingsraad draagt bij aan een stabiele organisatie.

Goedkeuring en vaststelling

Bestuurder heeft – voorafgaand aan vaststelling door het bestuur - het jaarverslag en de jaarrekening ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht heeft het jaarverslag en de jaarrekening besproken met bestuurder en concerncontroller en in aanwezigheid van de accountant in hun overleg van 24 maart 2022. De accountant heeft verslag uitgebracht van zijn bevindingen. Daaraan voorafgaand zijn concepten op 17 maart in een overleg tussen de auditcommissie, bestuurder, concern controller en accountant besproken.

De Raad van Toezicht heeft haar goedkeuring gegeven tot vaststelling van het jaarverslag, de jaarrekening en de daarin voorgestelde resultaatsbestemming. Met de goedkeuring tot vaststelling heeft de Raad van Toezicht ook expliciet besloten tot décharge van het bestuur voor het gevoerde beleid. De bestuurder heeft het jaarverslag en de jaarrekening vervolgens vastgesteld.

Een blik vooruit

De Raad van Toezicht is blij met de ingezette koers. Dat hebben we ook in onze evaluatie met de directie vastgesteld. We kiezen voor een Combiwel dat als geheel een sterke en invloedrijke positie inneemt. De inzet voor de Amsterdammers en Amsterdammertjes is wat we delen. Gezien de verschillende werksoorten en contexten is het belangrijk te werken aan een gezamenlijke filosofie. Want door vanuit één gedachte te werken, versterkt Combiwel haar identiteit en naam. Zo verstevigt Combiwel haar positie en vergroot ze haar impact.

Ook voor het komend jaar heeft Combiwel de lat weer hoog gelegd. Voor de Raad van Toezicht is het belangrijk dat het besef breed in de organisatie aanwezig is dat strakke bedrijfsvoering en dito werkprocessen nodig zijn om (financiële) ruimte en tijd te creëren om zo te kunnen investeren in buurten, kinderen, jongeren, ouders en ouderen.

De ontwikkeling als organisatie om meer en meer met een concept als 'samensturing' te werken, spreekt ons aan. Dit past bij maatschappelijke ontwikkelingen, maakt de organisatie

flexibeler en aantrekkelijker als werkgever. Combiwel zet meer en meer in op nieuwe oplossingen voor maatschappelijke problemen en betreft daar (nieuwe) partners bij.

We herhalen onze woorden van eerdere jaren, dat dit alles een proces van lange adem is. De jaarplannen en begroting hebben wat dat betreft het vertrouwen van de Raad van Toezicht. We zien daarnaast ook dat de omgeving van Combiwel flink in beweging is. De inrichting van de Buurteams is nog niet klaar. De samenwerking tussen Buurteams en Sociale Basis moet verder versterkt. Tenders op het gebied van dementie en de maatschappelijke opvang jeugd moeten opnieuw. De ontwikkelingen omtrent de IKCs vragen veel aandacht, inzet én investeringen. De onderliggende visie en gevraagde creatieve vormen van samenwerking spreekt de Raad van Toezicht aan. De vraag om innovatie vanuit de omgeving zet druk op de organisatie. We hebben er vertrouwen in dat de directie en de organisatie de druk die dat meebrengt goed kan hanteren. We zullen nauwkeurig in de gaten houden hoe dat zich ontwikkelt en blijven met de directie in gesprek wat nodig is om dit te realiseren.

Wij wensen iedereen die bij Combiwel betrokken is veel creativiteit, wijsheid en plezier. We hebben vertrouwen in de organisatie en haar veranderkracht. We doen het voor de Amsterdammers en de Amsterdammertjes!

Namens de Raad van Toezicht,

Martien Kuitenbrouwer
Voorzitter

1.4 Directieverslag

Ook 2021 stond voor een flink deel weer in het teken van het Corona-virus. En ook dit jaar zijn we – binnen de beperkingen die er waren – blijven zoeken naar manieren om er steeds zo veel als mogelijk te zijn voor de Amsterdammers en Amsterdammertjes. Onze aanpak was daarbij ongewijzigd. En we werden er ook steeds 'handiger' in. We zijn van mening dat we goed geslaagd zijn in onze missie.

Daarnaast bleven we natuurlijk verder werken aan onze agenda. Inhoudelijk verder ontwikkelen, de organisatie versterken, samenwerking zoeken. Om zo onze impact op Amsterdam en haar Amsterdammers en Amsterdammertjes te vergroten. We hebben een goede koers. Die houden we vast. En dat is ook in 2021 gelukt. We zijn trots op wat we bereikt hebben.

Daarom op deze plaats dan ook alle complimenten aan de vrijwilligers, medewerkers en management van Combiwel. En eenieder die bij heeft gedragen aan dat wat we bereikt hebben. Iedereen kan trots zijn op het geleverde werk! Combiwel staat er eind 2021 weer beter voor dan aan het begin.

De zichtbare resultaten die we in de stad behaald hebben, beschrijven we – onder meer – in onze subsidieverantwoordingen aan onze opdrachtgever(s). Die gaan we op deze plek niet herhalen. Op basis van die beschrijving durven we wel te zeggen dat we onze ambitie weten waar te maken. We hebben 'impact' op Amsterdam en haar inwoners en inwonertjes.

