



Combiwel Jaarverslag

2022



• Voorwoord	3
• ‘Leer een man vissen en hij heeft eten voor heel zijn leven’	4
• ‘Ik ben zo blij dat je erbij bent, want jij herkent dit ook.’	5
• Opening Zilverberg (Buitenschoolse opvang)	6
• Taal mag geen belemmering zijn voor het naleven van dromen	7
• Buurtteam Amsterdam 1 jaar!	8
• Jongerenwerk in school	9
• ‘Ik wil mensen vooruithelpen, verbinden, samenwerken’	10
• Investeren in stagiair(e)s onze toekomst!	11
• Vroeg Eropaf	12
• Zolang ik maar met een volle bus terugkeer richting Mansvelt	13
• ‘Een plek hebben waar je je gezien en goed voelt, dat is het begin voor alle andere ontwikkeling’	14
• Ontdek je Talent met Combiwel Junior!	15
• Plannen en acties worden telkens getoetst op duurzaamheid!	16
• Kamers met Kansen viert 12,5 jarig bestaan	17
• Dag van de Mantelzorg	18
• Samen voor onze Amsterdammertjes, want gelijke kansen krijg je niet vanzelf	19
• Het was alle hens aan dek voor onze schuldhulpverleners	20
• Contact	21

Beste lezer,

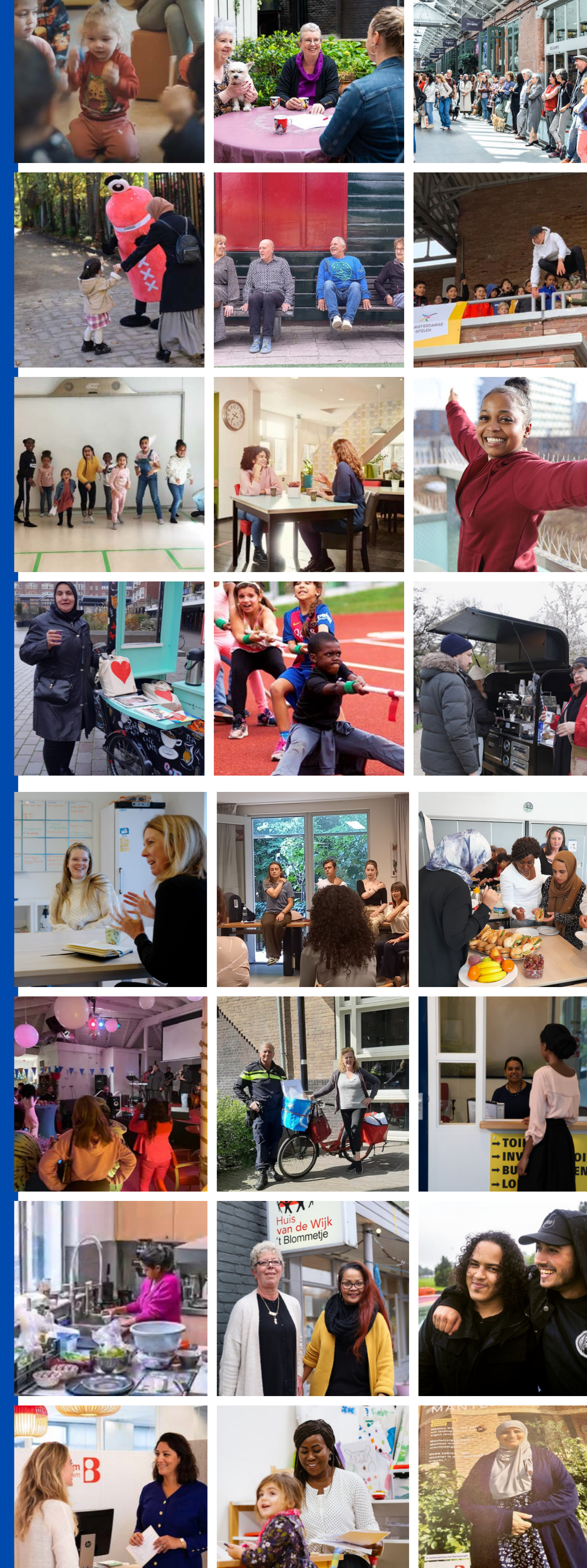
We hebben met veel plezier dit jaarbericht samengesteld. Vanuit alle werkorganisaties die Combiwel rijk is kunnen we stellen dat 2022 weer een bijzonder jaar was. Dat we trots zijn op wat we mét en vóór de Amsterdammers en Amsterdammertjes kunnen betekenen staat buiten kijf. Elke dag, week en maand is ons werk inspirerend. We nemen u graag mee in deze terugblik op 2022 aan de hand van interviews, verhalen en hoogtepunten.

Hopelijk beleeft u als lezer evenveel plezier als dat wij tijdens ons werk beleven.

De redactie



Inhoudsopgave





Iedereen kan trots zijn op het geleverde werk!

Combiwel is er voor de Amsterdammers en Amsterdammertjes! We zijn een bijzondere organisatie waar mensen zich willen inzetten vóór en dóór mensen. We werken aan een samenleving waar mensen kunnen meedoen, hun betrokkenheid in de praktijk kunnen brengen en kinderen zich kunnen ontwikkelen. We zorgen voor verbinding in Amsterdamse wijken. Tussen álle bewoners, van welke afkomst dan ook, arm of rijk, met veel of weinig kansen.

We zetten ons met passie en lef in voor 100% sociale en energierijke buurten, voor de ontwikkeling van talenten van Amsterdammers en Amsterdammertjes, voor kansgelijkheid en voor een beter begrip en acceptatie in de stad. Dat leidt tot prachtige resultaten. Het werk van en het werken bij Combiwel is dan ook waardevol, zinvol en dankbaar!

Het afgelopen jaar was voor veel mensen geen gemakkelijk jaar. We startten het jaar nog met zorgen over de Omikron-variant. En waren er nog enkele maatregelen van kracht. Vervolgens brak de oorlog in de Oekraïne uit. Beide leverden voor veel Amsterdammers en Amsterdammertjes problemen op: ontwikkelachterstanden bij kinderen en jongeren, gevoelens van onzekerheid en eenzaamheid, psychische problemen en armoede en schulden door de torenhoge inflatie.

Binnen die lastige context hebben we toch veel weten te bereiken. We hebben er weer kunnen zijn voor de Amsterdammer en Amsterdammertjes. Onze inhoudelijke afspraken hebben we goed na kunnen komen. Daarnaast hebben we ons als organisatie ook weer verder kunnen ontwikkelen. Daar hadden verder mee willen zijn. En natuurlijk willen we altijd meer doen. Maar we mogen trots zijn op de resultaten die we hebben geboekt.

Daarom op deze plaats dan ook alle complimenten aan de vrijwilligers, medewerkers en management van Combiwel. En eenieder die bij heeft gedragen aan dat wat we bereikt hebben. Iedereen kan trots zijn op het geleverde werk!

Wij zijn nog niet klaar! We hebben alweer nieuwe plannen. Want ons werk voor de Amsterdammer en Amsterdammertjes is onverminderd belangrijk. Er is nog voldoende werk aan de winkel!

De directie

Jørgen, Malika, Bjørn, Fons

Ga je mee?

Combiwel door
het jaar 2022
heen





“Leer een man vissen en hij heeft eten voor heel zijn leven”

2022
januari

Emily Osei groeide op in Amsterdam Noord en kwam bijna elke dag in het buurthuis. Deze plek was haar houvast en uitlaatklep. Nu is ze nog steeds elke dag in het buurthuis te vinden, maar dan in de Rivierenbuurt én vanuit een andere rol. Als Jongerenwerker bij Combiwel helpt ze jongeren om de juiste keuzes te maken. Emily vertelt over een laagdrempelige manier van coachen, de kleine overwinningen die jongeren boeken en wat haar werk voor haar betekent.

