

# Financieel jaarverslag 2022

---

**Stichting Combiwel Projecten  
te Amsterdam**

Opgesteld door bestuur en directie  
Stichting Combiwel Projecten  
Kamers met Kansen  
Maart 2023

Besproken en goedgekeurd door  
de Raad van Toezicht  
30 maart 2023

Vastgesteld door het bestuur  
30 maart 2023

## Inhoud

1.	Bestuursverslag 2022 .....	3
1.1	Profiel Combiwel .....	3
1.2	De structuur van Combiwel .....	6
1.3	Verslag Raad van Toezicht .....	8
1.4	Directieverslag .....	12
1.5	Risicoparagraaf .....	16
2.	Jaarrekening 2022 .....	17
2.1	Balans per 31 december 2022 .....	17
2.2	Resultatenrekening .....	18
2.3	Kasstroomoverzicht .....	19
2.4	Grondslagen van waardering en resultaatbepaling .....	20
2.5	Toelichting op de balans .....	24
2.6	Toelichting op de resultatenrekening .....	28
2.7	Resultaatbestemming .....	34
2.8	Gebeurtenissen na balansdatum .....	34
2.9	Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening .....	34
3.	Overige gegevens .....	36
3.1	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant .....	36
4.	Gesegmenteerde resultatenoverzichten .....	41

# 1. Bestuursverslag 2022

## 1.1 Profiel Combiwel

**Combiwel is er voor de Amsterdammers en Amsterdammertjes! We zijn een bijzondere organisatie waar mensen zich willen inzetten vóór en dóór mensen. We werken aan een samenleving waar mensen kunnen meedoen, hun betrokkenheid in de praktijk kunnen brengen en kinderen zich kunnen ontwikkelen. We zorgen voor verbinding in Amsterdamse wijken. Tussen álle bewoners, van welke afkomst dan ook, arm of rijk, met veel of weinig kansen.**

**We zetten ons met passie en lef in voor 100% sociale en energierijke buurten, voor de ontwikkeling van talenten van Amsterdammers en Amsterdammertjes, voor kansengelijkheid en voor een beter begrip en acceptatie in de stad. Dat leidt tot prachtige resultaten. Het werk van en het werken bij Combiwel is dan ook waardevol, zinvol en dankbaar!**

### **Onze missie en visie**

We zijn een maatschappelijke organisatie met medewerkers en vrijwilligers van verschillend pluimage. Verschillend in afkomst, persoonlijkheden, opleiding, ervaringen en hoe ons brein werkt. Die verschillen koesteren we. Door deze verschillen passen we namelijk goed bij Amsterdam. En begrijpen we haar en haar bewoners beter.

We zetten ons in voor alle Amsterdammers en Amsterdammertjes. Niet iedereen heeft dezelfde uitgangspositie. We gaan ervan uit dat niemand voor een dubbeltje geboren is. Iedereen is belangrijk. En draagt naar kunnen bij. Om goed samen te (kunnen) leven zijn begrip en vertrouwen in elkaar en 'de instituties' nodig. Verschillen mogen – of beter moeten – er zijn. Maar samen leven lukt alleen met begrip en vertrouwen.

We staan voor een diverse en inclusieve samenleving waar mensen kunnen meedoen, een stad waar uitval zoveel mogelijk wordt voorkomen en mensen hun betrokkenheid en solidariteit in de praktijk kunnen brengen. We willen Amsterdammers en Amsterdammertjes helpen bij het ontwikkelen van hun talenten. We werken aan sociale en energieke wijken. We zijn thuis in de buurten en staan midden tussen bewoners. We ondersteunen Amsterdammers in een (tijdelijk) kwetsbare situatie en helpen om zo lang mogelijk zelfstandig te leven en te participeren in de samenleving. We richten ons niet alleen op problemen, maar juist op krachten en kansen van zowel het individu als de wijk in het geheel. We denken in mogelijkheden en benutten de Amsterdamse krachten: de buurt en haar bewoners en bewonertjes en onze collega's.

We zijn actief op verschillende werkgebieden. Door onze breedte bereiken we het meest. Of je nu 0 of 100 bent, Combiwel zet zich voor je in. Zo hebben we buurt- en jongerenwerk in ons werkpakket. En verzorgen we buurtteams. Ook werken we aan de ontwikkeling van kinderen via onze Kinderopvang, onze Voor en Vroegschoolse Educatie (VVE) en ondersteunen we jongeren via Kamers met Kansen. Dit alles doen we samen met bewoners en een heel palet aan partners uit o.a. onderwijs, zorg, woningbouw en andere maatschappelijke sectoren. We werken in opdracht van de gemeente Amsterdam.

We delen met elkaar dat we het verschil willen maken. We willen resultaat bereiken. Daar zijn we ambitieus in. We zien dat er verbetering nodig én mogelijk is. We leggen er ons niet bij neer als we zien dat het beter kan. Daarom werken we bij Combiwel!

### **Onze ambitie en strategie**

We vinden vertrouwen, waardering en de mogelijkheid om je te ontwikkelen en dromen waar te maken de basis om samen te (kunnen) leven. We zien onze belangrijkste bijdrage in de komende 5 jaar daarom op de volgende terreinen:

- Amsterdammers en Amsterdammertjes hebben (aantoonbaar) meer kansen dan nu. En hun kwaliteit van leven wordt beter. Iedereen doet (naar kunnen) mee. Let wel: we zijn géén geluismachine. Mensen zijn verantwoordelijk voor hun eigen keuzes. En hebben regie over hun eigen leven.
- De polarisatie in de stad is afgenomen. Het gaat dan over het begrijpen en accepteren van verschillen, het dichten van de kloof burger-overheid, niet inspraak maar samenspraak, en zichtbare, begrijpelijke oplossingen voor maatschappelijke problemen.
- Het 'ontstoppen van het systeem'. Hoe kunnen wij eraan bijdragen dat wachttijsten en wachttijden (bijna) verdwijnen? Hoe kan – als onderdeel van de oplossing – de beweging naar preventie gemaakt worden. En er zo voor zorgen dat kleine problemen ook klein blijven.

Om onze ambities waar te (blijven) maken, willen we onze organisatie verder versterken. Zo vergroten we onze impact. En werken we ook gericht aan het versterken van het 'merk' Combiwel. Daarvoor zetten we in op:

- Het vinden en behouden van voldoende en voldoende geëquipeerde en bevlogen medewerkers;
- Het maximaal faciliteren dat medewerkers het stuur in eigen handen (kunnen) nemen. Eigenaarschap en vakmanschap zijn daarbij essentieel.
- Meer invloed krijgen op onze eigen opdracht: Door op allerlei niveaus actief te zijn in het stedelijke netwerk. En door een duidelijke visie op de hiervoor genoemde maatschappelijke vraagstukken uit te dragen.
- Een professionele dienstverlening en ondersteuning: Op alle fronten willen we een kwaliteitsslag maken. We kunnen beter en slimmer. Dat geldt voor onze dienstverlening als ook voor de ondersteuning.

We gaan uitdrukkelijk op zoek of en hoe technologie een grote(re) bijdrage aan de oplossing kan leveren. Zo kunnen we de gebruikelijke kanalen ontzien, waardoor er ruimte ontstaat voor meer complexe zaken. Ook vinden we dat we met onze oplossingen binnen veilige ecologische grenzen moeten blijven. Beiden vormen dan ook een toetssteen bij ons handelen.

We willen toonaangevend zijn in ons werkveld. Of dat nu is op het gebied van sociale interventies, armoedebestrijding, het ondersteunen van Amsterdammers die (tijdelijk) ondersteuning nodig hebben, het verzorgen van de buurtteams of een verantwoorde ontwikkeling van kinderen en jongeren is. We zetten ons in voor een sterke sociale basis, inclusief informele netwerken. En vormen zo ook een schil rondom die buurtteams. Onze werkwijze is bewezen effectief en levert zichtbare resultaten op. We werken graag samen. Daarom zijn we ook een gewild partner in samenwerkingsconstructies.