Wij zijn nog niet klaar! We hebben alweer nieuwe plannen. Want we blijven eraan werken om een stevige en toonaangevende specialist te zijn én te blijven op ons werkterrein. Er is nog voldoende werk aan de winkel!

Financiële ontwikkelingen Combiwel Projecten | Kamers met Kansen 2021

Stichting Combiwel Projecten heeft met Kamers met Kansen over 2021 een resultaat van EUR 234 duizend gerealiseerd (2020: EUR 94 duizend). Begroot was een resultaat van EUR 23 duizend. Het resultaat wordt voor EUR 12 duizend positief beïnvloed door netto incidentele baten uit voorgaande boekjaren.

Het operationele resultaat uit reguliere bedrijfsvoering is daarmee nog altijd ruim EUR 200 duizend. Dit is nog altijd flink hoger dan begroot. We hebben circa EUR 38 meer coachingstrajecten gedaan dan begroot. Daarnaast zijn we in 2021 met de onderzoekspilot 'Op Adem' gestart, wat zorgt voor EUR 40 hoger opbrengst dan begroot. Daarnaast is ook de opbrengst uit verhuur EUR 30 hoger

De personeelskosten zijn EUR 146 lager dan begroot. Dit omdat we gedurende het jaar terughoudend zijn geweest met het invullen van vacante plekken. We kiezen voor een geleidelijke vergroting van het team, om de impact van deze groei binnen een relatief klein team goed op te kunnen vangen. Daarnaast ging de CAO-verhoging later in dan verwacht.

De huisvestingskosten waren EUR 40 hoger dan begroot. Dit kwam met name doordat we meer jongeren dan begroot huisvestten in zogenoemde 'Omslagwoningen'. Doordat deze woningen niet tot onze reguliere woningvoorraad behoren, zet dit gelijktijdig druk op de leegstand in onze eigen woningen. Door goed management van de in-, door- en uitstroom hebben we de leegstand goed kunnen beperken. Door een scherper oog op de bal zijn de negatieve resultaten op de huisvesting in de afgelopen jaren bijna weggewerkt.

Het financiële resultaat biedt ons de mogelijkheid om het komende jaar extra te investeren.

Ontwikkeling eigen vermogen Combiwel Projecten | Kamers met Kansen

Het positieve operationele resultaat zal worden toegevoegd aan het eigen vermogen. Het eigen vermogen is daardoor in 2021 met EUR 234 duizend gestegen tot EUR 609 duizend. Dit is 35% van de totale opbrengsten 2021.

Als norm voor het weerstandsvermogen hanteert Combiwel 20% van de verwachte jaaropbrengsten. De begrote opbrengsten 2022 bedragen voor Combiwel Kamers met Kansen EUR 1,7 miljoen. Het streefdoel voor het eigen vermogen is derhalve EUR 340 duizend. Dit betekent dat we het gewenste niveau ruimschoots hebben bereikt. Hiermee is er genoeg ruimte om te herinvesteren.

Operationele ontwikkelingen Combiwel Projecten | Kamers met Kansen

Combiwel Projecten, met daarin Kamers met Kansen, heeft als geheel een goede ontwikkeling door gemaakt. We hebben de afgesproken prestaties goed weten te leveren. Dit ondanks de beperkingen die er gedurende het jaar golden. We slagen er steeds goed in om er – binnen de beperkingen die gelden – steeds zo veel als mogelijk voor de (jongere) Amsterdammer te zijn. In het afgelopen jaar zijn we er ook weer in geslaagd onze organisatie verder te verstevigen. We staan er aan het eind van het jaar wederom beter voor dan aan het begin.

Over geheel 2021 hadden we gemiddeld 92 jongeren (inclusief de 'Op Adem-plekken') in coaching. Dat is iets meer dan we begroot. Dit viel binnen de subsidiekaders van de Combinatie aangevuld met de zogenoemde Blokhuisgelden. Door de in-, door- en uitstroom goed te managen zorgden we ervoor dat de bezetting van onze eigen kamers redelijk goed op orde bleef. Omdat we – mede als onderdeel van de coaching – jongeren financieel bewust maken, bleef ook de incasso goed op orde. Dit ondanks het feit dat de banen en baantjes van jongeren door Corona soms op de tocht stonden.

We hebben in 2021 ook weer tijd en energie gestoken om meer structuur in onze coachingstrajecten aan te brengen, hernieuwde en verdere scholing van onze medewerkers op coaching op de 5 leefgebieden, hernieuwde aandacht voor de inzet van hoofdbewoners en de bedrijfsvoering verder op orde te krijgen.