Creatief bezig zijn

Tot haar 24ste was Emily kind aan huis in haar plaatselijke buurthuis. ‘Ik mocht er van mijn ouders alleen naartoe als het goed ging op school, dus daar zorgde ik wel voor’, grapt ze. ‘Het buurthuis organiseerde onder andere leuke activiteiten. We gingen bijvoorbeeld samen op kamp. Ook bezochten we wel eens een pretpark, een concept wat voor mijn ouders - die als eerste generatie in Nederland kwamen wonen - volledig nieuw was.’
‘Daarnaast kon ik in het buurthuis echt mijn creativiteit kwijt. Hier heb ik mijn liefde voor het dj-vak bijvoorbeeld ontdekt. Iets waar ik me naast mijn werk als Jongerenwerker nog steeds mee bezig houd. Ik draai op verschillende feesten, ook wel eens in het buitenland. Echt geweldig om te doen.’

Kleine overwinningen

Emily kent het jongerenwerk dus van beide kanten. ‘Dat wat het buurthuis voor mij heeft betekend, gun ik ook andere jongeren. In mijn rol heb ik nu de kans om anderen te helpen, daar haal ik heel veel voldoening uit.’

Laagdrempelige coaching

Die overwinningen behalen de jongeren niet door dingen voor ze uit handen te nemen. ‘Je moet ze juist meenemen in het proces’, legt Emily uit. ‘Het is net als het spreekwoord: “Geef een man een vis en hij heeft eten voor één dag. Leer een man vissen en hij heeft eten voor heel zijn leven.” Als je ze de juiste handvatten geeft, dan hebben ze daar hun hele leven wat aan.’

De activiteiten die Emily en haar team organiseren, helpen om de jongeren op een laagdrempelige manier te coachen. ‘Ik heb zelf iets met muziek en geef daarom regelmatig dj-workshops.

Ik luister vaak naar de teksten van jongeren als zij mij hun nieuwe tracks laten horen. Hier klinkt soms echt de pijn in door. Dat is voor mij hét moment om het gesprek aan te gaan. En dat voelt in zo’n setting een stuk minder zwaar dan als je er speciaal voor gaat zitten. De vibe in de studio is anders, er staat geen druk op.’

Als jongerenwerker kun je vrij vroeg problemen signaleren. ‘Op school met klassen van zeker 30 kinderen valt het niet meteen op als iemand binnenkomt zonder jas of met een kapotte schoen’, vertelt Emily. ‘Wij zien dat soort dingen sneller en kunnen jongeren als dat nodig is doorverwijzen naar een hulpverlener. Het buurthuis is geen school, maar wel een 2e belangrijke plek waar jongeren worden gevormd en veilig op kunnen groeien. Een plek waar je mensen kunt vertrouwen én waar je volledig jezelf mag zijn.’

Diverse activiteiten

In het buurthuis worden diverse onderwerpen behandeld. Emily: ‘Denk aan armoede, eenzaamheid, sociale vaardigheden en LHBTIQ+. Maar ook: wat vinden we van drillmuziek en hoe gaan we daarmee om? Daarnaast organiseren we bijvoorbeeld werkmakten, waarbij we verschillende bedrijven uitnodigen en jongeren zich kunnen oriënteren op een leuke baan’.

Jongeren organiseren ook mooie activiteiten op eigen initiatief. ‘Zo hebben we bijvoorbeeld het 4/5-meicomit ’, vertelt Emily. ‘Jongeren in dit comité bezoeken monumenten en leggen hier kransen tijdens dodenherdenking. Ook hebben we een debatteam – ATAC – dat tijdens speciale avonden in gesprek gaat met professionals. Bijvoorbeeld over hoe er gekeken wordt naar mbo’ers ten opzichte van hbo’ers. Zijn dit wel volwaardige studenten? De jongeren nemen de debatten echt serieus, heel mooi om te zien.’

Emily werkt nu 2 jaar als Jongerenwerker bij Combiwel en ze zit helemaal op haar plek. ‘Bij Combiwel geloven en vertrouwen we op onze eigen kracht en zoeken we zelf naar nieuwe leerwegen’, zegt ze. ‘Zijn die wegen van toegevoegde waarde voor het proces? Dan is daar binnen Combiwel altijd oor naar. Elk team heeft die vrijheid in zijn werk en dat is voor ons allemaal heel prettig.’

‘Ik ben zo blij dat je erbij bent, want jij herkent dit ook.’

februari
2022

Alle buurtteams in Amsterdam hebben naast buurtteammedewerkers ook (betaalde) ervaringsdeskundigen in dienst. De ervaringsdeskundigen hebben uit eigen ervaring meegemaakt hoe het is om uit het dal te klimmen van psychische, financiële, verslavings-, sociale- of huisvestingsproblemen of een combinatie hiervan. Ze zijn getraind om hun ervaring in te zetten om individuen en organisaties te ondersteunen. Sylvia van Faverey is de eerste ervaringsdeskundige in Buurtteam Amsterdam West.

Sylvia (54) is al jong op zichzelf gaan wonen en koos toen voor werken in plaats van studeren: “Ik wilde HBO Social work gaan doen, maar ja, ik woonde net samen met mijn vriend, dus er moest brood op de plank komen.” Jarelang heeft ze in high-end kledingzaken gewerkt in de 9 straatjes en in de PC Hoofdstraat. Tot ze 3 jaar geleden werkloos werd, omdat de zaak waarin ze werkte failliet ging.

Sylvia ging zich beraden over wat ze nu echt wilde in het leven. Weer werken in de retail? Of iets met meer zingeving? Haar ambitie om nog een keer te gaan studeren begon ook weer op te komen. Toen haar psycholoog zei: “Is de functie van ervaringsdeskundige niet wat voor jou?”, is het balletje gaan rollen. Want dat ze door haar levensverhaal te delen anderen kon helpen en daar haar brood mee kon verdienen, dat wist ze toen nog niet. En eerder was ze daar ook helemaal niet mee bezig.

Sylvia vertelt open over haar levensgeschiedenis. Dat ze in een (multi)probleemgezin is opgegroeid en hoe zij hierover vroeger vaak loog tegen klasgenootjes: “Ik schaamde me heel erg, dus ik liet altijd een deel van het verhaal weg.”

Sylvia, die een echte vechter is, heeft het lang weg weten te stoppen. Er moest gewerkt worden en in de winkel was ze altijd vrolijk en klantvriendelijk. “Ik heb geleerd om met iedereen overweg te kunnen.”

Geen schijn meer ophouden

Toen haar beide ouders overleden waren, haar moeder 27 jaar geleden en haar vader 17 jaar geleden, stortte ze in. Ze had haar ouders allebei tot het laatst toe verzorgd. Sylvia: “Het licht ging bij mij uit, ik praatte nooit over wat mij was overkomen. Ik hield altijd de schijn op, maar toen lukte mij dat niet meer.” Ze zocht hulp en kwam bij een psycholoog terecht. Die heeft haar geholpen bij het verwerken van haar verleden. Ook is ze nog altijd heel dankbaar voor de hulp die ze kreeg van haar zus en schoonzus. “Zij waren echt mijn lichtpuntjes.”

Training tot aspirant-ervaringsdeskundige

Het gaat nu veel beter met Sylvia. Daarom vond haar psycholoog ook dat de functie van ervaringsdeskundige wel bij haar zou passen. “Toen ben ik gaan zoeken. Ik kwam in aanraking met een opleiding voor aspirant-ervaringsdeskundigen. Deze training werd in Nieuw-West gegeven in Buurthuis Ru Paré. De stage liep Sylvia o.a. bij Team ED, een sociaal uitzendbureau voor ervaringsdeskundigen. Toen heeft ze bij Team ED het traineeship voor betaald werk gedaan en andere certificaten behaald. Voor Team ED sloot zij aan bij de wijktafels in West, waar de buurtteams voorzitter van zijn. Daar is zij door een buurtteammedewerker benaderd of zij niet als ervaringsdeskundige voor het buurtteam wilde werken.