We hebben géén winstoogmerk, noch aandeelhouders die dividenden vragen. We zorgen ervoor dat we de kosten laag houden. De positieve financiële resultaten die we zo realiseren

gebruiken we om te (her)investeren in projecten en verbeteringen. We willen in ons werkveld een stevige en toonaangevende partner zijn.

## 1.2 De structuur van Combiwel

**Stichting Combiwel Projecten – met daarin Kamers met Kansen - is onderdeel van de Combiwel-organisatie, bestaande uit een groep van stichtingen actief op verschillende – elkaar aanvullende - werkterreinen. Een groep van organisaties die werkt aan de hiervoor genoemde ambities. Stichting Combiwel Amsterdam treedt op als bestuurder van die verschillende werkorganisaties. Daarnaast biedt Stichting Combiwel Amsterdam ondersteunende diensten aan de verschillende werkorganisaties. Hiermee draagt zij bij aan het realiseren van de doelen van deze organisaties.**

De gehele Combiwel-organisatie groep bestaat uit:

- Stichting Combiwel Amsterdam (Bestuurder en ondersteunende diensten);
- Stichting Combiwel Buurtwerk;
- Stichting Combiwel Buurtteams;
- Stichting Combiwel voor Kinderen;
- Stichting Combiwel Projecten.

De Stichting Combiwel Projecten is opgericht op 6 december 2012 te Amsterdam (geregistreerd onder Kamer van Koophandel nummer 56622562). Combiwel Projecten wordt bestuurd door de Stichting Combiwel Amsterdam (geregistreerd onder Kamer van Koophandel nummer 34126333). Binnen die stichting zijn – naast het bestuur – ook de ondersteunende diensten onder gebracht. De Stichting Combiwel Amsterdam staat onder toezicht van een Raad van Toezicht. Deze houdt – getrapd – ook toezicht op de onderliggende stichtingen.

Jørgen Weekers was gedurende heel 2022 Algemeen directeur/bestuurder van de Combiwel-organisatie. Het project Kamers met Kansen werd aangestuurd door Sanne Rodenburg. Zij rapporteert rechtstreeks aan Jørgen Weekers als directeur Combiwel Projecten.

### **Bestuur en directie**

De Algemeen directeur/bestuurder is verantwoordelijk voor het organisatiebeleid. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het organisatiebeleid en de algemene gang van zaken. Ieder werkgebied kent een eigen verantwoordelijk directeur. Combiwel Shared Services - met de afdelingen financiële administratie, HRM, planning & control, facilitair, ICT, beleid, secretariaat, managementondersteuning en communicatie - ondersteunt directie, leidinggevenden en medewerkers.

De beloning van de Algemeen directeur/bestuurder voldoet aan de WNT en de 'Amsterdamse Wethoudersnorm'.

### **Raad van Toezicht**

Op de Stichting Combiwel Amsterdam en haar werkmaatschappijen werd in 2022 door één en dezelfde Raad van Toezicht (RvT) toezicht gehouden. De Raad van Toezicht telde eind 2022 vier leden. De voorzitter was mevrouw M.M. Kuitenbrouwer. De Raad van Toezicht werkte in 2022 met drie commissies: een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een kwaliteitscommissie.

### **Ondernemingsraad**

De ondernemingsraad van Combiwel telde eind 2022 zeven leden. Er waren twee zetels vacant. Verkiezingen daarvoor staan begin 2023 gepland. De Ondernemingsraad overlegt één keer per maand met de bestuurder van de Stichting Combiwel Amsterdam. Daarnaast wordt

twee keer per jaar in het kader van artikel 24 van de WOR de algemene gang van zaken van de organisatie besproken waarbij een delegatie van de Raad van Toezicht aanwezig is.

**Onze opdrachtgever(s)**

De voornaamste opdrachtgever van Combiwel Projecten is de gemeente Amsterdam. De gemeente Amsterdam doet dit in de vorm van subsidies en inkoopcontracten. Inhoudelijk wordt de gemeente voor de verstrekte opdrachten vertegenwoordigd door het centraal stedelijke organisatieonderdeel Onderwijs, Jeugd en Zorg (OJZ). Ook zijn er nauwe contacten met Werk, Participatie en Inkomen (WPI).

### 1.3 Verslag Raad van Toezicht

**Voor velen is 2022 weer een lastig jaar geweest. Het begin van het jaar had de Omikron-variant de samenleving nog in haar greep. En vervolgens de oorlog in Oekraïne. Met een stroom vluchtelingen, onzekerheid, hoge energieprijzen en inflatie tot gevolg. Het welzijn van veel Amsterdammers en Amsterdammertjes heeft er onder te lijden: armoede en schulden, psychische problemen, eenzaamheid. Ook zien we een verdergaande polarisering in de samenleving. Daarnaast is de arbeidsmarkt ongekend krap.**

**Ondanks deze omstandigheden heeft Combiwel weer veel bereikt voor de Amsterdammer en Amsterdammertjes. Dat is iets om trots op te zijn!**

Het is Combiwel goed gelukt om de afspraken zoals bijvoorbeeld gemaakt in de WijkUitvoeringsPlannen uit te voeren. Ook zijn we trots op de goede kritieken die onze buurtteams krijgen. De kwaliteit van onze kinderopvang wordt gezien. En onze IKC-visie wordt meer en meer omarmd. Ook helpen we met Homestart, Okido en Kamers met Kansen kinderen, jongeren en hun ouders verder. Ook op het gebied van organisatieontwikkeling hebben we stappen gezet. Maar door verloop op een aantal cruciale plekken, heeft Combiwel her en der geworsteld. Daardoor zijn we op onderdelen minder ver dan we na dit jaar hadden willen zijn. En hebben we op onderdelen ook financieel minder gepresteerd dan vooraf begroot.

Wat Combiwel allemaal doet en heeft gedaan wordt verder beschreven in het directieverslag. Wel willen we aangeven het knap te vinden wat Combiwel heeft gepresteerd.

Vanaf deze plek willen we vrijwilligers, medewerkers en management complimenteren met de behaalde resultaten!

#### **Overleg Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht is in 2022 6 keer in vergadering bij elkaar gekomen voor overleg met elkaar en het bestuur. In één overleg kwam de Raad van Toezicht bijeen met de voltallige directie van Combiwel en zijn de jaarplannen en begrotingen 2023 besproken. Daarnaast organiseerde de Raad van Toezicht een avondbijeenkomst om kennis te maken met de Raden van Toezicht van een aantal andere Amsterdamse organisaties op het gebied van welzijn en zorg.

De leden van de Raad van Toezicht zijn over het algemeen allemaal bij de vergaderingen aanwezig geweest. Indien iemand niet aanwezig kon zijn, is dit tijdig gemeld bij de voorzitter waarbij belangrijke gezichtspunten van dat betreffende lid aan de voorzitter gemeld zijn. Deze bracht die punten dan in de vergadering in. Daarnaast is er op gezette tijden telefonisch en indien nodig contact geweest tussen de voorzitter en verschillende leden van de Raad van Toezicht en tussen leden onderling.