Ook in de Combinatie - het samenwerkingsverband van 8 partijen - bleven we actief. Het blijft een moeizaam, maar ook inspirerend proces om de samenwerking verder te brengen. We geloven dat de inspanningen de moeite waard zijn. Ook in het afgelopen jaar speelde Kamers met Kansen een zichtbare rol in de initiatieven van de Combinatie en binnen de stedelijke Jeugd/MOBW-keten

Agenda en verwachtingen 2022

Combiwel Kamers met Kansen zet zich in voor jonge Amsterdammers. De maatschappelijke opdracht die we delen met de andere stichtingen van de Combiwel-organisatie voeren we – elk vanuit onze disciplines – uit in soms verschillende omgevingen en met soms verschillende opdrachtgevers en partners. We kiezen voor een Combiwel dat als geheel een sterke en invloedrijke positie inneemt. De inzet voor de (jonge) Amsterdammers en Amsterdammertjes is wat we delen!

Gezien de verschillende werksoorten en contexten is het belangrijk dat we werken aan een gezamenlijke filosofie van waaruit we met elkaar (willen) werken. Want door vanuit één gedachte te werken, versterken we onze identiteit en naam en bieden we ruimte voor de verschillen die er ook zijn. Zo verstevigen we onze positie. En vergroten we onze impact. Daar doen we het voor.

Hopelijk zal Corona in 2022 een minder stevige rol spelen in de samenleving en ons werk. Die garantie hebben we natuurlijk niet. We hebben wel geleerd dat we adequaat kunnen reageren. En we creatief en flexibel zijn waardoor we er steeds – binnen de geldende maatregelen – voor de Amsterdammers en Amsterdammertjes kunnen zijn. De financiële impact van de crisis is de afgelopen jaren beperkt gebleven. En dat zal – zeker bij een bestendige handelingslijn van onder andere de gemeente Amsterdam – in 2022 naar verwachting niet anders zijn.

De koers die we varen is goed! We blijven daarom voortbouwen op de afgelopen jaren. Dit betekent dat we (blijven) ontwikkelen op inhoud en de vier thema's: 'versterken positionering en zichtbaarheid', 'ontwikkeling kwaliteit en medewerker van de toekomst', 'stroomlijnen werkprocessen' en 'sturen op financiële en operationele resultaten'.

We blijven werken aan het vergroten van eigenaarschap, resultaatgerichtheid en andere aspecten die je van een moderne organisatie en haar medewerkers mag verwachten. We kiezen ervoor om de verantwoordelijkheden lager in de organisatie te beleggen. We blijven verder ontwikkelen met principes van 'samensturing' en 'scrum-methodieken'. En passen onze organisatie en de ondersteuning daar op aan.

We hebben in ons jaarplan aangegeven welke doelen we in 2022 zouden willen bereiken. En welke begroting daar bij hoort. De Raad van Toezicht heeft ons jaarplan en begroting met vertrouwen en complimenten goedgekeurd. We gaan dan ook met plezier aan de slag om de volgende stap te zetten. Zodat eind 2022 Combiwel Kamers met Kansen weer een beetje sterker is dan aan het begin van het jaar!

In 2022 verwachten we de uitvraag (of aanbesteding) voor de maatschappelijke opvang/beschermd wonen (MO/BW). Daar bereiden we ons – met onze partners van de Combinatie – op voor. In de Combinatie blijven we werken aan onze zichtbaarheid. Zo houden we een goede positie binnen de gehele MO/BW.

Ook werken we verder aan de ingezette lijn. We blijven er aan werken zodat onze medewerkers zich de gevolgde trainingen en dergelijke op methodieken beter eigen maken. En strakker volgens structuren werken. Dit alles om herkenbaarheid te vergroten. Ook continueren we onze hernieuwde aandacht voor hoofdbewoners. Dit helpt onze coaches hun werk beter te doen.

Ook bij Kamers met Kansen zetten we in op samensturing, zodat iedereen vanuit die visie het werk kan uitvoeren. Het zorgt voor flexibiliteit, eigenaarschap en slimmere oplossingen.

Het aantrekken en behouden van goed personeel is essentieel om ons werk goed te kunnen blijven doen. Daarom zetten we in op strategische arbeidsmarktcommunicatie. En werken we als gehele Combiwel-organisatie aan nieuwe regelingen om onze aantrekkelijkheid als werkgever te vergroten. Ook doen we weer een medewerkersonderzoek om in beeld te brengen wat er leeft.

Voldoende werk aan de winkel dus!

Begroting 2022

Ook voor 2022 laten we weer een gezonde begroting zien. Daarbij investeren we flink in onze medewerkers, nieuwe projecten en organisatieontwikkeling. Naast gebruikelijke posten – zoals bijvoorbeeld een opleidingsbudget en onze bijdrage aan stedelijke ontwikkelingen in de Combinatie – investeren we zo'n EUR 25 duizend in speerpuntprojecten en organisatieontwikkeling. Dat is ongeveer 1,5% van onze begrote omzet.

We begroten een positief resultaat van circa EUR 23 duizend (1,4% van onze begrote omzet). Dit resultaat dient voor het opvangen van tegenvallers (gedurende het jaar). Het eigen vermogen laat bovendien ook nog ruimte om eventueel te herinvesteren in projecten.