Aansluiten bij casussen

“Het was toen nog in de opstartfase, dus het heeft wel even geduurd voordat er een functieprofiel kwam. Op 1 augustus 2022 ben ik gestart. Het was voor het buurtteam én voor Sylvia in het begin best even wennen, maar al gauw voelde Sylvia zich erg thuis: “Ik heb mijn verhaal heel open verteld aan het team, dat helpt. Zo weten zij beter waarvoor ze mij kunnen inzetten. Bij de cliëntverdeling op dinsdag wordt er gekeken bij welke casussen ik zal aansluiten. Naast dat ik bij casussen aansluit, word ik ook regelmatig als gastspreker gevraagd.”

Positieve bijdrage

“Laatst was ik mee op huisbezoek bij een vrouw waar huiselijk geweld aan de orde was. Ik heb daar ook mijn verhaal verteld en dat was voor haar heel herkenbaar. Ze zei: ‘Ik ben zo blij dat je erbij bent, want jij herkent dit ook.’ Je praat dan echt even van vrouw tot vrouw met elkaar, je bent gelijkwaardig. Dat is zo fijn voor de mensen waar ik kom. Ik vertel dan ook hoe ik uit mijn situatie ben gekomen. En vraag naar hun dromen, naar wat ze het liefst zouden willen in het leven. Dat geeft dan een stukje hoop en perspectief.” Sylvia komt regelmatig mensen tegen op straat en dan krijgt ze spontaan een knuffel. “Ze vertellen mij hoe fijn ze het gesprek hebben ervaren. Het is echt zo dankbaar om te doen.”

Inmiddels is er een tweede ervaringsdeskundige aangenomen in Westerpark (Diana Hartog) en wordt er nog een ervaringsdeskundige geworven voor de wijk Bos en Lommer. Sylvia: “Ik denk dat we samen echt van toegevoegde waarde kunnen zijn voor de buurtteams in West.”



Opening Zilverberg (Buitenschoolse opvang)



Klimmen, klauteren, een vogeltje dat fluit, spelen in het gras en de verschillende kleuren en geuren van de wisselende seizoenen. Onze nieuwe locatie Zilverberg heeft een prachtige, grote natuurtuin (1.500m²) waarin kinderen van 0 - 13 jaar kunnen genieten van buiten zijn. In onze veilige, uitdagende en groene omgeving krijgen kinderen alle ruimte om te groeien. Uiteraard met aandacht voor ontwikkeling, gezonde voeding en natuurlijk veel spelen!



Taal mag geen belemmering zijn voor het naleven van dromen

Alles begint bij taal. Zonder goede beheersing van taal is het in onze maatschappij lastig je staande te houden. Combiwel voor Kinderen wil kinderen maximaal ontwikkelen om te kunnen slagen in de maatschappij. Mede om deze reden heeft Combiwel voor Kinderen in het afgelopen jaar het team uitgebreid met twee taaladviseurs. Twee professionals die wezenlijk bijdragen aan het ontwikkelen van kinderen en hun talenten. Een van hen is Anouk Hoekema:

“In de afgelopen jaren heb ik met honderden kinderen gewerkt op diverse scholen. Elk kind heeft een eigen verhaal. Het ene kind fietst overal zorgeloos doorheen terwijl het andere kind probeert te overleven. Sommige kinderen hebben het geluk een veilige en sterke basis van thuis mee te krijgen. Andere kinderen zijn afhankelijk van veiligheid en begeleiding van buitenaf. Wat de behoefte van het kind ook is, de paden die naar kansen leiden in de toekomst worden geplaveid in de eerste jaren. Die jaren is daarom de taalontwikkeling van deze kinderen ook van groot belang. Als professionals signaleren dat die ontwikkeling achterblijft, moet er direct gehandeld worden. Wanneer de taalontwikkeling verstoort raakt, kan dit zorgen voor beperking in de sociale ontwikkeling. Daarnaast verkleint het de kansen in de toekomst op de arbeidsmarkt.

Soms wordt het op tijd gesignaleerd, maar is er onvoldoende tijd om hier de juiste aandacht aan te besteden. De werkdruk in het onderwijs gaat me aan het hart. Ik zie leerkrachten elke dag bikkelen en hun best doen om alle leerlingen met hun eigen behoeften te bedienen. Vaak ten koste van henzelf... Want werken in het onderwijs is geen 40 uur per week werken. Het stopt namelijk nooit, het zorgen maken, plannen maken, veiligheid creëren gaat ook na schooltijd door. Ik prijs mij gelukkig dat ik middels mijn baan als sr. Taaladviseur IKC op eigen wijze een wezenlijke bijdrage kan leveren aan de ontwikkeling van kinderen.

Door extra aandacht te geven aan de kinderen die het nodig hebben kan ik hen inspireren en zelfvertrouwen geven. Door met kleine groepjes kinderen te werken aan op hen afgestemde doelen, krijgen ze een zetje in de richting van een gezonde toekomst vol mogelijkheden. Daarnaast kan ik middels de detacheringen die ik uitvoer een klein beetje werkdruk van het bordje van de leerkracht halen. Want o wat is dat hard nodig zeg!

Elke dag kan ik inspiratie halen uit iets of iemand. Of het nou een kennismakingsgesprek met een schoolleider is, een brainstormsessie met mijn team, of (en dat gebeurt heel vaak) uit een kind dat zichzelf verbaast over zijn eigen kunnen. Ik ben trots op mijn baan en ik hoop dat ik nog door vele kinderen en collega's geïnspireerd raak. Leren begint al jong, maar wie is er ooit echt uitgeleerd?

Ik kijk uit naar de nieuwe uitdagingen in de tweede helft van dit schooljaar. 2023 wordt het jaar waarin ons taalteam uitgebreid wordt en we nog meer Amsterdamse kinderen kunnen helpen!”

#samenvooronzeamsterdammertjes



2022
april

Buurtteam Amsterdam 1 jaar!



Op 1 april 2022 bestond Buurtteam Amsterdam 1 jaar. Dat moest gevierd worden! In een jaar is er veel gebeurd. We zijn op 1 april 2021 gestart terwijl we aan het verbouwen waren met de deuren open. We hebben cliënten en medewerkers overgenomen van ambulante ondersteuningsaanbieders én er werden geheel nieuwe werkwijzen geïmplementeerd. Ook zijn er veel nieuwe medewerkers geworven en gestart in de nieuwe buurtteams. Dit vroeg veel flexibiliteit van onze medewerkers. We zijn er trots op wat we in West in 1 jaar al bereikt hadden. Reden te meer om eens goed stil te staan bij onze eerste verjaardag.

Mobiele koffiebars

Vanwege de start van de ramadan vierden we ons 1-jarig bestaan op 31 maart. Op diverse plekken in de stad waren medewerkers aanwezig bij mobiele koffiebars om Buurtteam Amsterdam onder de aandacht te brengen bij de bewoners. Deze activiteit was een stedelijk initiatief, maar werd lokaal door eigen medewerkers uitgevoerd. In West reden we van Westerpark tot Bos en Lommer en deden we 4 plaatsen aan. De slechte weersomstandigheden, regen en tegen de 0 graden, mochten de pret niet drukken.

Hoe gaat het?

Het zal buurtbewoners niet zijn ontgaan! We kleedden de koffiebars aan met beachflags en onze medewerkers waren herkenbaar aan de speciale rode buurtteamjacks. Met een zogenaamde spraakballon met de tekst "Hoe gaat het?" gingen zij het gesprek aan met voorbij komende Amsterdammers. Iedere bezoeker kreeg een 'Hoe gaat het?'-ansichtkaart mee om aan een vriend, kennis of buurtbewoner te geven.