In de genoemde overleggen stonden de volgende onderwerpen op de agenda:

- de strategie van de organisatie en de realisatie van de doelstellingen aan de hand van jaarplan en begroting 2022;
- de voortgang van de gestelde doelen aan de hand van de periodieke rapportages;
- de goedkeuring van de jaarrekeningen 2021;
- de goedkeuring van de jaarplannen en begrotingen 2022 (inclusief aanpassing begroting Buurtwerk);
- de resultaten van de interim-controle;



- verstrekking onderlinge lening vanwege Zilverberg;
- maatregelen naar aanleiding van de fiscale rapporten VPB en BTW;
- afronding opdracht directie en bespreken gemaakte afspraken en richting;
- werving en selectie nieuw lid RvT;
- de deskundigheidsbevordering van de leden van de Raad van Toezicht;
- de zelfevaluatie;
- de klasse-indeling WNT Zorg.
- Hercertificering ISO 9001.

### **Samenstelling en functioneren**

De Raad van Toezicht van Combiwel telde eind 2022 vier leden, te weten;

- Martien Kuitenbrouwer (Directeur Public Mediation, senior docent Universiteit van Amsterdam), voorzitter en geheel jaar lid;
- Hilde Marx-Beet (voormalig interim manager team Jeugd en team Veiligheid GGDGHOR Nederland), geheel jaar lid;
- Guus Schnitzler (voormalig bankier en vastgoedfinancier), geheel jaar lid;
- Joan van der Burgt (directeur de Alliantie, regio Amersfoort), geheel jaar lid.

Per 7 juli is Attiya Gamri teruggetreden als lid om wethouder te worden in de gemeente Bloemendaal. In het najaar is gestart met de werving en selectie voor de vacature. In december is er geschikte vervanging gevonden. Begin 2023 zal de formele benoeming plaatsvinden, waarna de Raad van Toezicht weer op de gewenste sterkte zal zijn.

De kennis en ervaringsgebieden zijn evenwichtig vertegenwoordigd, net als verhoudingen in leeftijd. Bij geslacht is dat minder het geval. Bij een volgende benoeming is dat een punt van aandacht. Alle toezichthouders zijn onafhankelijk.

De Raad van Toezicht werkte in 2022 met drie commissies: een auditcommissie (Guus Schnitzler en Joan van der Burgt), een remuneratiecommissie (Martien Kuitenbrouwer en Hilde Marx-Beet) en een kwaliteitscommissie (Hilde Marx-Beet en tot 7 juli Attiya Gamri). Hiermee heeft de Raad van Toezicht ook de aandachtsgebieden goed verdeeld.

Medio september 2022 heeft de Raad – onder externe begeleiding - een zelfevaluatie gedaan. De leden van de Raad zijn tevreden over hun onderlinge verhouding en communicatie. De samenwerking verloopt informeel, kritisch. Dit geldt zowel onderling als richting bestuurder. Ook worden de individuele, tussentijdse contacten met de bestuurder gewaardeerd. De expertise is goed verdeeld en naar behoren ingevuld.

### **Overleg en functioneren bestuur**

Het overleg tussen Raad van Toezicht en het bestuur van de stichting(en) wordt vooral vormgegeven door de hiervoor genoemde vergaderingen. Voor de inhoud daarvan verwijzen we naar de desbetreffende paragraaf. De agenda wordt voorbereid in samenwerking tussen bestuurder en voorzitter van de Raad van Toezicht.

Over het algemeen worden de reguliere vergaderingen voorafgegaan door een bespreking van de auditcommissie met bestuurder en concerncontroller. Hierin worden zaken als kwartaalverslag (cijfermatig en inhoudelijk) doorgesproken alsook andere agendapunten en recente ontwikkelingen. Op deze manier wordt de reguliere vergadering (extra) voorbereid en komt het de kwaliteit van het toezicht ten goede. Daarnaast is er op gezette tijden en indien

nodig telefonisch contact geweest tussen de voorzitter, verschillende leden van de Raad van Toezicht en bestuurder. Hiermee staan de lijnen wijd open.

Begin 2022 heeft de remuneratiecommissie het functioneren van de bestuurder over 2021 met hem besproken. De Raad van Toezicht vindt dat de bestuurder goed functioneert. 2021 stond nog flink in het teken van Corona. De bestuurder weet de rust te bewaren. En richting te geven. Hij weet de juiste mensen aan Combiwel te binden. Daarbij zet hij de talenten van medewerkers op de juiste manier in. Hij straalt vertrouwen uit. Hij pakt zaken structureel aan. Dit alles geeft de Raad van Toezicht zekerheid. Dat heeft hij in 2022 ook weer laten zien. Een dergelijk gesprek staat begin 2023 weer op de rol.

### **Overleg met de Ondernemingsraad**

Tweemaal heeft een vertegenwoordiging van de Raad van Toezicht overleg gevoerd met de ondernemingsraad. Dit in aanwezigheid van de algemeen directeur/bestuurder van Combiwel. Dit overleg is met name benut om gezamenlijk terug te kijken op de vorderingen die Combiwel maakt en de samenwerking tussen bestuurder en ondernemingsraad te bespreken.

Raad van Toezicht en ondernemingsraad ondersteunen de gekozen lijn van Combiwel van harte en zien ook dit jaar weer goede vorderingen in de ontwikkeling van de organisatie, vinden de samenwerking met de bestuurder en overige directeuren constructief en waarderen deze.

De Raad van Toezicht is blij met de manier waarop de ondernemingsraad haar rol invult. We zien dat de ondernemingsraad zich ook in 2022 verder heeft ontwikkeld, meer op hoofdlijnen mee denkt en goed weet te balanceren tussen de belangen van de organisatie, de medewerkers en andere stakeholders. We stellen het contact met de ondernemingsraad erg op prijs en bedanken hen voor alle tijd en inzet. Een goede ondernemingsraad draagt bij aan een stabiele organisatie.

### **Goedkeuring en vaststelling**

De bestuurder heeft – voorafgaand aan vaststelling door het bestuur - het jaarverslag en de jaarrekening ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht heeft het jaarverslag en de jaarrekening besproken met bestuurder en concerncontroller en in aanwezigheid van de accountant in hun overleg van 23 maart 2023. De accountant heeft verslag uitgebracht van zijn bevindingen. Daaraan voorafgaand zijn concepten op 16 maart in een overleg tussen de auditcommissie, bestuurder, concerncontroller en accountant besproken.

De Raad van Toezicht heeft haar goedkeuring gegeven tot vaststelling van het jaarverslag, de jaarrekening en de daarin voorgestelde resultaatsbestemming. Met de goedkeuring tot vaststelling heeft de Raad van Toezicht ook expliciet besloten tot décharge van het bestuur voor het gevoerde beleid. De bestuurder heeft het jaarverslag en de jaarrekening vervolgens vastgesteld.

### **Een blik vooruit**

De Raad van Toezicht is blij met de ingezette koers. We ondersteunen de gemeenschappelijke agenda, waaraan de verschillende werkorganisaties – elk vanuit hun eigen expertise – bijdragen. We zijn het ermee eens dat Combiwel haar energie richt op het vergroten van kansen, het verminderen van polarisatie en het 'ontstoppen van het systeem'. Ook ondersteunen we de route om het eigenaarschap en vakmanschap onder medewerkers verder te vergroten. Dit komt de slagkracht en wendbaarheid van Combiwel als organisatie

ten goede. De aandacht voor het vinden en behouden van voldoende en voldoende geëquipeerd personeel is in deze tijden van krapte bijna een open deur.

Het is zaak om dit verder handen en voeten te geven; zowel qua visie als de praktische vertaling. Ook voor het komend jaar heeft Combiwel de lat weer hoog gelegd. Voor de Raad van Toezicht is het belangrijk dat het besef breed in de organisatie aanwezig is dat strakke bedrijfsvoering en dito werkprocessen nodig zijn om (financiële) ruimte en tijd te creëren om zo te kunnen investeren in buurten, kinderen, jongeren, ouders en ouderen.

We hebben vertrouwen in de richting en aanpak voor het nieuwe jaar. En hoe die in de jaarplannen en begroting verwerkt is. We zullen nauwkeurig in de gaten houden hoe de organisatie zich ontwikkelt en blijven met de directie in gesprek over wat nodig is om dit te realiseren. Ook blijven we alert op relevante nieuwe ontwikkelingen.