(bedragen x € 1.000)	Begroting 2022
	Kamers met Kansen
Subsidies	1.106
Overige opbrengsten	592
Totaal opbrengsten	1.698
Salaris en overige personeelskosten	754
Overige bedrijfskosten	896
Afschrijvingen	-
Totaal kosten	1.650
Operationeel resultaat	48
Bijzondere baten en lasten	-
Financiële baten en lasten	-
Exploitatieresultaat	48
'Gebruik' ruimte (5%): investering, innovatie, vermogen	25
Resultaat na investeringen	23

Met onze plannen gaan we verder op de ingeslagen weg. Een weg waarbij we zelfbewust ons pad kiezen en ons met vertrouwen durven te positioneren als een moderne, kosteneffectieve en stevige partner met zichtbare impact in ons werkgebied.

Ook voor 2022 hebben we er weer zin in!

Amsterdam, maart 2022

Jørgen Weekers
Bestuurder/algemeen directeur

1.5 Risicoparagraaf

Combiwel kent een systeem van risicomanagement waarin het periodiek een analyse maakt van de operationele, tactische en strategische risico's en de daarbij behorende beheersmaatregelen. Zo worden bijvoorbeeld bij het opstellen van het jaarplan en de begroting kansen en bedreigingen in beeld gebracht. Deze worden in maandgesprekken en kwartaalverslagen gemonitord en besproken in gesprekken met directeuren en de Raad van Toezicht.

Een belangrijk risico betreft het niet realiseren van de afgesproken prestaties en/of normeringen. Dit zou tot een terugbetalingsverplichting kunnen leiden en/of negatieve financiële resultaten. Ook heeft het een negatief effect op het imago van Combiwel. Combiwel doet zichzelf dan geen plezier in het streven naar het zijn van 'go-to partner van de gemeente Amsterdam'. Door in te zetten op maand- en kwartaalgesprekken houden we een stevige vinger aan de pols. Deze gesprekken ondersteunen we met gegevens en rapportages. We kijken daarbij niet alleen naar het geld, maar vooral ook naar de (onderliggende) drijvers en indicatoren. Het verzuim verdient daarbij onze speciale aandacht. Indien nodig sturen we bij.

Het gaat bij onze coaching erom om jongeren zo snel mogelijk zo zelfstandig mogelijk te laten functioneren. Dit vraagt steeds om te kijken welke (coaching)situatie het best past bij de ontwikkeling van de jongeren. Hierdoor ontstaat er steeds een puzzel tussen in-, door- en uitstroom, óók vanuit eigen huisvesting naar de zogenoemde 'Omslag-woningen'. Het is zaak om hier goed vinger aan de pols te houden om de leegstand van eigen woningen – waar Kamers met Kansen financieel risico loopt – binnen de perken te houden. Dit doen we door in onze maandelijks gesprekken ook naar die in-, door- en uitstroom verwachtingen te kijken.

In 2022 verwachten we de uitvraag (of aanbesteding) voor de maatschappelijke opvang/beschermd wonen (MO/BW). Daar bereiden we ons – met onze partners van de Combinatie – op voor. Door onze samenwerking met en binnen de Combinatie, versterken we onze positie binnen de gehele MO/BW en beheersen we het risico dat we eventueel buiten de boot zouden vallen.

Het is van belang om goede relaties met onze opdrachtgever(s) te hebben en houden. We investeren daarom in tijd en aandacht op diverse niveaus. We hebben voortgangsgesprekken en spreken ontwikkelagenda(s) af. Zo houden we goed vinger aan de pols. En kunnen we goed inspelen op dat wat er leeft bij de opdrachtgever.

De krapte op de arbeidsmarkt vormt ook een risico om onze personeelsbezetting op orde te houden. Het risico daarvan is vacatures en daarmee dure vervanging én een onrustige uitvoering waarbij er te veel aandacht naar 'het blussen van brandjes' gaat. We slagen er tot dusverre behoorlijk in om mensen te vinden en aan te nemen. Wel zien en voelen we dat de krapte toeneemt. We houden onze werving continue gaande. En hebben – bijvoorbeeld – bij Buurtwerk een strategische arbeidsmarkt campagne ontwikkeld. Op deze manier zitten we boven op de bal.

Als de gewenste organisatieontwikkeling achter blijft op schema, zou dit een negatief effect kunnen hebben op onze flexibiliteit, ons vermogen te reageren op ontwikkelingen in onze omgeving en onze uitvoerings- en innovatiekracht. We sturen daarom op de mijlpalen in het jaarplan en bespreken we de voortgang regelmatig en stimuleren we eigenaarschap.

We zitten met ons werk op diverse locaties in de stad. Het is belangrijk dat de veiligheid in deze locaties goed geborgd is. Dit betreft zowel de fysieke als de sociale veiligheid. Als deze niet op orde zou zijn, zou dit tot ongelukken en imagoschade kunnen leiden. We voeren

daarom risico-inventarisaties uit (RI&E) en maken op basis daarvan plannen van aanpak per locatie. Daarnaast stellen we in samenwerking met alle gebruikers een veiligheidsplan op voor die betreffende locatie(s).