Aandacht van wethouders

De toenmalige wethouder Simone Kukenheim van Zorg, Jeugd(zorg), Beroepsonderwijs en Sport kwam in Oost haar felicitaties geven aan de buurtteams. Dat deed zij daarnaast ook nog met wethouder Marjolein Moorman (destijds van Onderwijs, Armoede en Inburgering) middels een filmpje, speciaal voor buurtteammedewerkers.

Samenwerkingspartners en medewerkers in de watten

In Huis van de Wijk De Horizon werd er voor samenwerkingspartners in West ook nog een heerlijke lunch georganiseerd om onze verjaardag te vieren. Collega's van Buurtteam Amsterdam West werden aan het eind van de middag op hun eigen locaties op een hapje en een drankje getrakteerd. Welverdiend na een jaar vol verandering en hard werken!

De dag was erg geslaagd. Veel Amsterdammers hebben kennis kunnen maken met Buurtteam Amsterdam. En daarnaast konden we aan onze collega's in de wijk laten zien wat we in een jaar al bereikt hadden. En konden we onze waardering uitspreken naar onze medewerkers, die er altijd staan voor onze Amsterdammers in West.



Bekijk de samenvatting van de dag ook in beeld: [1-jarig bestaan Buurtteam Amsterdam \[YouTube\]](#)

Jongerenwerk in school



“Jongerenwerkers merken dat zij verschil kunnen maken voor jongeren die zij niet bereiken op straat of in de jongeren- en buurtcentra. Dat, bovenop de preventieve voordelen en de positieve effecten die scholen merken, biedt kansen voor verdere versterking van het jongerenwerk in school.”

Vanuit Samen voor Jongeren Amsterdam organiseren Combiwel, DOCK, Dynamo, Swazoom en The Mall de Baarsjes al twee jaar op ruim 35 scholen het jongerenwerk



'Ik wil mensen vooruithelpen, verbinden, samenwerken'

'Ik wil mensen inspireren om ook wat voor een ander te betekenen. Ik wil mensen vooruithelpen, verbinden.' Dat je als buurtwerker een mensenmens moet zijn, spreekt voor zich.

Wasilis Psathas is één van onze buurtwerkers in Nieuw-West Amsterdam. Hij vertelt over wat hem drijft en waarom hij elke dag met plezier zijn bed uitstapt om voor Combiwel Buurtwerk aan de slag te gaan.

De wijk leuker maken

Wasilis barst van de ideeën. Binnen Nieuw-West is hij dan ook constant op zoek naar kansen en samenwerkingsverbanden en neemt hij organisaties uit de buurt mee in de verschillende ideeën die er liggen. 'Ik doe er alles aan om de wijk leuker te maken', zegt Wasilis. 'Door te luisteren, vertrouwen te creëren, ideeën te delen, te verbinden en te inspireren.'

'Ik laat vaak mijn gezicht zien op locaties waar mensen met elkaar in contact komen', vertelt Wasilis. 'Bijvoorbeeld op de jeu de boules vereniging in de wijk. Deze vereniging heeft zo'n 80 leden, maar door de vergrijzing loopt het ledenaantal steeds verder terug. De ruimte van de vereniging staat dan ook vaak leeg. Dit soort situaties grijp ik graag aan om te kijken wat we hier nog meer mee kunnen. Wat is er mogelijk en hoe kunnen we onze krachten bundelen?'

De gezonde huiskamer

'In deze ruimte van de jeu de boules vereniging, organiseren we nu wekelijks de gezonde huiskamer', gaat Wasilis verder. 'Een moment waarop bewoners bij elkaar komen om te praten over gezondheid en beweging en ook daadwerkelijk in actie komen. En dat is hard nodig, want in de wijk leven veel mensen ongezond. We betrekken vrijwilligers die bijvoorbeeld gym en mindfulness-training geven of het eten van de gezamenlijke gezonde brunch verzorgen.'

'De gezonde huiskamer maakt mensen bewust van hoe ze gezond kunnen leven en meer kunnen bewegen', legt Wasilis uit. 'Ik vind het geweldig dat ik met mijn ideeën een bijdrage kan leveren aan de totstandkoming van dit soort initiatieven.'

Het mantelzorgcafé

Wasilis heeft de afgelopen jaren veel ervaring opgedaan met ouderen en hun naasten. 'Met mensen die in eenzaamheid leven, die kampen met dementie of bijvoorbeeld mantelzorg nodig hebben óf geven', legt hij uit. 'In het huis van de wijk organiseren we maandelijks het mantelzorgcafé. Veel mantelzorgers zijn namelijk overbelast en werken zonder hulp van instanties. Op zo'n middag brengen we deze mensen bij elkaar. Er wordt voorlichting gegeven en lotgenoten kunnen hun ervaringen met elkaar delen. Dat is enorm helpend.' 'Daarbij kunnen dit soort bijeenkomsten bijdragen aan een sociaal vangnet voor de mantelzorgers', vervolgt Wasilis. 'Met de mantelzorgers gaat het vaak best goed, totdat er iets onverwachts gebeurt. Er gaat bijvoorbeeld iets kapot in huis. Dan hebben ze er wéér een taak bij. Via het huis van de wijk kunnen deze mantelzorgers bijvoorbeeld in contact komen met een klusjesman. Iemand die ze kan helpen met allerlei klusjes in en om het huis, tegen een kleine vergoeding.'

'Deze klusjesman helpt ook veel ouderen. Hij repareert graag dingen, maar vindt het ook gezellig om een praatje met ze te maken. Zo'n bezoekje doorbreekt de eenzaamheid van deze mensen daarmee weer even. Prachtig toch zulke initiatieven en samenwerkingen? Ik word oprecht blij van mensen die zich vrijwillig inzetten om anderen te helpen, die echt van betekenis willen zijn.'

Ook iets voor een ander betekenen

Dat is dan ook precies waarom Wasilis dit werk graag doet. 'Ik leef graag in een samenleving waarin het goede van de mens wordt gezien', zegt hij. 'Waar een bepaalde saamhorigheid is. Dat raakt me. Ik wil mensen vooruithelpen, verbinden, samenwerken. En ze inspireren om ook wat voor een ander te betekenen. Daar word ik zelf een rijker mens van.'

'Bij Combiwel krijg ik de ruimte om mijn ambities na te streven. Ik ben zelf eigenaar van mijn plannen en word volledig vrijgelaten in hoe ik deze wil realiseren. In die ruimte die ik krijg, neem ik de wijk mee. Een wijk waar we ons met zorg- en preventieve vraagstukken bezighouden, waar we gezamenlijke ontmoetingsplekken creëren, zoeken naar samenwerkingen en waar we verbindingen leggen met mensen die iets voor de wijk kunnen betekenen. Zo doen we er samen alles aan om de wijk voor iedereen leuker te maken.'

2022
mei



Investeren in stagiair(e)s, onze toekomst!

2022
juni



Petra Kuijten werkt al heel wat jaren bij Combiwel voor Kinderen. Zij weet wat er op de werkvloer speelt, en ook waar de schoen wringt en waar oplossingen liggen. Zij is het afgelopen jaar gestart als stagecoördinator bij Combiwel voor Kinderen.

'Het hoofddoel van mijn rol als Stagecoördinator is het werven van stagiaires, ik ben het eerste aanspreekpunt. Ik zorg ervoor dat een stagiaire wordt geplaatst op een voor hem/haar passende locatie en waarborg een optimale begeleiding hierbij. Begin 2022 is binnen Combiwel voor Kinderen de functie Stagecoördinator echt als een aparte functie ingezet. De reden hiervoor is dat we willen investeren in stagiaires voor nu en onze toekomst.