Wij wensen iedereen die bij Combiwel betrokken is veel creativiteit, wijsheid en plezier. We hebben vertrouwen in de organisatie en haar veranderkracht. We doen het voor de Amsterdammers en de Amsterdammertjes!

Namens de Raad van Toezicht,

Martien Kuitenbrouwer  
Voorzitter

## 1.4 Directieverslag

**Het afgelopen jaar was voor veel mensen geen gemakkelijk jaar. We startten het jaar nog met zorgen over de Omikron-variant. En waren er nog enkele maatregelen van kracht. Vervolgens brak de oorlog in de Oekraïne uit. Beide leverde voor veel Amsterdammers en Amsterdammertjes problemen op: ontwikkelachterstanden bij kinderen en jongeren, gevoelens van onzekerheid en eenzaamheid, psychische problemen en armoede en schulden door de torenhoge inflatie.**

**Ook voor Combiwel Projecten was het een lastig jaar. Dit vanwege diezelfde inflatie. En de krapte op de arbeidsmarkt. Ook maakten de hiervoor geschetste problemen voor Amsterdammers dat er flink werk aan de winkel was voor onze medewerkers. En natuurlijk hebben onze medewerkers ook diezelfde gevoelens van onzekerheid die breed in de samenleving leven. Daarnaast werkte de naweeën van de corona-maatregelen door in onze financiële resultaten.**

**Binnen die lastige context hebben we toch veel weten te bereiken. We hebben er weer kunnen zijn voor de Amsterdammer en Amsterdammertjes. Onze inhoudelijke afspraken hebben we goed na kunnen komen. Daarnaast hebben we ons als organisatie ook weer verder kunnen ontwikkelen. Daar hadden verder mee willen zijn. En natuurlijk willen we altijd meer doen. Maar we mogen trots zijn op de resultaten die we geboekt hebben.**

Daarom op deze plaats dan ook alle complimenten aan de vrijwilligers, medewerkers en management van Combiwel. En eenieder die bij heeft gedragen aan dat wat we bereikt hebben. Iedereen kan trots zijn op het geleverde werk!

Wij zijn nog niet klaar! We hebben alweer nieuwe plannen. Want ons werk voor de Amsterdammer en Amsterdammertjes is onverminderd belangrijk. Er is nog voldoende werk aan de winkel!

### **Financiële ontwikkelingen 2022 Stichting Combiwel Projecten | Kamers met Kansen**

Stichting Combiwel Projecten heeft met Kamers met Kansen over 2022 een resultaat van EUR 173 duizend gerealiseerd (2021: EUR 234 duizend). Er is dit jaar geen sprake van incidentele baten of lasten uit voorgaande jaren. Het genormaliseerde (enkelvoudige) operationele resultaat uit reguliere bedrijfsvoering is daarmee ook EUR 176 (begroting: EUR 23 duizend).

Op alle onderdelen – aantal trajecten, subsidies en verhuur – halen we een licht hogere omzet. Dit resulteert totaal in EUR 89 duizend hogere omzet dan begroot. De personeelskosten zijn EUR 91 duizend lager dan begroot. Dit ondanks de extra arbeidsmarkttoelage en een éénmalige bedrag van EUR 200 netto per medewerker om hen tegemoet te komen in de hoge energiekosten en inflatie. Dit was een kostenpost die we niet hadden begroot. Gezien de onzekerheden die we zagen rondom de instroom van nieuwe jongeren en de komende gunning van de aanbesteding, zijn we terughoudend geweest in het invullen van vacatureruimte.

De huisvestingskosten waren zo'n EUR 38 duizend hoger dan begroot. Dit komt door een andere mix van 'reguliere trajecten' en 'omslag-trajecten'. Hierdoor hadden we extra kosten voor de huur aan 'omslag-woningen'. Dit resulteerde in een hogere leegstand in onze eigen,

reguliere woningen. We laten de ontwikkeling van de jongere (uiteraard) prevaleren en stimuleren doorstroom naar Omslag-woningen.

Het financiële resultaat biedt ons armslag voor de toekomst en extra investeringen.

#### *Ontwikkeling eigen vermogen*

Het resultaat zal toegevoegd worden aan het eigen vermogen. Het eigen vermogen is daarmee in 2022 met EUR 173 gestegen naar EUR 782 duizend. Dit is circa 42% van de opbrengsten 2022. Daarmee ligt het eigen vermogen van Stichting Combiwel Projecten boven de norm die Combiwel hanteert voor het weerstandsvermogen (20% van de verwachte jaaropbrengsten).

De begrote opbrengsten zijn in 2023 naar verwachting zo'n EUR 1,7 miljoen. Het begrote resultaat is nihil. Het streefdoel voor het eigen vermogen is derhalve ruim EUR 0,3 miljoen. Het eigen vermogen ligt daarmee ook in 2023 ruim boven de norm. Dit biedt ruimte om te herinvesteren of projecten anderszins te ondersteunen.

#### **Operationele ontwikkelingen Combiwel Projecten | Kamers met kansen**

We hebben het afgelopen jaar – onder lastige omstandigheden – toch veel weten te bereiken. We hebben er weer kunnen zijn voor jongvolwassen Amsterdammers die kampen met problematiek op divers gebied. Onze inhoudelijke afspraken hebben we goed na kunnen komen. Daarnaast hebben we ons als organisatie ook weer verder kunnen ontwikkelen. Daar hadden we wel verder mee willen zijn.

Over geheel 2022 hadden we gemiddeld 86 jongeren (inclusief de 'Op Adem-plekken') in coaching. Dat is net iets onder het begrote aantal. Met name aan het einde van het jaar stokte de instroom van jongeren. Deze trend was stedelijk zichtbaar. Betrokken partijen doen gezamenlijk onderzoek naar de verklaringen hiervoor. Het lijkt ons sterk dat de jongeren er niet meer 'zijn'. De bezetting van onze kamers was lager dan begroot. Dit had met name te maken met het feit dat jongeren doorstroomden naar zogenoemde Omslag-woningen. Dit is goed voor de ontwikkeling van de jongere, maar zorgt wel voor een hogere leegstand in onze eigen woningen. De operationele indicatoren zijn verder goed onder controle.

Na het luwen van de corona pandemie, hebben inzet eigen plan, het financieel startgesprek, aandacht voor het versterken van het netwerk en aandacht voor het wonen een impuls gekregen. Hiermee versterkten we het integraal coachen. Ook het structureel evalueren van de voortgang heeft meer aandacht gekregen. Op het gebied van informatievoorziening voor de coaches om hen beter in staat te stellen op een aantal zaken te sturen, zijn we minder ver gekomen dan we wilden.

We bleven actief in de verschillende samenwerkingsverbanden waaronder De Combinatie. Ook het afgelopen jaar speelde Kamers met Kansen een zichtbare rol in de verschillende stedelijke Jeugd/MOBW-keten.

#### **Agenda en verwachtingen 2023**

We zetten ons in voor alle Amsterdammers en Amsterdammertjes. We zijn actief op verschillende werkgebieden. Elk met een eigen omgeving, dynamiek, opdrachtgevers en partners. We maken gebruik van die verschillende werkgebieden. Want door onze breedte bereiken we het meest. Samen hebben we een strategische agenda bepaald, waar we samen – elk vanuit het eigen werkveld – aan werken. We willen werken vanuit één gedachte. Zo versterken we onze identiteit én is er ruimte voor de verschillen die er ook zijn. Zo vergroten

we onze impact. Want we willen zoveel mogelijk bereiken voor Amsterdammers en Amsterdammertjes.