2. Jaarrekening 2021

2.1 Balans per 31 december 2021

Na resultaatbestemming (bedragen x € 1.000)	<u>31 december 2021</u>	<u>31 december 2020</u>
Materiële vaste activa	0	0
Groepsmaatschappijen	<u>0</u>	<u>0</u>
Totaal Vaste activa	0	0
Vorderingen	270	128
Liquide middelen	<u>690</u>	<u>433</u>
Totaal Vlottende activa	960	561
Activa	<u><u>960</u></u>	<u><u>561</u></u>
Eigen Vermogen	<u>609</u>	<u>375</u>
Totaal Eigen vermogen	609	375
Voorziening	<u>0</u>	<u>0</u>
Totaal Voorzieningen	0	0
Schulden aan groepsmaatschappijen	<u>0</u>	<u>0</u>
Totaal Langlopende schulden	0	0
Kortlopende schulden en overlopende passiva	<u>351</u>	<u>186</u>
Totaal Kortlopende schulden en overlopende passiva	351	186
Passiva	<u><u>960</u></u>	<u><u>561</u></u>

2.2 Resultatenrekening

Na resultaatbestemming (bedragen x € 1.000)	Begroting 2021	Exploitatie 2021	Exploitatie 2020
Subsidies	0	40	0
Overige opbrengsten	1.659	1.727	1.402
Totaal opbrengsten	1.659	1.768	1.402
Salaris en overige personeelskosten	763	617	499
Overige bedrijfskosten	874	914	807
Afschrijvingen	0	0	0
Totaal kosten	1.636	1.531	1.306
Operationeel resultaat	23	237	96
Resultaat uit deelneming	0	0	0
Financiële baten en lasten	1	-2	-2
Exploitatie resultaat	24	234	94
Resultaatbestemming			
Toevoeging aan Continuïteitsreserve	24	8	51
Toevoeging aan Algemene reserve	0	226	43
Resultaat na resultaatbestemming	0	0	0

2.3 Kasstroomoverzicht

(bedragen x € 1.000)	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Operationeel resultaat	237	96
<i>Aanpassingen voor:</i>		
Afschrijvingen	0	0
Mutaties uit voorzieningen	1	-17
Aanpassing voor boekwinst gebouw	—	—
Operationeel resultaat voor afschrijvingen	1	-17
Mutatie debiteuren	59	1
Mutatie overige vorderingen	-200	50
Mutatie crediteuren	13	-50
Mutatie belastingen en sociale premies	-1	9
Mutatie overige schulden	152	76
Mutaties uit Werkkapitaal	24	85
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	260	163
Betaalde interest	-2	-2
Mutaties uit financiële baten en lasten	-2	-2
Kasstroom uit operationele activiteiten	257	162
Investing in Materiele vaste activa	0	0
Desinvestering in Materiële vaste activa	0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	0	0
Ontvangsten uit langlopende schulden en bankkrediet	0	0
Aflossing langlopende schulden en bankkrediet	0	0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	0	0
Mutatie geldmiddelen	257	162
Geldmiddelen per 1 januari	433	271
Geldmiddelen per 31 december	690	433
Toename / Afname geldmiddelen	257	162

2.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Algemene gegevens en groepsverhoudingen

Stichting Combiwel Projecten (geregistreerd onder Kamer van Koophandel nummer 56622562) is statutair gevestigd te Amsterdam, op het adres Vlaardingenlaan 15.

Binnen de stichting is het sociale project Kamers met Kansen ondergebracht.

De Stichting Combiwel Amsterdam is de bestuurder van Stichting Combiwel Projecten. Daarnaast is de Stichting Combiwel Amsterdam ook bestuurder van:

- Stichting Combiwel Buurtwerk
- Stichting Combiwel voor Kinderen
- Stichting Combiwel Buurtteams

Consolidatie

De stichting Combiwel Amsterdam stelt als groepshoofd de geconsolideerde jaarrekening op.

Algemene grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening wordt opgesteld op basis van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ 640).

Continuïteitsbeginsel

In 2021 zijn we wederom geconfronteerd met maatregelen als gevolg van de uitbraak van het Coronavirus. Tot op het moment van het opstellen van de jaarrekening zijn de financiële gevolgen van de Corona-crisis voor de stichting beperkt.

Er is geen gebruik gemaakt van verdere ondersteunende regelingen van het Rijk. Bij de waardering van activa en passiva wordt uitgegaan van de veronderstelling dat de activiteiten van de stichting worden gecontinueerd in 2022 en de jaren daarna (continuïteitsveronderstelling).

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. De feitelijke uitkomsten kunnen van deze schattingen afwijken.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld.

Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar. In de vergelijkende cijfers van de balans per 31 december 2020 en de resultatenrekening zijn de vergelijkende cijfers overgenomen uit de jaarrekening 2020.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de nominale waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingprijs.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie en na eerste verwerking tegen de geamortiseerde kostprijs. Dit is in het algemeen de nominale waarde. Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Transacties met verbonden partijen

Gedurende 2021 hebben zich transacties voorgedaan met Stichting Combiwel Amsterdam. Deze transacties hebben betrekking op de ondersteuning door bedrijfsbureau en management.