We zijn in één jaar gegroeid van 7 naar 20 stagiaires. En natuurlijk willen we dit nog verder uitbreiden in 2023. We richten ons vooral op BOL (Beroeps Opleidende Leerweg) MBO 4 stagiaires en HBO pedagogiek stagiaires omdat deze opleidingen het beste passen bij het werk binnen de VVE en de kwaliteit die we willen waarborgen. Dat wil niet zeggen dat er geen ruimte is voor MBO niveau 3 en ook niveau 2 stagiaires, want op enkele locaties kunnen we hier ook een passende leerplek bieden. We hebben ook uitgezocht hoe we BBL'ers (Beroeps Begeleidende Leerweg) in kunnen zetten binnen de BSO en zijn hiermee van start gegaan. Op dit moment hebben 2 BOL stagiaires de overstap gemaakt van BOL naar BBL. Zo kunnen we hen een toekomst bieden binnen onze organisatie.'

Promotie stagiaires

'In het voorjaar hebben we het algemene stagebeleid herschreven naar een gericht Combiwel voor Kinderen stagebeleid. Hiernaast hebben we ook wervingsmateriaal gemaakt met eigen pedagogisch medewerkers en stagiaires om een stage bij CVK te promoten. Dit doen we via onze eigen social media kanalen en ook via de opleidingen waar we fijn werkcontact mee onderhouden zoals het ROC van Amsterdam en de HVA met name de richting Pedagogiek.'

Samenwerken

'We hebben ook een nauwe samenwerking met het SBB (Samenwerking beroepsonderwijs en bedrijfsleven) waardoor we onze erkenningen up-to-date houden en ervoor zorgen dat onze nieuwe locaties erkend worden en zo spoedig mogelijk klaar zijn voor stagiaires.

Ook blijven we hierdoor op de hoogte van trends in het werkveld en tips in hoe hiermee om te gaan. Zo kunnen we ervoor zorgen dat onze pedagogisch medewerkers op de groep, die de stagiaires begeleiden, op eenzelfde manier kijken en begeleidingsgesprekken voeren met de studenten. Zo zetten we in op de training Werkbegeleiden van het ROC van Amsterdam. Deze training is vooral gericht op de concrete afstemming op de inhoud van de opleiding van de stagiaire.'

Prove to Move

'Aanvullend is er de mogelijkheid om ook de training Prove to Move te doen. Dit is een training voor het beoordelen van stagiaires. Door in te zetten op deze beide trainingen willen we ervoor zorgen dat we de komende jaren een aantal beoordelaars verzamelen waarmee we kunnen rouleren op de groepen zodat er onafhankelijk beoordeeld kan worden. En er uitgegaan kan worden van het begeleiden kijkend door eenzelfde bril. In het najaar is een groep van 5 pedagogisch medewerkers getraind in het Werkbegeleiden en 3 daarvan Prove to Move. Er waren al 2 mensen Prove to Move getraind!'

Vakinhoudelijke workshops

'We bieden stagiaires binnen Combiwel voor Kinderen de mogelijkheid deel te nemen aan de algemene Studiedag en organiseren ook enkele informatiebijeenkomsten. Dit doen we om een breder beeld te kunnen vormen van onze organisatie, bijvoorbeeld in de vorm van vakinhoudelijke workshops ter inspiratie voor het werken binnen de kinderopvang. Verder hebben we contact gezocht met een aantal partnerorganisaties binnen Amsterdam die ook kinderopvang bieden met een maatschappelijk doel (Akros, Impuls, Dynamo). Dit om te onderzoeken of we samen iets extra's kunnen doen en onze krachten kunnen bundelen om de interesse in het werken binnen de kinderopvang te promoten en te vergroten. Kortom, er is ook in 2023 en daarna genoeg te doen!'



Vroeg erop af



Voorkomen is beter dan genezen. Niemand zit te wachten op ernstige schulden of uit je woning gezet te worden. We krijgen via de gemeente van bijvoorbeeld zorgverzekeraars, woningcorporaties, energieleveranciers een seintje als zij een klant hebben die een betalingsachterstand bij hen heeft. Een advies of lichte interventie kan al voldoende zijn om problemen klein te houden. Combiwels Team Vroeg Eropaf springt op de fiets, gaat naar de Amsterdammer toe en helpt bij het oplossen van een betaalachterstand en bij het treffen van betalingsregelingen.

2022

juli



'Zolang ik maar met een volle bus terugkeer richting Mansvelt'

In 2022 verscheen in MUG Magazine de Combiwel Buurtwerk rubriek Rim's gesprek van de maand. Geschreven door Buurtwerker Rim Voorhaar, die voorheen schreef voor Het Parool. In dit jaarbericht zijn eerste MUG stukje.

Elke donderdag vroeg In de ochtend tuft Ram Goeptar in een gehuurd bestelbusje vanuit de wijk landlust in Bos en Lommer heen en weer naar het Food Center aan de Jan van Galenstraat. Doel: gratis groente en fruit ritselen voor De Groene Kans. Een project waarbij bewoners elke donderdagmiddag in Huis van de wijk Mansvelt voedsel kunnen ophalen dat anders wordt weggegooid.

“Zo dragen we bij tegen de verspilling van voedsel”, zegt Ram Goeptar. “En het biedt bewoners de gelegenheid om bij te praten. Het voedsel verdelen we via loting. Dus ben je de ene keer iets eerder aan de beurt dan de andere keer. Ondertussen draaien we gezellige muziek en schenken we thee, koffie en soms serveren we zelfs soep”.

De Groene Kans trok bij de start begin 2021 zo'n 20 bewoners, maar tegenwoordig staat de teller vaak op meer dan 80. En daar blijft het niet bij. “We merken dat steeds meer mensen financieel in de problemen komen, ook zij die het eerder iets breder hadden. We zien veel nieuwe gezichten in Mansvelt”.

Die toenemende vraag naar groente en fruit voelt Ram als geen ander. “Het lukt helaas niet altijd om genoeg eten te scoren en we zijn constant op zoek naar extra adresjes. We zijn namelijk niet de enige organisatie die een beroep doet op de uitgifte bij het Food Center. Mijn geluk is dat iedereen mij daar kent. Ze zien mij als goed volk en ik kan tegen een stootje. Als ik een lompe opmerking krijg, roep ik gewoon iets terug, haha. Zolang ik maar met een volle bus terugkeer richting Mansvelt”.

“Het is altijd een project geweest ter bevordering van inclusie: we betrekken graag mensen met de wind tegen”

Bij Huis van de Wijk 't Blommetje in Amsterdam Nieuw-West kun je iedere woensdag groente, fruit en brood ophalen dat door de supermarkt niet meer mag worden verkocht. Maar je vindt er ook een bakkie en een goed gesprek. Zo gaat De Groene Kans voedselverspilling tegen én ontstaat een veilige plek voor mensen met de wind tegen.

Maaïke van der Linden, Coach GGZ in de Wijk bij Combiwel en Kim Oomen, buurtwerker bij Combiwel, zetten twee jaar geleden samen De Groene Kans op. In hun woorden: een platform voor het bevorderen van inclusie, samenwerking en sociaal ondernemerschap, onder de paraplu van duurzaamheid. Want, leggen ze uit, duurzaamheid hoeft geen doel op zich te zijn. Bij De Groene Kans is het juist de sleutel tot ander goeds.



'Een plek hebben waar je je gezien en goed voelt, dat is het begin voor alle andere ontwikkeling'



Het stimuleren van een gezonde levensstijl is een belangrijk aandachtspunt voor de overheid. De oplossing? De voedselomgeving van mensen gezond en duurzaam maken. Maar leidt een gezonder aanbod automatisch tot gezondere keuzes? Montse Lloveras is buurtwerker in Oud-West en begeleidt een groep vrouwen op het gebied van gezondheid, beweging en ontspanning. In hoeverre heeft zij invloed op de gezonde levensstijl van de buurtbewoonsters? Ze vertelt over gedragsverandering en verbinding en wat dit werk voor haar persoonlijk betekent.