De koers die we varen is goed. We zullen onze strategische agenda nog verder handen en voeten moeten geven. Maar die borduurt wel voort op hetgeen we de afgelopen jaren in hebben gezet. We blijven werken aan het vergroten van eigenaarschap, resultaatgerichtheid en andere aspecten die je van een moderne organisatie en haar medewerkers mag verwachten. We kiezen ervoor om de verantwoordelijkheden lager in de organisatie te beleggen. En passen onze organisatie en de ondersteuning daar op aan. We houden in onze ontwikkeling rekening met de contexten van de verschillende werkorganisaties.

We hebben in ons jaarplan aangegeven welke doelen we in 2023 zouden willen bereiken. En welke begroting daar bij hoort. De Raad van Toezicht heeft onze jaarplannen en begroting met vertrouwen en complimenten goedgekeurd. We gaan dan ook met plezier aan de slag om de volgende stap te zetten. Zodat eind 2023 Amsterdam en Combiwel er weer een beetje sterker voor staan dan aan het begin van het jaar!

Begin 2023 verwachten we de uitslag van de aanbesteding voor de maatschappelijke opvang/bescherm wonen (MO/BW). We hebben als onderaannemer van HVO Querido ingeschreven op deze aanbesteding. We gaan er van uit dat we een mooie gunning zullen krijgen. Met onze partners blijven we werken aan onze zichtbaarheid. Zo houden we een goede positie binnen de gehele keten.

De gezamenlijk inschrijving geeft meer kans op succes. Gelijktijdig bestaat de kans dat – vanwege de omvang van het consortium – er een nadeel ontstaat bij de toewijzing van aantallen uitvoeringstrajecten. Dit en de hogere kosten vanwege inflatie en – om dezelfde reden – druk op de instroom en het betalingsgedrag van jongeren, maakt een scherpe sturing op de begroting noodzakelijk.

In 2023 zetten we in op het verstevigen van de netwerksamenwerking met gemeente en partners om onze positie te verstevigen. We zetten de financiële bestaanszekerheid van jongeren op de agenda en dringen er bij de gemeente op aan hier maatregelen voor te nemen. We werken aan de in-, door- en uitstroom en het effectiever maken van onze coaching om zo meer jongeren te bereiken. Dit vraagt om zichtbare toepassing van de gevolgde trainingen, de gemaakte eigen plannen evalueren, financiële (start)gesprekken, hoofdbewoners beter equiperen en structureel bewonersoverleg. Ook zullen we eraan werken dat de systemen de coaches betere sturingsinformatie geven.

Ook het aantrekken en behouden van goed personeel blijft in 2023 een belangrijk aandachtspunt. We werken als gehele organisatie aan de thema's 'aantrekken en behouden van goed en goed geëquipeerd personeel' en faciliteren we dat medewerkers 'het stuur in eigen handen (kunnen) nemen'. Eigenaarschap en vakmanschap zijn daarbij essentieel.

Voldoende werk aan de winkel dus!

### **Begroting 2023**

Voor 2023 laten we weer een gezonde begroting zien. Daarbij investeren we flink in onze medewerkers, nieuwe projecten en organisatieontwikkeling. Naast gebruikelijke posten – zoals bijvoorbeeld een opleidingsbudget – investeren we zo'n EUR 0,9 miljoen in speerpuntprojecten en organisatieontwikkeling. Dat is ruim 2% van onze begrote omzet.

We begroten een resultaat van nihil (0% van onze begrote omzet). Hiermee hebben we dit jaar geen buffer ingebouwd voor het opvangen van tegenvallers (gedurende het jaar). Het eigen vermogen is meer dan voldoende om eventuele tegenvallers op te kunnen vangen.

(bedragen x € 1.000)	Begroting 2023 KMK	Begroting 2023 Geconsolideerd
Subsidies	1.101	30.425
Overige opbrengsten	635	11.763
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>1.736</b>	<b>42.188</b>
Salaris en overige personeelskosten	823	32.545
Overige bedrijfskosten	910	8.235
Afschrijvingen		403
<b>Totale kosten</b>	<b>1.733</b>	<b>41.183</b>
<b>Operationeel resultaat</b>	<b>3</b>	<b>1.005</b>
Financieel baten & lasten	-	33
<b>Exploitatie resultaat</b>	<b>3</b>	<b>972</b>

Met onze plannen gaan we verder op de ingeslagen weg. Een weg waarbij we zelfbewust ons pad kiezen en ons met vertrouwen durven te positioneren als een moderne, kosteneffectieve en stevige partner met zichtbare impact in ons werkgebied voor de Amsterdammers en de Amsterdammertjes .

Ook voor 2023 hebben we er weer zin in!

Amsterdam, maart 2023

Jørgen Weekers  
Bestuurder/algemeen directeur

## 1.5 Risicoparagraaf

**Combiwel kent een systeem van risicomanagement waarin het periodiek een analyse maakt van de operationele, tactische en strategische risico's en de daarbij behorende beheersmaatregelen. Zo worden bijvoorbeeld bij het opstellen van het jaarplan en de begroting kansen en bedreigingen in beeld gebracht. Deze worden in maandgesprekken en kwartaalverslagen gemonitord en besproken in gesprekken met directeuren en de Raad van Toezicht.**

Een belangrijk risico betreft het niet realiseren van de afgesproken prestaties en/of normeringen. Dit zou tot een terugbetalingsverplichting kunnen leiden en/of negatieve financiële resultaten. Ook heeft het een negatief effect op het imago van Combiwel. Door in te zetten op maand- en kwartaalgesprekken houden we een stevige vinger aan de pols. Deze gesprekken ondersteunen we met gegevens en rapportages. We kijken daarbij niet alleen naar het geld, maar vooral ook naar de (onderliggende) drijvers en indicatoren. Indien nodig sturen we bij.

Voor Kamers met Kansen geldt dat de gunning van de aanbesteding cruciaal is. Allereerst is het belangrijk dát we gegund worden. En dan ten tweede gaat het om de omvang van de gunning. We gaan er van uit dat onze inschrijving als onderaannemer van HVO Querido zal leiden tot gunning. De omvang blijft afwachten. Mocht deze tegenvallen, zullen we moeten bijsturen.

Het is van belang om goede relaties met onze opdrachtgever(s) te hebben en houden. We investeren daarom in tijd en aandacht op diverse niveaus. We hebben voortgangsgesprekken en spreken ontwikkelagenda(s) af. Zo houden we goed vinger aan de pols. En kunnen we goed inspelen op dat wat er leeft bij de opdrachtgever.

De krapte op de arbeidsmarkt vormt ook in 2023 een risico om onze personeelsbezetting op orde te houden. Het risico daarvan is vacatures en daarmee dure vervanging én een onrustige uitvoering waarbij er te veel aandacht naar 'het blussen van brandjes' gaat. In het afgelopen jaar hebben we daar op onderdelen best mee geworsteld. En op andere terreinen bleven we er behoorlijk goed in slagen om mensen te vinden en aan te nemen. We houden onze werving continue gaande. Ook is goed werkgeverschap en het vinden en behouden van goede medewerkers een belangrijk aandachtspunt in 2023. Op deze manier zitten we boven op de bal.

Als de gewenste organisatieontwikkeling achter blijft op schema, zou dit een negatief effect kunnen hebben op onze flexibiliteit, ons vermogen te reageren op ontwikkelingen in onze omgeving en onze uitvoerings- en innovatiekracht. We sturen daarom op de mijlpalen in het jaarplan, bespreken we de voortgang regelmatig en stimuleren we eigenaarschap.