Eigen vermogen

Algemene reserve

De algemene reserve is het vrij besteedbare eigen vermogen. Deze reserve heeft als belangrijkste functie het vormen van een buffer voor financiële tegenvallers. Tekorten en overschotten op de jaarrekening komen ten laste respectievelijk ten gunste van de algemene reserve.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is het deel van het eigen vermogen dat wordt aangehouden in verband met de continuïteit van de organisatie. Het doel is om een reserve op te bouwen van minimaal 20% van de totale begrote opbrengsten.

In 2021 zijn we wederom geconfronteerd met maatregelen als gevolg van de uitbraak van het Coronavirus. Tot op het moment van het opstellen van de jaarrekening zijn de financiële gevolgen van de Corona-crisis voor de stichting beperkt. In 2021 was de stichting in staat om te voldoen aan de verplichtingen van de opdrachtgevers. Er is geen gebruik gemaakt van verdere ondersteunende regelingen van het Rijk.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengsten en kosten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Opbrengsten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

Subsidieopbrengsten

De opbrengsten uit hoofde van subsidieverlening worden ten gunste van het resultaat gebracht in het jaar op basis van de realisatie van de kosten en de prestaties, rekening houdend met de subsidievoorschriften en de prestatieafspraken. De uit de subsidieverlening voortvloeiende kosten worden tijdsevenredig op basis van de geplande looptijd van de gesubsidieerde activiteiten als kosten verantwoord in de resultatenrekening.

Overige opbrengsten

Overige bedrijfsopbrengsten bestaat uit de huur- en begeleidingsopbrengsten. Deze opbrengsten worden toegerekend aan de verslagperiode in overeenstemming met de periode waarin de dienst heeft plaatsgevonden.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) en ontvangen (te ontvangen) interest.

Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

De instelling heeft voor haar werknemers een toegezegd-pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon, berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de instelling. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij de bedrijfstak Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

De instelling betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Voor pensioenfondsen geldt regelgeving met betrekking tot de vereiste dekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. In januari 2022 bedroeg de beleidsdekkingsgraad 100,7%. Het vereiste niveau van de dekkingsgraad is 105%. Het bestuur van PFZW heeft besloten om de pensioenpremie te verhogen in twee stappen: per 1 januari 2021 met 1,5 procentpunt en per 1 januari 2022 met 0,8 procentpunt. De premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen blijft gelijk. De instelling heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De instelling heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest alsmede aflossingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Gebeurtenis na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. De gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

2.5 Toelichting op de balans

VASTE ACTIVA

Financiële vaste activa

Vorderingen op groepsmaatschappijen

Zowel ultimo 2021 als ultimo 2020 waren er geen vorderingen op groepsmaatschappijen.

Vorderingen

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
Debiteuren	29	87
Overige vorderingen en overlopende activa	240	41
	<u>270</u>	<u>128</u>

De vorderingen kunnen als volgt worden gespecificeerd:

Debiteuren

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
Debiteuren	118	177
Af: oninbare vorderingen	-88	-90
	<u>29</u>	<u>87</u>

Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
Vooruitbetaalde kosten	1	23
Overige vorderingen	239	18
	<u>240</u>	<u>41</u>

Alle onder de kortlopende activa opgenomen vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

Liquide middelen

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
Kassen	0	3
Rekening courant banken	690	430
	<u>690</u>	<u>433</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

Eigen vermogen

Het verloop van het eigen vermogen was in het verslagjaar als volgt:

	<u>Saldo 1-1-2021</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>Resultaat- bestemmin- g</u>	<u>Saldo 31-12-2021</u>
Continuïteitsreserve	332		8	340
Algemene reserve	43		226	269
	<u>375</u>	<u>0</u>	<u>234</u>	<u>609</u>
	<u>Saldo 1-1-2020</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>Resultaat- bestemmin- g</u>	<u>Saldo 31-12-2020</u>
Continuïteitsreserve	281		51	332
Algemene reserve	0		43	43
	<u>281</u>	<u>0</u>	<u>94</u>	<u>375</u>

De balans is opgemaakt na resultaatbestemming. Het resultaat over 2021 is conform de resultaatbestemming toegevoegd aan de reserves.

Kortlopende schulden en overlopende passiva

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
Crediteuren	23	10
Loonheffing	36	36
Premies pensioenfonds	0	7
Overige kortlopende schulden	45	65
Overlopende passiva	88	68
Schulden uit hoofde van subsidiëring	159	0
	<u>351</u>	<u>186</u>

De schulden uit hoofde van subsidiëring betreft de vooruitvragen gelden 2022 en 2023 voor het project "OpAdem".

De kortlopende schulden en overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:

Overige kortlopende schulden

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
Diverse schulden	28	53
Loopbaanbudget	18	12
	<u>45</u>	<u>65</u>

Overlopende passiva

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
Huurlasten	14	4
Reservering verlofuren	26	17
Vooruitontvangen bedragen	47	47
	<u>88</u>	<u>68</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa

Per 31 december 2021 heeft de instelling de volgende langlopende verplichtingen uitstaan:

(bedragen x € 1.000)

	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>	<u>2026</u>
Huisvesting	449	383	383	374	203

Subsidies

De genoemde subsidies in dit rapport betreffende het jaar 2021 dienen nog te worden vastgesteld door de subsidieverstrekker.