Gezond ontbijten

Meerdere keren per week komen de dames van Vrouwen Expeditie Oud-West bij elkaar. Vrouwen met een verhaal. De een lijdt aan depressies, een ander is genezen van kanker, maar kan wegens chronische vermoeidheid niet werken. Weer een andere vrouw heeft een gehandicapte dochter. De vrouwen wandelen samen, doen ontspanningsoefeningen, koken en zorgen samen voor een gezond ontbijt. Ze nemen deel aan de activiteiten, maar geven ook zelf lessen en workshops. Soms nodigen ze een gastdocent uit, die ze iets bijbrengt over voeding of bijvoorbeeld over hoe je jezelf presenteert.

Vrouwen empoweren

De activiteiten dragen allemaal bij aan het welzijn en de gezondheid van de vrouwen. Montse: 'Het idee was om vrouwen via activiteiten waar ze zelf behoefte aan hebben te 'empoweren' en bij elkaar te brengen. Die behoefte bleek vooral op het vlak van beweging, gezondheid en ontspanning te zitten.'

'Hier koken en wandelen ze niet alleen samen, maar praten ze ook veel', gaat Montse verder. 'De vrouwen delen hun zorgen, verdriet, kennis en vreugde met elkaar. We zijn zusters, familie, zeggen ze.' En juist dat aspect van verbinding, er zijn voor elkaar, is volgens Montse wat hun leven gezonder maakt. 'Psychisch welzijn zorgt ervoor dat je je beter voelt en dat het lukt om iets vol te houden.'

'Ik denk niet dat je met alleen een programma en informatie over gezondheid bereikt dat mensen in zichzelf investeren of gezonder gaan leven'.

Actief in de buurt

Montse heeft een duidelijke ambitie met de vrouwengroep. Ze ziet ontzettend veel mogelijkheden. 'Ik zie dat deze vrouwen, eenmaal actief in de groep, vaak meer willen. Ze krijgen interesse in vrijwilligerswerk of willen actief worden in de buurt. Ze werken graag aan hun eigen welzijn, bijvoorbeeld door trainingen en workshops te volgen. De leidraad is: wat heb je nodig? Samen bekijken we hoe we daar kunnen komen.'

Volgens Montse beschikken de vrouwen over enorm veel kracht. 'Ze hebben veel meegemaakt, waardoor die kracht soms naar de achtergrond verdwenen lijkt te zijn. Maar die kracht zit er nog wel degelijk. Je moet het alleen weer aan weten te wakkeren.'

'Als buurtwerker probeer ik de vrouwen het geloof terug te geven en ze te steunen zodat ze weer stappen kunnen gaan maken. Het is echt prachtig om te zien hoe ze veranderen in mensen die weer durven aan te pakken en er ook echt weer zin in hebben. En de behoefte voelen om ook anderen verder te helpen.'

Een warm bad

'De vrouwen die hier nieuw binnenkomen komen echt terecht in een warm bad', vertelt Montse. 'Dat warme bad ervaren ze allemaal en geven ze met alle liefde door aan nieuwe leden. Je voelt de ruimhartigheid continu. Zo gaan ze met elkaar om, maar ook met bijvoorbeeld de collega achter de balie, de barvrijwilliger én met mij. De vrouwen bezitten over een enorme veerkracht; ik vind ze ontzettend inspirerend.'

Dat Montse betekenisvol werk doet, moge duidelijk zijn. Op 1 december 2022 werkt ze maar liefst 25 jaar bij Combiwel. En behalve dat zij blij wordt van 'haar' vrouwen, wordt ze dat ook van haar collega's. 'We weten precies wat we aan elkaar hebben en staan onvoorwaardelijk voor elkaar klaar in ons team.'



Ontdek je Talent met Combiwel Junior!



Combiwel Junior vindt dat ieder kind het recht heeft om zich te ontwikkelen. Dat gaat niet vanzelf, daar worden de kinderen in gestimuleerd en bij geholpen door de talentmakelaars en kindercoaches van Combiwel Junior. Want veel kinderen krijgen het van huis uit niet mee om hun talent te ontdekken. Er wordt samengewerkt met basisscholen in Amsterdam Zuid en West. Rondom de schooltijden zijn er prachtige activiteiten, onder andere op het gebied van cultuur, dans, kunst, beweging, creativiteit, muziek. De foto's zijn activiteiten en medewerkers uit 2022.



Plannen en acties worden telkens getoetst op duurzaamheid!

Houten roerstaafjes voor de koffie, minder kopiëren, iedereen zijn eigen glas of beker voor koffie en thee, meer groen op kantoor, tochttekels voor alle kieren en fleece dekens voor alle kantoor vrijwilligers, meer mensen op de fiets.... goed nadenken over kadootjes: geen cup cakes mix met e-nummers maar meer aandacht voor waardevol, fairtrade en milieubewuste keuzes, een maandelijkse 'Combiwel gaat op de fiets' dag...

Dit is een greep uit de resultaten van de oproep 'Mijn groene voornemen voor Combiwel 2022', die we met de nieuwjaarswens naar al onze medewerkers stuurden. In april van dit jaar hebben we de prijswinnaars in het zonnetje gezet met uiteraard een duurzaam, fairtrade en milieubewust cadeaupakket.

Sindsdien staan we niet stil. Duurzaamheid staat nu duidelijk op de agenda, is opgenomen in alle jaarplannen, zit steeds meer in het DNA en werpt ook al zeker haar vruchten af. We willen de impact op het milieu zo laag mogelijk laten zijn. Zo kopen we bewust in, we denken en doen circulair; 'Kan het terug in de natuur of hergebruikt worden?'

Onder het genot van een lokaal, kleinschalig en duurzaam geproduceerd kopje koffie zijn we in gesprek gegaan met onze locatieleiders om te kijken waar we snel stappen konden zetten. Nu zijn er bijvoorbeeld drukkransen, duurzame thermostaatknoppen op de verwarming en worden niet werkende spullen getoetst op reparatiemogelijkheden. En we houden de lange adem. Zo hebben we op onze locatie Vlaardingenlaan alle andere bedrijven in het pand uiteindelijk meegekregen in een verlaging van de temperatuur op de werkvloer.

Niet alleen in facilitaire zaken denken en doen we duurzaam. Ook in onze technologievoorzieningen zetten we in op duurzaam. Zo is het besluit genomen om niet alleen vanuit veiligheid nieuwe printers aan te schaffen, maar ook om daar een groene en duurzame slag te slaan, met dubbelzijdig printen, standaard in zwart-wit en een snellere slaapstand.

Daarnaast voeren we het beleid dat oude hardware altijd ingeleverd moet worden, niet alleen vanuit het belang van privacy en beveiliging, maar ook met het oog op hergebruik en recycling.

Als klap op de vuurpijl sloten we 2022 duurzaam af met de komst van de nieuwe vervoersregeling en fietsregeling. Vanaf 2023 stimuleren we graag een gezonder en duurzamer Combiwel. Eén van de aspecten daarbij is het stimuleren van het fietsen en het gebruik van het openbaar vervoer en het ontmoedigen van het gebruik van de auto. Met de komst van de nieuwe reiskostenvergoeding profiteert iedere werknemer door gezond en duurzaam naar werk te gaan. Pak de trein of het OV, dan krijg je een volledige reiskostenvergoeding, ongeacht de reisafstand. Houd je liever van sportiever? Ook daar is aan gedacht. Met een leasefiets naar je werk. Duurzaam en gezond!

Zo toetst Combiwel plannen en acties steeds op het punt van duurzaamheid, en dat blijven we doen!



2022
september



Kamers met Kansen viert 12,5 jarig bestaan

Wat zou jij doen als je jongere bent, een onveilige of instabiele thuissituatie hebt, moeite om naar school te gaan, je werk te behouden, of gewoon niet weet wat je met de dag moet? Dan is er Kamers met Kansen!