We zitten met ons werk op diverse locaties in de stad. Het is belangrijk dat de veiligheid in deze locaties goed geborgd is. Dit betreft zowel de fysieke als de sociale veiligheid. Als deze niet op orde zou zijn, zou dit tot ongelukken en imagoschade kunnen leiden. We voeren daarom risico-inventarisaties uit (RI&E) en maken op basis daarvan plannen van aanpak per locatie. Daarnaast stellen we in samenwerking met alle gebruikers een veiligheidsplan op voor die betreffende locatie(s).



## 2. Jaarrekening 2022

### 2.1 Balans per 31 december 2022

Na resultaatbestemming (bedragen x € 1.000)	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Vorderingen	170	270
Liquide middelen	<u>952</u>	<u>690</u>
<b>Totaal Vlottende activa</b>	1.122	960
<b>Activa</b>	<u><b>1.122</b></u>	<u><b>960</b></u>
Eigen Vermogen	<u>782</u>	<u>609</u>
<b>Totaal Eigen vermogen</b>	782	609
Schulden aan groepsmaatschappijen	<u>14</u>	<u>0</u>
<b>Totaal Langlopende schulden</b>	14	0
Kortlopende schulden en overlopende passiva	<u>326</u>	<u>351</u>
<b>Totaal Kortlopende schulden en overlopende passiva</b>	326	351
<b>Passiva</b>	<u><b>1.122</b></u>	<u><b>960</b></u>

## 2.2 Resultatenrekening

Na resultaatbestemming (bedragen x € 1.000)	<b>Begroting 2022</b>	<b>Exploitatie 2022</b>	<b>Exploitatie 2021</b>
Subsidies	0	90	40
Overige opbrengsten	1.699	1.697	1.727
<b>Totaal opbrengsten</b>	<b>1.699</b>	<b>1.787</b>	<b>1.768</b>
Salaris en overige personeelskosten	804	712	617
Overige bedrijfskosten	871	899	914
Afschrijvingen	0	0	0
<b>Totaal kosten</b>	<b>1.675</b>	<b>1.611</b>	<b>1.531</b>
<b>Operationeel resultaat</b>	<b>24</b>	<b>176</b>	<b>237</b>
Financiële baten en lasten	1	-3	-2
<b>Exploitatie resultaat</b>	<b>25</b>	<b>173</b>	<b>234</b>
<b>Resultaatbestemming</b>			
Toevoeging aan Algemene reserve	0	173	226
<b>Resultaat na resultaatbestemming</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 2.3 Kasstroomoverzicht

(bedragen x € 1.000)

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Operationeel resultaat	<b>176</b>	<b>237</b>
<i>Aanpassingen voor:</i>		
Mutaties uit voorzieningen	-4	1
<b>Operationeel resultaat voor afschrijvingen</b>	<b>-4</b>	<b>1</b>
Mutatie debiteuren	14	58
Mutatie overige vorderingen	89	-200
Mutatie crediteuren	43	6
Mutatie belastingen en sociale premies	18	0
Mutaties overige schulden	-85	158
<b>Mutaties uit Werkkapitaal</b>	<b>79</b>	<b>24</b>
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>	<b>251</b>	<b>260</b>
Betaalde interest	-3	-2
<b>Mutaties uit financiële baten en lasten</b>	<b>-3</b>	<b>-2</b>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>248</b>	<b>257</b>
Toename / (afname) RC Groepsmaatschappijen	14	0
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>	<b>14</b>	<b>0</b>
<b>Mutatie geldmiddelen</b>	<b>262</b>	<b>257</b>
Geldmiddelen per 1 januari	690	433
Geldmiddelen per 31 december	952	690
<b>Toename / Afname geldmiddelen</b>	<b>262</b>	<b>257</b>

## 2.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

### Algemeen

#### Algemene gegevens en groepsverhoudingen

Stichting Combiwel Projecten (geregistreerd onder Kamer van Koophandel nummer 56622562) is statutair gevestigd te Amsterdam, op het adres Vlaardingenlaan 15.

Binnen de stichting is het sociale project Kamers met Kansen ondergebracht.

De Stichting Combiwel Amsterdam is de bestuurder van Stichting Combiwel Projecten. Daarnaast is de Stichting Combiwel Amsterdam ook bestuurder van:

- Stichting Combiwel Buurtwerk
- Stichting Combiwel voor Kinderen
- Stichting Combiwel Buurtteams

#### Consolidatie

De stichting Combiwel Amsterdam stelt als groepshoofd de geconsolideerde jaarrekening op.

#### Algemene grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening wordt opgesteld op basis van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ 640).

#### Continuïteitsbeginsel

Bij de waardering van activa en passiva wordt uitgegaan van de veronderstelling dat de activiteiten van de stichting worden gecontinueerd in 2023 en de jaren daarna (continuïteitsveronderstelling).

#### Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. De feitelijke uitkomsten kunnen van deze schattingen afwijken.

De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld.

Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

#### Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar. In de vergelijkende cijfers van de balans per 31 december 2022 en de resultatenrekening zijn de vergelijkende cijfers overgenomen uit de jaarrekening 2021.

## Grondslagen voor waardering van activa en passiva

### Algemeen

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de nominale waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingprijs.

### Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie en na eerste verwerking tegen de geamortiseerde kostprijs. Dit is in het algemeen de nominale waarde. Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid.

### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### Transacties met verbonden partijen

Gedurende 2022 hebben zich transacties voorgedaan met Stichting Combiwel Amsterdam. Deze transacties hebben betrekking op de ondersteuning door bedrijfsbureau en management.

### Eigen vermogen

#### *Algemene reserve*

De algemene reserve is het vrij besteedbare eigen vermogen. Deze reserve heeft als belangrijkste functie het vormen van een buffer voor financiële tegenvallers. Tekorten en overschotten op de jaarrekening komen ten laste respectievelijk ten gunste van de algemene reserve.

#### *Continuïteitsreserve*

De continuïteitsreserve is het deel van het eigen vermogen dat wordt aangehouden in verband met de continuïteit van de organisatie. Het doel is om een reserve op te bouwen van minimaal 20% van de totale begrote opbrengsten.

### Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

## Grondslagen voor resultaatbepaling

### Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengsten en kosten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderinggrondslagen. De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

Opbrengsten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

### Subsidieopbrengsten

De opbrengsten uit hoofde van subsidieverlening worden ten gunste van het resultaat gebracht in het jaar op basis van de realisatie van de kosten en de prestaties, rekening houdend met de subsidievoorschriften en de prestatieafspraken. De uit de subsidieverlening voortvloeiende kosten worden tijdsevenredig op basis van de geplande looptijd van de gesubsidieerde activiteiten als kosten verantwoord in de resultatenrekening.

### Overige opbrengsten

Overige bedrijfsopbrengsten bestaat uit de huur- en begeleidingsopbrengsten. Deze opbrengsten worden toegerekend aan de verslagperiode in overeenstemming met de periode waarin de dienst heeft plaatsgevonden.

### Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) en ontvangen (te ontvangen) interest.

### Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

### Pensioenen

De instelling heeft voor haar werknemers een toegezegd-pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon, berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de instelling. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij de bedrijfstak Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

De instelling betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Voor pensioenfondsen geldt regelgeving met betrekking tot de vereiste dekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. In december 2022 bedroeg de beleidsdekkingsgraad 109,2%. Het vereiste niveau van de dekkingsgraad is 105%. De premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen blijft gelijk. De instelling heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De instelling heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

## **Grondslagen voor het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest alsmede aflossingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

## **Gebeurtenis na balansdatum**

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. De gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

## **Functionele valuta**

De jaarrekening is opgesteld in Euro's. De in de toelichting bij de jaarrekening opgenomen bedragen luiden, tenzij expliciet anders vermeld, in duizend Euro's.

## 2.5 Toelichting op de balans

### VASTE ACTIVA

#### Financiële vaste activa

##### Vorderingen op groepsmaatschappijen

Zowel ultimo 2022 als ultimo 2021 waren er geen vorderingen op groepsmaatschappijen.