Vennootschapsbelasting

Tot op heden is Stichting Combiwel Projecten niet belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. Op basis van de behaalde resultaten bestaat het risico dat de Stichting wel belastingplichtig wordt voor de vennootschapsbelasting voor bepaalde activiteiten. Momenteel vindt er een onderzoek plaats over welke periode en voor welke activiteiten de vennootschapsbelastingplicht mogelijk gaat gelden. Doordat hier nog geen definitief standpunt voor is ingenomen is dit risico nog niet te kwantificeren en derhalve niet cijfermatig opgenomen in de jaarrekening 2021. Combiwel is in dit kader in gesprek met de Belastingdienst.

Omzetbelasting

Vanaf 1 januari 2022 maakt Stichting Projecten deel uit van een fiscale eenheid voor de btw. Dit betekent dat elk onderdeel van die eenheid aansprakelijk kan worden gesteld voor de btw-schulden van de andere onderdelen.

De fiscale eenheid bestaat uit:

- Stichting Combiwel Amsterdam
- Stichting Combiwel Buurtwerk
- Stichting Combiwel Buurtteams
- Stichting Combiwel voor Kinderen
- Stichting Combiwel Projecten

2.6 Toelichting op de resultatenrekening

In deze paragraaf worden de Opbrengsten en Kosten 2021 vergeleken met de begroting 2021. Alleen de grote verschillen worden expliciet toegelicht.

Opbrengsten

Subsidies

	<u>Begroting 2021</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Beschikte subsidie	0	45	-
Terug te betalen subsidie	<u>0</u>	<u>-4</u>	<u>-</u>
	<u>0</u>	<u>40</u>	<u>0</u>

Op 13 september hebben wij een subsidie van € 208.500 ontvangen in het kader van "Overzicht Uitwerking plan van Aanpak Dakloosheid" voor de uitvoering van Onderzoekspilot OpAdem in de periode 1 juli 2021 tot 1 juli 2023. De Onderzoekspilot OpAdem is tot stand gekomen in een samenwerking tussen gemeente Amsterdam en Stichting Combiwel om vorm te geven aan de tijdelijke opvang en een passend hulpaanbod voor jongvolwassen vrouwen met problematiek rondom seksuele intimidatie en seksueel geweld. In 2021 hebben wij voor € 40.000 subsidieopbrengst gerealiseerd, dit bedrag was niet begroot.

Overige opbrengsten

	<u>Begroting 2021</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Trajecten	1.039	1.077	847
Ruimteverhuur	<u>620</u>	<u>650</u>	<u>555</u>
	<u>1.659</u>	<u>1.727</u>	<u>1.402</u>

De opbrengsten zijn in lijn met de begroting. Zowel het aantal trajecten als de ruimteverhuur is iets hoger dan begroot

Kosten

Personeelskosten

	<u>Begroting 2021</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Salariskosten	613	510	416
Sociale lasten	82	76	66
Pensioenpremies	52	45	35
Doorbelaste salariskosten	<u>-23</u>	<u>-22</u>	<u>-22</u>
Salariskosten	725	609	495
Woon-werkverkeer	4	4	4
Opleidingskosten	14	0	0
Werkkostenregeling	3	3	3
Reorganisatie kosten	<u>15</u>	<u>1</u>	<u>-3</u>
Overige salariskosten	37	7	4
Overige personeelskosten.	<u>1</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Overige personeelskosten	1	0	0
	<u>763</u>	<u>616</u>	<u>499</u>

De werkelijke kosten vallen lager uit dan de begrote kosten dit omdat er o.a. minder fte's zijn ingezet en het opleidingsbudget niet is uitgegeven.

Gemiddelde bezetting

De gemiddelde personele bezetting bedroeg over 2021: 9,8 fte (2020: 7,9 fte).

Overige bedrijfskosten

	<u>Begroting 2021</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Activiteitenkosten	1	4	3
Huisvestingskosten	651	677	600
Organisatiekosten	178	198	147
Accountants- en Advieskosten	20	4	41
Overige kosten	15	17	6
ICT kosten	9	15	10
	<u>874</u>	<u>914</u>	<u>807</u>

De bedrijfskosten zijn € 40.000 hoger dan begroot. Dit komt enerzijds omdat er € 20.000 meer huur betaald is dan begroot omdat er extra locaties zijn. De hoger organisatiekosten van € 20.000 zijn het gevolg van extra kosten voor stedelijke trajectbegeleiders binnen de Combinatie en door het organiseren van extra activiteiten voor bewoners.

De overige bedrijfskosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

Activiteitenkosten

	<u>Begroting 2021</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Materialen	0	3	2
Overige activiteitenkosten	1	1	1
	<u>1</u>	<u>4</u>	<u>3</u>

Huisvestingskosten

	<u>Begroting 2021</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Huur	530	557	509
Onderhoud	0	1	2
Energie	70	65	67
Belastingen	19	19	17
Schoonmaak	2	4	2
Overige huisvestingskosten	30	31	3
	<u>651</u>	<u>677</u>	<u>600</u>

Organisatiekosten

	<u>Begroting 2021</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Communicatie	0	1	1
Kantoorbenodigheden	0	1	0
Drukwerk en kopieerkosten	1	1	1
Abonnementen en lidmaatschappen	0	0	1
Doorbelasting directie en bedrijfsbureaus	138	138	99
Overige organisatie kosten	38	57	45
	<u>178</u>	<u>198</u>	<u>147</u>

Accountants- en advieskosten

	<u>Begroting 2021</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Juridische kosten	20	4	7
Externe deskundigen	0	0	34
	<u>20</u>	<u>4</u>	<u>41</u>

De accountantskosten zijn opgenomen in de doorbelasting van directie en bedrijfsbureau.