Kamers met Kansen bestond afgelopen jaar 12,5 jaar. Trots zijn we op de afgelopen jaren! Dat waren we ook toen we 10 jaar bestonden, maar dat viel in duigen door de coronamaatregelen, een zeer lastige tijd voor ook onze jongeren. Een reden temeer om dit jaar samen feest te vieren. En het werd er eentje om in de boeken te schrijven. Alles zag er piekfijn feestelijk uit en het programma was volop genieten. Aanwezigen hebben zangoptredens van eigen jongeren meegemaakt, ieder heeft heerlijk kunnen eten, gekke bekken getrokken voor de fotobooth, prijzen gewonnen bij de '12,5 KmK-quiz' en was het Altagracia die helemaal los ging op de muziek van DJ Vicky Vee?

Kamers met Kansen heeft in de afgelopen jaren veel jongeren op weg kunnen helpen richting een plezierig zelfstandig bestaan. Samyguill, een jongere die al een heel eind op weg is, zegt daarover vanuit de grond van haar hart "Een jongere bij Kamers met Kansen krijgt écht de kans".

Bij Kamers met Kansen staat de jongere voorop. De jongere werkt samen met een eigen coach. Hij krijgt de beschikking over een eigen woonplek, alleen of met 1, 2 of 3 huisgenoten. Daarnaast heeft de jongere altijd een luisterend oor in de buurt bij een zogenaamde hoofdbewoner (zelf ook een jongere). De jongere krijgt steun bij school en of bij het vinden en behouden van werk en er wordt samen met de jongere gebouwd aan een steunend netwerk uit de eigen omgeving waar hij of zij op kan bouwen. Immers de support vanuit Kamers met Kansen is maar tijdelijk.

Het allerbelangrijkste hierin is misschien wel dat we tijdens het ontwikkelproces het plan van de jongere volgen. Waar droomt de jongere van en hoe is dit in welke mate te realiseren. We leren jongeren daar kritisch over na te denken en slimme keuzes te maken.

Dit doen we niet alleen. Kamers met Kansen heeft een stevig stedelijk netwerk van samenwerkingspartners op het gebied van onder andere onderwijs, huisvesting, financiën, werkgevers, gemeentelijke voorzieningen, buurt(team)- en jongerenwerk, zorg.

Kamers met Kansen maakt onder andere deel uit van De Combinatie. De Combinatie bestaat uit acht Amsterdamse organisaties: Altra, Arkin, Combiwel, Don Bosco, HVO-Querido, Level, ROC Amsterdam en perMens. Samen met al onze partners slaan wij de handen ineen en werken wij samen om dak- en thuisloosheid van jongeren van 16 tot 27 jaar te voorkomen, hen te helpen om de regie over hun eigen leven te nemen en ervoor te zorgen dat zij zo snel mogelijk zelfstandig en veilig kunnen wonen.

12,5 jaar geleden begint alles in Zuidoost en Nieuw-west. In samenwerking met De Alliantie en Eigen Haard kan Kamers met Kansen daar beginnen. Wat volgde in de jaren na de aftrap aan activiteiten was niet mis. Een greep: Burendag met het Oranjefonds, Tuinfeest met bewoners in de Jan Smitstraat in Nieuw-West, Speeddaten jongeren en maatjes, Track the talent in samenwerking met het bedrijfsleven, een sportief zaalvoetbaltoernooi en in coronatijd het uitje op de rode loper van de première 'I don't wanna dance' en in die zware tijd mistond ook de workshop mindfulness niet.

In 2013 en 2016 tot tweemaal toe de kers op de taart: hoog bezoek van Maxima, ambassadeur van het Oranjefonds. Kamers met Kansen bleef niet alleen binnen de grenzen van Amsterdam, maar zocht ook het buitenland op. Zo groeide de kennis tijdens een werkbezoek naar Finland en bood Kamers met Kansen een groep van hun jongeren een training in Italië aan over samenwerken en leiderschap.

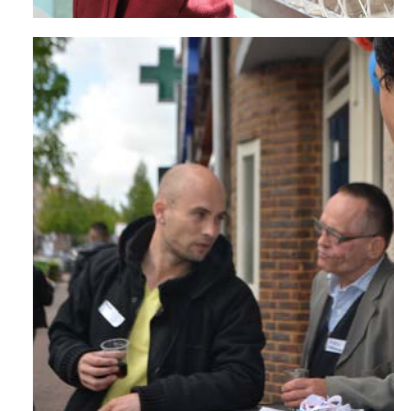
Het laatste project zijn de time-out plekken 'OpAdem'. In opdracht van de gemeente Amsterdam biedt Kamers met Kansen een aantal tijdelijke time-out-plekken voor jonge vrouwen die slachtoffer zijn van seksuele intimidatie en seksueel geweld.

Bij elkaar hebben ruim 90 jongeren bij Kamers met Kansen een begeleidingsplek (dit is exclusief de zogenaamde hoofdbewoners, waaronder jongeren die al langer bij ons wonen maar aangeven nog niet uitgeleerd te zijn en een steentje bij willen dragen).

Kamers met Kansen gaat door. Op naar het volgende jubileum!



2022
oktober

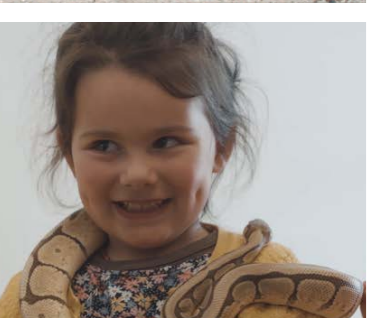


Dag van de Mantelzorg



"Ik ben jullie erg dankbaar. Mantelzorgers zijn is zwaar en erkenning hiervoor helpt enorm. Normaal ben je zo druk en neem je geen momentje voor jezelf."

Mantelzorgers zijn onmiskenbaar verbonden aan de zorg voor hun naasten waardoor de meestal geen tijd hebben om aan ontspanning toe te komen. Wij proberen hen een steuntje in de rug te geven.



2022
november



Samen voor onze Amsterdammertjes, want gelijke kansen krijg je niet vanzelf.

Als Amsterdamse kinderopvangorganisatie kennen wij de uitdagingen waarvoor onze Amsterdammertjes staan. Mede om deze reden hebben wij het IKC Kennis- en Zorgcentrum opgezet. Met de deskundigen en adviseurs uit ons IKC Kennis- en Zorgcentrum ondersteunen wij basisscholen in deze, op zijn zachts gezegd, uitdagende tijd. Wij zijn dé samenwerkingspartner voor Amsterdamse scholen om Amsterdamse kinderen de basis voor een mooie toekomst te geven.

Een warme overdracht voor het kind

Als IKC partner werken wij intensief samen met het team van school. We kijken samen met de school waar er behoefte aan is en leveren maatwerk met oog voor de school, de populatie en de wijk. We trekken hierbij samen op. Dit doen wij door mee te denken en volledig aan te sluiten bij het onderwijsconcept van de school. Dat wil zeggen dat we een gezamenlijke visie hebben en afstemming hebben over het VVE/BSO programma. Het pedagogisch klimaat loopt vanzelfsprekend door in de opvang en ook de rijke schooldag kunnen we verweven in de BSO. In nauwe samenwerking waarborgen we hiermee een doorgaande lijn. Samen bieden we een warme overdracht voor het kind van opvang naar onderwijs en van onderwijs naar opvang.

Onze Amsterdammertjes maximaal ontwikkelen

Samen met de school geven we invulling aan verschillende rollen. De ambitie om Amsterdamse kinderen maximaal te ontwikkelen betekent dat onze pedagogisch medewerkers, coaches en BSO-medewerkers veel meer doen dan kinderen een leuke dag bezorgen. Want gelijke kansen krijg je niet vanzelf.