#### Vorderingen

	31-12-2022	31-12 2021
Debiteuren	19	29
Overige vorderingen en overlopende activa	151	240
	<b>170</b>	<b>270</b>

De vorderingen kunnen als volgt worden gespecificeerd:

##### Debiteuren

	31-12-2022	31-12 2021
Debiteuren	103	118
Vorderingen uit hoofde van subsidieëring	0	0
Af: oninbare vorderingen	-84	-88
	<b>19</b>	<b>29</b>



Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12 2021</u>
Vooruitbetaalde kosten	0	1
Overige vorderingen	151	239
	<u><b>151</b></u>	<u><b>240</b></u>

Alle onder de kortlopende activa opgenomen vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

**Liquide middelen**

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12 2021</u>
Kassen	0	0
Rekening courant banken	952	690
	<u><b>952</b></u>	<u><b>690</b></u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

**Eigen vermogen**

Het verloop van het eigen vermogen was in het verslagjaar als volgt:

	<u>Saldo 1 januari 2022</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Saldo 31 december 2022</u>
Continuïteitsreserve	340	0	340
Algemene reserve	269	173	442
Bestemmingsfonds	<u>0</u>	<u>-</u>	<u>0</u>
	<u><b>609</b></u>	<u><b>173</b></u>	<u><b>782</b></u>

De balans is opgemaakt na resultaatbestemming. Het resultaat over 2022 is conform de resultaatbestemming toegevoegd aan de reserves.

## Schulden aan groepsmaatschappijen

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12 2021</u>
RC St. Combiwel Amsterdam	14	0
	<u>14</u>	<u>0</u>

## Kortlopende schulden en overlopende passiva

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12 2021</u>
Crediteuren	65	23
Loonheffing	45	36
Premies pensioenfonds	9	0
Overige kortlopende schulden	46	45
Overlopende passiva	85	88
Schulden uit hoofde van subsidieëring	75	159
	<u>326</u>	<u>351</u>

De schulden uit hoofde van subsidieëring betreft de vooruitvangen gelden 2022 en 2023 voor het project "OpAdem".

De kortlopende schulden en overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:

### Overige kortlopende schulden

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12 2021</u>
Diverse schulden	23	28
Loopbaanbudget	24	18
	<u>46</u>	<u>45</u>

### Overlopende passiva

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12 2021</u>
Huurlasten	17	14
Reservering verlofuren	24	26
Vooruitontvangen bedragen	39	47
Reservering eindejaarsuitkering	5	0
	<u>85</u>	<u>88</u>

### **Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa**

Per 31 december 2022 heeft de instelling de volgende langlopende verplichtingen uitstaan:

	<u>2023</u>	<u>2024</u>	<u>2025</u>	<u>2026</u>	<u>2027</u>
Huisvesting	645	490	398	269	26

### Subsidies

In het boekjaar 2022 is geen sprake van subsidies die nog moeten worden vastgesteld door de subsidieverstrekker.

### Vennootschapsbelasting

Tot op heden is Stichting Combiwel Projecten niet belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting. Op basis van de behaalde resultaten bestaat het risico dat de Stichting wel belastingplichtig wordt voor de vennootschapsbelasting voor bepaalde activiteiten. Momenteel vindt er een onderzoek plaats over welke periode en voor welke activiteiten de vennootschapsbelastingplicht mogelijk gaat gelden. Doordat hier nog geen definitief standpunt voor is ingenomen is dit risico nog niet te kwantificeren en derhalve niet cijfermatig opgenomen in de jaarrekening 2022. Combiwel is in dit kader in gesprek met de Belastingdienst.

### Omzetbelasting

Vanaf 1 januari 2022 maakt Stichting Combiwel Projecten deel uit van een fiscale eenheid voor de btw. Dit betekent dat elk onderdeel van die eenheid aansprakelijk kan worden gesteld voor de btw-schulden van de andere onderdelen.

De fiscale eenheid bestaat uit:

- Stichting Combiwel Amsterdam
- Stichting Combiwel Buurtwerk
- Stichting Combiwel Buurtteams
- Stichting Combiwel voor Kinderen
- Stichting Combiwel Projecten

## 2.6 Toelichting op de resultatenrekening

In deze paragraaf worden de Opbrengsten en Kosten 2022 vergeleken met de begroting 2022. Alleen de grote verschillen worden expliciet toegelicht.

### Opbrengsten

#### Subsidies

	<u>Begroting 2022</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Beschikte subsidie	0	90	45
Terug te betalen subsidie	0	0	-4
	<u><b>0</b></u>	<u><b>90</b></u>	<u><b>40</b></u>

In 2022 is 90 duizend euro aan OpAdem Subsidie gerealiseerd. In 2022 was deze subsidie voor het gehele jaar. In 2021 voor 6 maanden. Deze subsidie is in de begroting onder overige opbrengsten opgenomen. In de begroting was deze opgenomen voor 104 duizend euro. Er is nog 14 duizend te realiseren.

#### Overige opbrengsten

	<u>Begroting 2022</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Overige opbrengsten	1.698	1.697	1.727
	<u><b>1.698</b></u>	<u><b>1.697</b></u>	<u><b>1.727</b></u>

De overige opbrengsten zijn ongeveer gelijk aan begroting.

## Kosten

### Personeelskosten

	<u>Begroting 2022</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Salariskosten	565	573	510
Sociale lasten	77	81	76
Pensioenpremies	130	54	45
Doorbelaste salariskosten	<u>-23</u>	<u>-18</u>	<u>-22</u>
<b>Salariskosten</b>	<b>749</b>	<b>690</b>	<b>609</b>
Woon-werkverkeer	0	5	4
Opleidingskosten	11	6	0
Werkkostenregeling	9	3	3
Reorganisatie kosten	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>1</u>
<b>Overige salariskosten</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>7</b>
Inleen derden	0	0	0
Wervingskosten	0	0	0
Overige personeelskosten	<u>35</u>	<u>7</u>	<u>1</u>
<b>Overige personeelskosten</b>	<b>35</b>	<b>7</b>	<b>1</b>
	<u><b>804</b></u>	<u><b>712</b></u>	<u><b>617</b></u>

De werkelijke kosten vallen lager uit dan de begrote kosten. De pensioenpremies zijn hoger begroot, hetgeen niet juist bleek te zijn. Salariskosten zijn iets hoger dan begroot, omdat er iets meer FTE is ingezet, er 1,13% extra compensatieregeling is doorgevoerd, dan begroot. Ook is er niet volledig gebruikgemaakt van de begrote opleidingskosten en de werkkostenregeling. In vergelijking met 2021 zijn de personeelskosten hoger. Er is 2 FTE meer ingezet.

### Gemiddelde bezetting

De gemiddelde personele bezetting bedroeg over 2022: 11,08 fte (2021: 9 fte).

### Overige bedrijfskosten

	<u>Begroting 2022</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Activiteitenkosten	21	9	4
Huisvestingskosten	641	665	677
Organisatiekosten	179	164	198
Accountants- en Advieskosten	25	3	4
Overige kosten	0	41	6
ICT kosten	5	17	15
	<u><b>871</b></u>	<u><b>899</b></u>	<u><b>903</b></u>

De bedrijfskosten zijn hoger dan begroot. Dit komt enerzijds omdat er 38 duizend euro meer huisvestingskosten zijn gerealiseerd dan begroot in verband met de extra locaties die gehuurd worden. De dubieuze debiteuren zijn geboekt onder overige kosten, waardoor de organisatiekosten lager uitvallen. De overige kosten komen uit boven begroting ivm boeking van 19 duizend voor dubieuze debiteuren en 22 duizend euro kosten uit het voorgaande jaar (energiekosten).