Overige kosten

	<u>Begroting 2021</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Afboeking dubieuze debiteuren	15	11	5
Overige kosten	0	5	1
	<u>15</u>	<u>17</u>	<u>6</u>

ICT kosten

	<u>Begroting 2021</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
ICT middelen	2	7	4
Mobiele telefonie	4	3	3
Vaste lijnen telefonie en internet	3	5	3
	<u>9</u>	<u>15</u>	<u>10</u>

Financiële baten en lasten

	<u>Begroting 2021</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Financiële baten en lasten	1	-2	-2
	<u>1</u>	<u>-2</u>	<u>-2</u>

Wet normering topinkomens

Stichting Combiwel Projecten is niet verplicht tot het toelichten van de topinkomens op grond van de wet normering topinkomens. De bestuurder wordt verloond door Stichting Combiwel Amsterdam. De toelichting op zijn inkomen is opgenomen in geconsolideerde jaarrekening van deze stichting.

2.7 Resultaatbestemming

Bij het vaststellen van de jaarrekening neemt het bestuur een besluit over de bestemming van het resultaat in overeenstemming met de statuten en de voorschriften van de financiers. De voorgestelde resultaat bestemming is als volgt in de jaarrekening verwerkt:

Toevoeging Continuïteitsreserve	8.000
Toevoeging Algemene reserve	226.228

2.8 Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die van invloed zijn op het resultaat over 2021 en het vermogen per 31 december 2021.

2.9 Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening

De Raad van Bestuur heeft de jaarrekening 2021 vastgesteld op 24 maart 2022.

was getekend

Amsterdam, 24 maart 2022

Bestuur

Raad van Toezicht

Jørgen Weekers
Algemeen directeur

Martien Kuitenbrouwer
Voorzitter

Raad van Toezicht

Raad van Toezicht

Attiya Gamri
Lid

Joan van der Burgt
Lid

Raad van Toezicht

Raad van Toezicht

Hilde Marx-Breet
Lid

Guus Schnitzler
Lid

3. Overige gegevens

3.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina's.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur en de raad van toezicht van Stichting Combiwel Projecten

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Combiwel Projecten te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- ▶ geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Combiwel Projecten op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ 640);
- ▶ voldoet de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2021 in alle van materieel belang zijnde opzichten aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat de bedragen in overeenstemming zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen en het Controleprotocol van de gemeente Amsterdam. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Combiwel Projecten zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ het bestuursverslag;
- ▶ gesegmenteerde resultatenoverzichten;
- ▶ de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, de gesegmenteerde resultatenoverzichten en de overige gegevens in overeenstemming met RJ 640.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640.

Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

Het bestuur is voorts verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van de relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- ▶ Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- ▶ Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- ▶ Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- ▶ Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- ▶ Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amstelveen, 30 maart 2022

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

w.g.
J.A. Wiersma RA

4. Gesegmenteerde resultatenoverzichten

	De Combinatie	huisvesting	Pilot Op Adem	
	Reguliere Kamers met Kansen	Kamers met Kansen Riekerhaven zuid	0	Totaal
Beschikte subsidie	-	-	44.750	44.750
Nog te ontvangen subsidies	-	-	-	-
Overloop naar volgend boekjaar	-	-	-	-
Overloop vorig boekjaar	-	-	-	-
Terug te betalen subsidie	-	-	-4.277	-4.277
Subsidie opbrengsten	-	-	40.473	40.473
Overige opbrengsten	1.706.919	10.757	9.500	1.727.176
Totale opbrengsten	1.706.919	10.757	49.973	1.767.649
Personeelskosten	586.602	-	30.400	617.002
Huisvestingskosten	655.006	12.396	9.500	676.902
Organisatiekosten	68.064	-	10.073	78.137
Activiteitenkosten	3.673	-	-	3.673
Overige kosten	16.450	620	-	17.070
Overhead	138.249	-	-	138.249
Afschrijvingen	-	-	-	-
Bedrijfslasten	1.468.044	13.016	49.973	1.531.033
Financiële baten en lasten	2.388	-	-	2.388
Resultaat lopend boekjaar	236.487	-2.259	0	234.228
Subsidieafrekeningen voorgaande boekjaren	-	-	-	-
Netto resultaat	236.487	-2.259	0	234.228
Nog te ontvangen subsidies				
Vorderingen op subsidies				
Overloop subsidie				
Terug te betalen subsidie	-	-	-	
Terug te betalen subsidie huidig jaar				
Terug te betalen subsidie voorgaande jaren				
Vooruitontvangen subsidies				
Verplichtingen op subsidies	-	-	-	