Door onze nauwe samenwerking met de school zijn er, door de doorgaande lijn, altijd dezelfde gezichten voor de kinderen en hun ouder(s)/verzorger(s). Zo zetten wij in samenspraak met het team van school combinatie-functionarissen in, die zowel op de opvang als in de klas ondersteunen. Zij trekken samen op met de leerkracht van de desbetreffende groep en versterken de basisvaardigheden van het (jonge) kind.

En we realiseren ons ook allemaal dat zonder goede beheersing van taal het in onze maatschappij lastig is om je staande te houden. Daarom hebben wij taaldeskundigen in ons team die actief met kleine groepjes kinderen in de klas

aan de slag gaan op het gebied van taal. Zij ondersteunen bij de aanpak rondom diverse belangrijke thema's zoals ondersteuning bij taalverrijking en het wegwerken van taalachterstanden. Dit alles met als doel dat taal voor kinderen geen belemmering meer is voor het naleven van hun dromen.

Hands-on IKC Kennis- en Zorgcentrum

We kennen het allemaal wel, door de waan van de dag kom je tijd en handen tekort om gewenste plannen te realiseren. Ons IKC Kennis- en Zorgcentrum heeft een hands-on mentaliteit. Vanuit het IKC Kennis- en Zorgcentrum hebben we de mogelijkheid voor het anders organiseren en anders uitzetten van functies om hiermee meerwaarde voor het kind te bieden. Denk bijvoorbeeld aan gecombineerde functies zoals een 'onderwijsassistent & BSO medewerker' die zowel in de klas als in de BSO werkt. Door onze handen in één te slaan kunnen we gezamenlijke een mooie en unieke werkplek bieden.

De IKC programmamanager, implementatiemanager, communicatieadviseur en activiteitencoördinator behoren ook tot ons IKC Kennis- en Zorgcentrum. De programmamanager trekt vanuit IKC kennis en ervaring samen op met directie van school om een op maat gemaakt plan te maken. En als die behoefte er is, kan onze implementatiemanager de school daarna o.a. tijdelijk ondersteunen met het borgen van de verschillende doorgaande lijnen én bij een goede samenwerking tussen opvang en onderwijs, zodat de neuzen dezelfde kant op staan.

De communicatieadviseur kan als dat wenselijk is actief in school aanwezig zijn en samen met de directie zorgen dat iedereen (ouders, leerkrachten, kinderen) aangehaakt is bij de IKC-ontwikkelingen en via website en social media op de hoogte blijft. En onze activiteitencoördinator kan een rol spelen bij het organiseren en coördineren van activiteiten voor o.a. de rijke schooldag, gericht op het ontwikkelen van kinderen van 2-13 jaar en afgestemd op de wensen van het kindcentrum.

Door het bundelen van krachten van diverse experts hebben we zo het afgelopen jaar met diverse scholen in Amsterdam gewerkt aan optimale ontwikkelkansen van kinderen. Samen voor onze Amsterdammertjes! Want gelijke kansen krijg je niet vanzelf.



2022
december



Het was alle hens aan dek voor onze schuld- hulpverleners



Hoewel de prijzen al sinds de coronapandemie aan het stijgen waren, was er pas echt sprake van een armoedecrisis toen Rusland de oorlog verklaarde aan Oekraïne in de zomer van 2022. Doordat Nederland geen Russisch gas meer wilde afnemen én de import van Oekraïense producten (graan, olie) stil kwam te liggen, rezen de kosten pas echt de pan uit. Het was alle hens aan dek voor onze schuldhulpverleners van Buurtteam Amsterdam West om Amsterdammers met geldproblemen te helpen. Aan het woord zijn Christy de Ruiter, Rayna Khudabux en Paula Jabbour, teamcoördinatoren met als specialisme Bestaanszekerheid.

Wanneer begonnen jullie iets van de armoedecrisis te merken?

Christy: "Voor schuldhulpverlening was dat ongeveer vanaf oktober, toen het kouder werd. De energiekosten gingen enorm omhoog en er was nog veel onduidelijkheid over hoe dit opgelost zou worden. Wel was er al een energietoeslag voor mensen die een minimuminkomen hadden." Paula vult aan: "Het eerste deel, € 800,-, was al uitgekeerd door de gemeente. Maar na de vakantie was daar voor velen nog maar weinig van over. En toen moest de winter nog beginnen." Rayna: "En heel veel mensen hadden geen recht op de energietoeslag, maar konden de enorme verhogingen van de energiemaatschappijen niet meer betalen. Niet alleen de Amsterdammers met een minimuminkomen hadden er last van, maar ook de modaalverdieners. Dat maakte het anders en er moest dus snel geschakeld kunnen worden."

Wat konden jullie in de beginperiode betekenen voor Amsterdammers?

Paula: "We hebben vooral heel veel inkomenstoetsen gedaan. Mensen kwamen langs bij de Financiële Salon om te kijken of ze recht hadden op toeslagen. In 2022 kwamen daar helaas alleen nog mensen met een minimuminkomen voor in aanmerking. Veel mensen waren teleurgesteld."

Christy: "We hebben vrij snel een Energie Advies Team opgezet. Zij volgden alle ontwikkelingen en konden collega's én samenwerkingspartners adviseren over de mogelijkheden die er waren. En zij gaven energieadvies aan Amsterdammers."

Ze gingen dan op huisbezoek en gaven tips over hoe je energie kunt besparen in huis: radiatorfolie achter de verwarming, de verwarming in de slaapkamer uit, de bank niet voor de verwarming zetten... in veel huishoudens ging men er nog niet zo bewust mee om. Ook mochten wij gratis energiebespaarboxen weggeven met energiebesparende producten erin."

Hebben jullie schrijnende gevallen meegemaakt?

Christy: "De meest schrijnende gevallen waren wanneer de energie bij mensen was afgesloten. Dan kregen wij een melding via Vroeg Eropaf en dan bleek Liander de energie al afgesloten te hebben, terwijl dat de omgekeerde volgorde is. Gelukkig zijn daar nu stedelijk afspraken over gemaakt dat dit niet zomaar meer mag." Paula: "Ook hebben we wel meegemaakt dat mensen niet in aanmerking kwamen voor de energietoeslag of individuele bijzondere bijstand, maar toch echt geen boodschappen meer konden betalen. Toen hebben we met de Voedselbank samen echt gekeken of we uitzonderingen konden maken, zodat mensen toch te eten hadden. Dat was maatwerk."

Hoe is de situatie nu?

Christy: "Door het prijsplafond is de rust wel een beetje teruggekeerd." Paula vult aan: "Maar toch zijn mensen nog wel bang voor hun jaarrekening. Sommigen hebben zelf het termijnbedrag naar beneden aangepast omdat ze de hoge kosten niet konden betalen. En die zijn toch angstig dat ze straks een enorm bedrag moeten terugbetalen." Christy: "Gelukkig is er nu wel meer mogelijk, qua regelingen. En is een aantal landelijke toeslagen omhoog gegaan. De inkomensnorm voor de energietoeslag is opgehoogd naar 130%. We zien dat Amsterdam een hele sociale stad is en ook veel andere regelingen heeft voor Amsterdammers die op de grens van het minimum leven, zoals de Pakjekans-regelingen. Dat maakt voor veel Amsterdammers het leven een stukje mooier."

Contact



DE AMSTERDAMSE
SPELEN

Stichting Combiwel Amsterdam (Holding)
Vlaardingenlaan 15, 1062 HM Amsterdam
www.combiwel.nl/

Stichting Combiwel Buurtwerk
Combiwel.combiwelbuurtwerk.nl

Stichting Combiwel voor Kinderen
www.combiwelvoorkinderen.nl

Stichting Combiwel Buurtteams
www.buurtteamamsterdam.nl/west/

Stichting Combiwel Projecten
kamersmetkansenamsterdam.nl/