De overige bedrijfskosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

#### *Activiteitenkosten*

	<u>Begroting 2022</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Kosten vrijwilligers	6	0	0
Materialen	0	5	3
Huur activiteitenruimtes	0	2	0
Overige activiteitenkosten	15	2	1
	<u><b>21</b></u>	<u><b>9</b></u>	<u><b>4</b></u>

De activiteitenkosten zijn 12 duizend euro lager dan begroot. Dit wordt o.a. veroorzaakt door het ontbreken van kosten voor vrijwilligers. Ook overige activiteitenkosten liggen lager dan begroot.

### Huisvestingskosten

	Begroting 2022	2022	2021
Huur	512	562	556
Onderhoud	0	5	1
Energie	72	68	65
Belastingen	26	20	19
Schoonmaak	2	5	4
Overige huisvestingskosten	30	4	31
	<b>641</b>	<b>665</b>	<b>677</b>

De huisvestingskosten liggen 38 duizend euro hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door hogere huisvestingskosten vanwege de huurverhogingen en een hoger aantal omslagwoningen. Dit type woningen zijn over het algemeen duurder dan de reguliere verhuur.

### Organisatiekosten

	Begroting 2022	2022	2021
Communicatie	2	3	1
Kantoorbenodigheden	0	0	1
Drukwerk en kopieerkosten	6	0	1
Doorbelasting directie en bedrijfsbureaus	151	146	138
Overige organisatie kosten	20	14	57
	<b>179</b>	<b>164</b>	<b>198</b>

De organisatiekosten liggen 15 duizend euro lager dan begroot. Dit wordt o.a. veroorzaakt door een aanpassing in de interne doorbelasting en lagere overige organisatiekosten.

*ICT kosten*

	<u>Begroting 2022</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
ICT middelen	2	8	7
Mobiele telefonie	0	3	3
Vaste lijnen telefonie en internet	3	5	5
	<u>5</u>	<u>17</u>	<u>15</u>

De ICT-Kosten zijn 12 duizend euro hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door hogere kosten voor o.a. telefonie en ICT middelen.

*Accountants- en advieskosten*

	<u>Begroting 2022</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Accountantskosten	0	0	0
Juridische kosten	25	3	4
	<u>25</u>	<u>3</u>	<u>4</u>

De accountants-en advieskosten zijn 22 duizend euro lager dan begroot. De accountantskosten zijn opgenomen in de doorbelasting van directie en bedrijfsbureau.



### Overige kosten

	<u>Begroting 2022</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Afboeking dubieuze debiteuren	0	19	11
Overige kosten	0	22	6
	<u>0</u>	<u>41</u>	<u>17</u>

De overige kosten bestaan uit afboeking dubieuze debiteuren en overige kosten. Deze kosten waren niet opgenomen in de begroting. Overige kosten zijn kosten uit voorgaande jaren. In dit geval waren het energiekosten.

### Financiële baten en lasten

	<u>Begroting 2022</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Resultaat deelneming	0	0	0
Financiële baten en lasten	-1	-3	-2
	<u>-1</u>	<u>-3</u>	<u>-2</u>

### Wet normering topinkomens

Stichting Combiwel Projecten is niet verplicht tot het toelichten van de topinkomens op grond van de wet normering topinkomens. De bestuurder wordt verloond door Stichting Combiwel Amsterdam. De toelichting op zijn inkomen is opgenomen in geconsolideerde jaarrekening van deze stichting.

## 2.7 Resultaatbestemming

Bij het vaststellen van de jaarrekening neemt het bestuur een besluit over de bestemming van het resultaat in overeenstemming met de statuten en de voorschriften van de financiers. De voorgestelde resultaat bestemming is als volgt in de jaarrekening verwerkt:

Toevoeging Continuïteitsreserve	0
Toevoeging Algemene reserve	172.524

## 2.8 Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die van invloed zijn op het resultaat over 2022 en het vermogen per 31 december 2022.

## 2.9 Vaststelling en goedkeuring van de jaarrekening

Zie volgende pagina

De Raad van Bestuur heeft de jaarrekening 2022 vastgesteld op 30 maart 2023.

was getekend

Amsterdam, 30 maart 2023

Bestuur

Raad van Toezicht

Jørgen Weekers  
Algemeen directeur  
(Stichting Combiwel Amsterdam)

Martien Kuitenbrouwer  
Voorzitter

Raad van Toezicht

Raad van Toezicht

Guus Schnitzler  
Lid

Joan van der Burgt  
Lid

Raad van Toezicht

Raad van Toezicht

Hilde Marx-Breet  
Lid

Ellen van der Vlist  
Lid

## 3. Overige gegevens

### 3.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina's.

# Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur en de raad van toezicht van Stichting Combiwel Projecten

## A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Combiwel Projecten te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- ▶ geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Combiwel Projecten op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ 640);
- ▶ voldoen de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2022 in alle van materieel belang zijnde opzichten aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat de bedragen in overeenstemming zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen en het Controleprotocol van de gemeente Amsterdam. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Combiwel Projecten zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

## B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- ▶ het bestuursverslag;
- ▶ gesegmenteerde resultatenoverzichten;
- ▶ de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, de gesegmenteerde resultatenoverzichten en de overige gegevens in overeenstemming met RJ 640.

## C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640.

Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

Het bestuur is voorts verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van de relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen

bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol van de gemeente Amsterdam, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- ▶ Het identificeren en inschatten van de risico's
  - dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude;
  - van het niet rechtmatig tot stand komen van baten en lasten alsmede balansmutaties, die van materieel belang zijn,het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- ▶ Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- ▶ Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.

- ▶ Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- ▶ Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- ▶ Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen en of de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

---

Amstelveen, 30 maart 2023  
BDO Audit & Assurance B.V.  
namens deze,

w.g.  
J.A. Wiersma RA

---



## 4. Gesegmenteerde resultatenoverzichten

500	2022	1	2	3	Totaal
		Coaching	Kamerverhuur	Pilot Op Adem	
Naam subsidie:		Trajecten	Reguliere Kamers met Kansen	Onderzoekspiloot	
Stadsdeel:		0	0	0	
Soort subsidie		0	0	0	
21111	Beschikte subsidie	0	0	77.476	77.476
21112	Nog te ontvangen subsidies	0	0	0	0
21113	Overloop naar volgend boekjaar	0	0	0	0
21115	Overloop vorig boekjaar	0	0	0	0
21114	Terug te betalen subsidie	0	0	0	0
	Subsidie opbrengsten	0	0	77.476	77.476
2115	Overige opbrengsten	1.072.113	599.925	37.499	1.709.537
	Totale opbrengsten	1.072.113	599.925	114.975	1.787.013
231	Personeelskosten	638.088	15.101	58.734	711.923
2331	Huisvestingskosten	5.964	634.670	24.825	665.458
2334	Organisatiekosten	13.684	20.438	3.430	37.552
2332	Activiteitenkosten	2.607	6.098	-	8.706
2339	Overige kosten	3.102	38.014	-	41.117
23348	Overhead	146.324	0	0	146.324
235	Afschrijvingen	-	0	0	0
	Bedrijfslasten	809.769	714.321	86.989	1.611.079
237	Financiële baten en lasten	3.193	215	0	3.408
	Resultaat lopend boekjaar	259.151	-114.612	27.986	172.525
236	Subsidieafrekeningen voorgaande boekjaar	0	0	0	0
	Netto resultaat	259.151	-114.612	27.986	172.525
	Nog te ontvangen subsidies				
	Vorderingen op subsidies				
	Overloop subsidie	0	0	0	0
	Terug te betalen subsidie				
	Terug te betalen subsidie huidig jaar	0	0	0	0
	Terug te betalen subsidie voorgaande jaren				
	Vooruitontvangen subsidies				
	Verplichtingen op subsidies	0	0	0	0